Rue de St-Jean 98 1211 Genève 11 Tél. 058 715 32 93 Fax 058 715 32 0

CONSEIL
PROFESSIONNEL
DE
L'INDUSTRIE
DES
GARAGES
du canton de Genève

Commission paritaire

UPSA | AGVS
Union professionnelle suisse de l'automobile
Section Genève

UNIA
Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.

PROTOCOLE D'ACCORD
RELATIF AUX ADAPTATIONS DES SALAIRES POUR 2018

Avenant à la CCT

Les parties signataires de la convention collective du secteur de l'industrie des garages, soit,

Pour la délégation patronale :

Union professionnelle suisse de l'automobile, section Genève (UPSA).

Pour la délégation syndicale :

Le syndicat UNIA.

Au terme de négociations, ont décidé de ce qui suit en date du 18 décembre 2017 :

- **D'augmenter les salaires minimaux de toutes les catégories professionnelles, à l'exception des apprentis, de 0.7% depuis le 1er janvier 2018.** Les nouveaux salaires minimaux sont fixés selon la grille des salaires mensuels annexée.

- **D'augmenter les salaires réels de CHF 37.80 par mois depuis le 1er janvier 2018 pour un emploi à plein temps** afin de compenser l'évolution du coût de la vie.

- **Mandate de Conseil Professionnel de l'Industrie des Garages (CPIG) pour requérir l'extension de ces adaptations salariales.**

Ainsi fait à Genève, le 22 décembre 2017.

Pour UPSA-Genève
Le Vice-Président

Thierry Bolle

Pour le syndicat UNIA
Le Secrétaire

Nuno Dias

Annexe : grille des salaires minimaux 2018

Rue de St-Jean 98 Case postale 5278 -1211 Genève 11 Tél. 058 715 39 86 E-mail : celina.cuoq@fer-ge.ch

CONSEIL PROFESSIONNEL DE L'INDUSTRIE DES GARAGES
du canton de Genève

Commission paritaire

UPSA | AGVS
Union professionnelle suisse de l'automobile
Section Genève

UNIA
Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.

Annexe 1

GRILLES DES SALAIRES MINIMA 2018

PERSONNEL D'ATELIER	CHF
1. Brevet fédéral d'électromécanicien -ne en automobiles ou technicien ES	**5'740.--**
2. Mécatronicien-ne d'automobiles au bénéfice d'un CFC a) **pendant les 6 premiers mois** de travail après la fin de l'apprentissage b) **après les 6 premiers mois** c) **après 2 ans de pratique**	 **4'431.--** **4'683.--** **5'035.--**
3. Mécanicien-ne en maintenance d'automobiles au bénéfice d'un CFC, mécanicien titulaire d'un CAP français, ou tout autre travailleur sans certificat de capacité ou titre reconnu équivalent et capable de travailler seul : a) **pendant les 6 premiers mois** de travail après la fin de l'apprentissage b) **après les 6 premiers mois** c) **après 2 ans de pratique**	 **4'230.--** **4'532.--** **4'784.--**
4. Assistant-e mécanicien-ne en maintenance d'automobiles (AFP) - Monteur en pneumatique a) **pendant les 6 premiers mois** de travail après la fin de l'apprentissage b) **après les 6 premiers mois** c) **après 2 ans de pratique**	 **3'928.--** **4'180.--** **4'431.--**
5. Personnel non qualifié - Préparateur optique et technique des véhicules (âge 25 ans min.)	**4'391.--**
MAGASINIERS	
6. Gestionnaire du commerce de détail au bénéfice d'un CFC : seul spécialiste responsable de l'entreprise, avec ou sans aide, de l'achat du stock et de la vente de la marchandise. Ce poste est normalement occupé par une personne ayant acquis une formation professionnelle dans la branche a) **pendant les 6 premiers mois** de travail après la fin de l'apprentissage b) **après les 6 premiers mois** c) **après 2 ans de pratique**	 **4'230.--** **4'532.--** **4'784.--**
7. Assistant-e du commerce de détails – Logistique des pièces détachées (AFP) : a) **pendant les 6 premiers mois** de travail après la fin de l'apprentissage b) **après les 6 premiers mois** c) **après 2 ans de pratique**	 **3'928.--** **4'180.--** **4'431.--**
8. Personnel non qualifié de magasin (âge 25 ans min.)	**4'391.--**

Remarques:
Selon l'article 7, alinéa 3, nous vous rappelons qu'à la fin de chaque année civile, il est alloué à tous les travailleurs soumis à la CCT un treizième salaire. Dans le cas où les rapports de travail n'ont pas duré toute l'année, le treizième salaire est calculé au prorata temporis.