

Aux entreprises assujetties à la CN du Secteur principal de la construction
Aux entreprises membres de la Caisse de compensation du bâtiment, des travaux publics et branches annexes - CCB
Aux entreprises membres de la Caisse de compensation de la maçonnerie du bâtiment et de génie civil - GGE

Genève, le 12 octobre 2021

mrs/bp

CONVENTION COMPLEMENTAIRE SUR LA DURÉE DU TRAVAIL ET HORAIRES 2022

Madame, Monsieur,

Sur la base des dispositions découlant de la CN 2019-2022 (art. 25 CN et Annexe 18 à la CN), la CPGO a établi l'horaire de travail de référence pour l'année 2022.

A noter que le total des heures annuelles conventionnelles de travail pris en considération par la CPGO est de 2'112 heures, pauses non comprises (art. 23 al. 2 et 24 al. 2 CN 2019-2022).

Nous vous rappelons que les jours fériés et les vacances sont décomptés à 7.75h ou 8.75h selon les dispositions de l'art. 24 al. 3 CN 2019-2022 :

Les jours fériés, les vacances ainsi que les jours d'absence individuels pour cause de maladie, d'accident ou d'autres absences sont décomptés par jour sur la base des heures prévues par le calendrier de la durée du travail de l'entreprise valable pour l'année en question, resp. sur la base du calendrier de la durée du travail de la section locale applicable au lieu où est domiciliée l'entreprise.

Il a été tenu compte :

- ✓ Du nombre de jours ouvrables en 2022,
- ✓ Des pauses matinales de 15 minutes incluses et payées, mais ne comptant pas comme temps de travail,
- ✓ Des 6 jours fériés payés à savoir : Vendredi-Saint (15 avril 2022), Lundi de Pâques (18 avril 2022), Jeudi de l'Ascension (26 mai 2022), Lundi de Pentecôte (6 juin 2022), Fête nationale (lundi 1^{er} août 2022) et le Jeûne genevois (jeudi 8 septembre 2022),
- ✓ Des jours pouvant être compensés.

Nous vous rappelons également que les durées minimales et maximales de travail hebdomadaires sont de 37,5 et de 45 heures (art. 25 al. 2 CN 2019-2022).

HORAIRE DE TRAVAIL POUR 2022

OUVERTURE OFFICIELLE DES CHANTIERS

✓ Premier jour de travail : lundi 3 janvier 2022

Une pause d'une heure au moins, pour le repas de midi, est accordée au travailleur.

	jours	h./j.	heures totales	
<u>Hiver</u>				
1 ^{er} janvier au 31 mars 2022	64	7.75	496.00	(08h00-09h00 // pause // 09h15-12h00 // repas // 13h00-17h00)
<u>Été</u>				
1er avril au 30 septembre 2022	123	8.75	1'076.25	(07h00-09h00 // pause // 09h15-12h00 // repas // 13h00-17h00)
<u>Hiver</u>				
1er octobre au 31 décembre 2022	63	7.75	488.25	(08h00-09h00 // pause // 09h15-12h00 // repas // 13h00-17h00)
<u>Autres</u>				
Jours fériés	6	6 x 8.75	52.50	
Jours compensés*	4	2 x 7.75 2 x 8.75	33.00*	
Total des heures pour 2022	260		2'113.00	
Excédent à compenser à la fin 2022			1.00	
Total des heures prises en compte pour 2022			2112.00	

* Ces heures sont compensées dans l'horaire de travail, tout au long de l'année.
Dans cette proposition, 4 jours sont pris en compte, à savoir : Pont de l'Ascension (27 mai 2022), Pont du Jeûne genevois (9 septembre 2022), le 29 décembre 2022 et le 30 décembre 2022.

Changement d'heure été/hiver 2022

Passage à l'heure d'été le dimanche 27 mars 2022 (à 02h00 du matin il sera 03h00)

Passage à l'heure d'hiver le dimanche 30 octobre 2022 (à 03h00 du matin il sera 02h00)

FERMETURE ET REOUVERTURE PROPOSEES DES CHANTIERS 2022/2023

Fermeture : jeudi 22 décembre 2022 à 17h00

Réouverture : lundi 2 janvier 2023 à 08h00

A ce sujet, nous vous rendons attentif aux points suivants :

- ✓ Les jours de vacances ne peuvent servir à la compensation d'éventuelles heures perdues pour cause d'intempéries ou pour cause de COVID. De plus, les jours de quarantaine ne peuvent être déduits des vacances. En cas d'auto-quarantaine non prise en charge par les APG, une solution doit être trouvée par l'employeur et le travailleur concerné (ex : prise de vacances, congés non payés).

Rappel

Selon leur propre calendrier, les entreprises ont la possibilité d'avancer la fermeture avant le pont de fin d'année ou de retarder la reprise du travail après ce même pont de fin d'année 2022/2023, en y intégrant davantage de jours compensés que le propose la CPGO, des soldes éventuels d'heures supplémentaires et/ou de jours de vacances.

Les entreprises souhaitant établir leur propre calendrier doivent le communiquer à la CPGO pour validation, jusqu'à mi-janvier 2022.

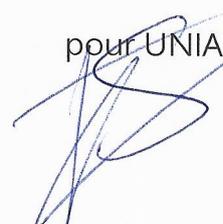
En vous remerciant de l'attention que vous porterez à ce qui précède, nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, nos meilleures salutations.

COMMISSION PARITAIRE GENEVOISE

pour la SG/SSE


pour le GGE


pour le SIT


pour UNIA


pour le SYNA


Annexes : Horaire de travail pour 2022 et fermeture de fin d'année
Calendrier 2022

CALENDRIER ANNUEL DE TRAVAIL 2022

2022	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
1	S	7.75	7.75	8.75	D	8.75	8.75	F	8.75	S	7.75	7.75
2	D	7.75	7.75	S	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75
3	7.75	7.75	7.75	D	8.75	8.75	D	8.75	S	7.75	7.75	S
4	7.75	7.75	7.75	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75	D
5	7.75	S	S	8.75	8.75	D	8.75	8.75	8.75	7.75	S	7.75
6	7.75	D	D	8.75	8.75	F	8.75	S	8.75	7.75	D	7.75
7	7.75	7.75	7.75	8.75	S	8.75	8.75	D	8.75	7.75	7.75	7.75
8	S	7.75	7.75	8.75	D	8.75	8.75	8.75	F	S	7.75	7.75
9	D	7.75	7.75	S	8.75	8.75	S	8.75	C	D	7.75	7.75
10	7.75	7.75	7.75	D	8.75	8.75	D	8.75	S	7.75	7.75	S
11	7.75	7.75	7.75	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75	D
12	7.75	S	S	8.75	8.75	D	8.75	8.75	8.75	7.75	S	7.75
13	7.75	D	D	8.75	8.75	8.75	8.75	S	8.75	7.75	D	7.75
14	7.75	7.75	7.75	8.75	S	8.75	8.75	D	8.75	7.75	7.75	7.75
15	S	7.75	7.75	F	8.75	8.75	8.75	8.75	8.75	S	7.75	7.75
16	D	7.75	7.75	S	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75
17	7.75	7.75	7.75	D	8.75	8.75	D	8.75	8.75	7.75	7.75	7.75
18	7.75	7.75	7.75	F	8.75	8.75	D	8.75	S	D	7.75	S
19	7.75	S	S	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75	D
20	7.75	D	D	8.75	8.75	D	8.75	8.75	8.75	7.75	S	7.75
21	7.75	7.75	7.75	8.75	S	8.75	8.75	S	8.75	7.75	D	7.75
22	S	7.75	7.75	8.75	8.75	D	8.75	8.75	8.75	7.75	7.75	7.75
23	D	7.75	7.75	S	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75
24	7.75	7.75	7.75	D	8.75	8.75	D	8.75	8.75	7.75	7.75	7.75
25	7.75	7.75	7.75	8.75	8.75	S	8.75	8.75	S	D	7.75	S
26	7.75	S	S	8.75	F	D	8.75	8.75	D	7.75	S	D
27	7.75	D	D	8.75	C	8.75	8.75	8.75	8.75	7.75	S	7.75
28	7.75	7.75	7.75	8.75	S	8.75	8.75	D	8.75	7.75	D	7.75
29	S	7.75	7.75	8.75	D	8.75	8.75	8.75	8.75	S	7.75	C
30	D	7.75	7.75	S	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	C
31	7.75	7.75	7.75	8.75	8.75	8.75	D	8.75	8.75	7.75	7.75	S

Total mensuel des jours fériés	0	0	0	2	1	1	0	1	1	0	0	0
Total mensuel des jours compensés	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
Total mensuel des samedi et dimanche travaillés	10	8	8	9	9	8	10	8	8	10	8	9
Total des jours du mois	21	20	23	19	20	21	21	22	20	21	22	20
Total mensuel des heures à travailler	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31
Total mensuel des heures à travailler	162.75	155	178.25	166.25	175	183.75	183.75	192.5	175	162.75	170.5	155

Total annuel des jours fériés payés	6
Total annuel des jours compensés	4
Total annuel des jours travaillés	250
Total annuel des samedi et dimanche	105

Total annuel des heures travaillées	2060.5
Total annuel des jours fériés payés	52.5

FERMETURE ET OUVERTURE PROPOSEES	
Dernier jour de travail : le 22 décembre 2022	
Premier jour de travail : le 2 janvier 2023	

Total annuel des heures payées	2113
--------------------------------	------

Total des heures annuelles 2113.00

Compensation de l'excédent 2022
En heures : 1.00

Nombres d'heures prises en compte en 2022 2112

Solde excédent à compenser (-0,35 à fin 21) 0.65

Temps de pause (246 jours ouvrables- 221 jours à 0.25 heures 25 jours de vacances) 55.25

Temps des heures payées y compris temps de pause 2 167.25

Passage à l'horaire d'été Vendredi 1er avril 2022

Passage à l'horaire d'hiver Lundi 3 octobre 2022

Passage à l'heure d'été : dimanche 27 mars 2022

Passage à l'heure d'hiver : dimanche 30 octobre 2022

(6x8.75)