

# **CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU PERSONNEL DES STRUCTURES D'ACCUEIL DE LA PETITE ENFANCE GENEVE**

## **Protocole d'accord**

Les parties signataires de la CCT du personnel des structures d'accueil de la petite enfance Genève, en accord avec l'autorité de subventionnement, décident d'amender la CCT au sens de l'article 50 avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2017 comme suit :

### **1. Page de garde :**

Modifications de la phrase suivante : Les derniers amendements ont été signés le 24 novembre 2016 pour une entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

### **2. Modification du premier § de l'article 15 Horaire hebdomadaire :**

#### **Art. 15 Horaire hebdomadaire**

La durée hebdomadaire normale du temps de travail est de 39 heures pour le personnel éducatif et de 40 heures pour le personnel administratif et technique pour un engagement à plein temps. Cette heure travaillée en plus n'est pas rémunérée mais fait l'objet d'un congé compensatoire rémunéré de 6,5 jours ouvrables par année.

### **3. Modifications de l'article 17 Vacances annuelles :**

Le personnel éducatif a droit à 7 semaines de vacances par année de service.

Le personnel administratif et technique a droit à 5 semaines de vacances par année.

Une 6ème semaine de vacances est accordée au personnel administratif et technique dès que l'employé-e a atteint l'âge de 57 ans et pour autant qu'il-e soit dans sa 6ème année d'activité dans les structures d'accueil de la petite enfance.

Le personnel administratif et technique a droit à un congé rémunéré de 6,5 jours ouvrables supplémentaires par année pour compenser l'heure hebdomadaire travaillée en plus (40ème heure) en sus des vacances.

Lorsque les structures d'accueil ferment pendant les vacances scolaires, les grilles salariales sont adaptées proportionnellement à la durée des vacances dont bénéficie le personnel. Cette durée fluctue selon les dates de vacances scolaires fixées par le Conseil d'Etat.

Lorsque les vacances annuelles tombent pendant un congé de maternité ou d'allaitement, elles sont suspendues et sont reprises à l'échéance de celui-ci dans un délai de 12 mois.

Le droit aux vacances est fixé sur la base de l'année scolaire, soit du 1<sup>er</sup> septembre au 31 août, en proportion de la durée effective de l'emploi pendant cette période.

Lorsque l'employé-e entre en fonction ou quitte son poste, ses vacances sont calculées au prorata temporis.

#### **4. Modification de l'Art. 43 : Obligations employeurs.**

1) L'employeur s'engage à fournir à son employé-e les moyens adéquats lui permettant d'exercer correctement ses fonctions.

2) Le taux d'encadrement exigé par les normes légales doit être respecté durant les horaires d'accueil. Le remplacement du personnel doit assurer le respect de ces taux.

#### **5. Modification de l'Art. 48 : Entrée en vigueur**

Les derniers amendements entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

#### **6. Modification de l'Annexe 1A : Poste d'éducateur-trice de l'enfance (Art.2)**

**Conditions de candidature :**

##### **1. Formation et expérience requises.**

Le-la candidat-e doit pouvoir justifier d'un diplôme de l'école supérieure d'éducatrices et d'éducateurs de l'enfance de Genève (ESEDE) ou d'un titre jugé équivalent par le SEFRI ou figurant dans la liste des diplômes, certificats ou attestations permettant d'exercer cette fonction établie par le SASAJ.

#### **7. Modification de l'Annexe 1B : Poste de directeur-trice (Art 2)**

**Conditions de candidature :**

##### **1. Formation et expérience requises**

a) Le-la candidat-e doit être au bénéfice d'un diplôme supérieur ou universitaire dans le domaine de la prime éducation, de la psychopédagogie, de la santé publique/communautaire ou du travail social ou une formation jugée équivalente.

b) De bonnes connaissances administratives, financières et comptables.

- c) Une expérience professionnelle de 5 ans au minimum dont 2 ans dans une structure d'accueil de la petite enfance.
- d) Un certificat de direction d'une structure d'accueil de la petite enfance est un avantage.

## **2. Autorisation de pratiquer**

- a) Le-la candidat-e doit pouvoir obtenir l'autorisation auprès du Service d'autorisation et de surveillance de l'accueil de jour, d'exploiter la structure d'accueil de la petite enfance.
- b) Dès leur entrée en fonction, les directrices ou directeurs et les responsables pédagogiques établissent un programme de formation continue spécifique à leur fonction ou suivent une formation à la direction d'établissement socio-éducatif.

## **8. Modification de l'Annexe 1K Responsable de secteur (Art.2)**

### **Conditions de candidature :**

#### **1. Formation et expérience requises**

- a) Le-la candidat-e doit être au bénéfice d'un diplôme supérieur ou universitaire dans le domaine de la prime éducation, de la psychopédagogie, de la santé publique/communautaire ou du travail social ou une formation jugée équivalente.
- b) De bonnes connaissances administratives, financières et comptables.
- c) Une expérience professionnelle de 5 ans au minimum dont 2 ans dans une structure d'accueil de la petite enfance.
- d) Un certificat de direction d'une structure d'accueil de la petite enfance est un avantage.

#### **2. Autorisation de pratiquer**

- a) Le-la candidat-e doit pouvoir obtenir l'autorisation auprès du Service d'autorisation et de surveillance de l'accueil de jour, d'exploiter les structures d'accueil de la petite enfance.
- b) Dès leur entrée en fonction, les responsable de secteur établissent un programme de formation continue spécifique à leur fonction ou suivent une formation à la direction d'établissement socio-éducatif.

***La numérotation est adaptée (2 devient 3 Expérience requise, etc.)***

## **9. Modification de l'Annexe 2 : Procédure simplifiée pour les engagements des éducateurs-trices de l'enfance dont les contrats sont à durée déterminées.**

### **b) formation et âge.**

Le-la candidat-e doit pouvoir justifier d'un diplôme de l'école supérieure d'éducatrices et d'éducateurs de l'enfance de Genève (ESEDE) ou d'un titre

jugé équivalent par le SEFRI ou figurant dans la liste des diplômes, certificats ou attestations permettant d'exercer cette fonction établie par le SASAJ.

Dans tous les cas, les candidat-e-s doivent être âgé-e-s de 21 ans révolus.

**10. Les échelles de traitement figurant à l'Annexe 5** sont modifiées dès le 1<sup>er</sup> janvier 2017 sous réserve des dispositions transitoires figurant à l'annexe 13. Elles figurent en annexe au présent protocole. Ces échelles de traitement seront indexées au sens de l'article 27 de la CCT.

## **11. Modification de l'Annexe 11 : Mesures dérogatoires de durée limitée.**

**Suppression du texte jusqu'à :** "Les personnes bénéficiant d'une dérogation du SASAJ, au sens de la directive sur les structures de la petite enfance relatives aux mesures dérogatoires sur la dotation des équipe éducatives, peuvent être engagées sur (...) à occuper un poste de diplômé".

## **12. Introduction d'une annexe 13 : Dispositions transitoires.**

### **Annexe 13 Dispositions transitoires**

Modalités de passage aux nouvelles échelles de traitement figurant à l'annexe 5 entrant en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 pour le personnel des structures d'accueil préscolaires à prestations restreintes (SAPPR) au bénéfice des vacances scolaires et pour les psychomotricien-ne-s :

Les nouvelles échelles de traitement entrent en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2017.

I. Afin d'éviter que la modification des échelles de traitement des SAPPR ne provoque une diminution du salaire, les modalités suivantes sont applicables :

#### **1. Contrats de durée déterminée :**

Les employé-e-s au bénéfice d'un contrat de durée déterminée, dont les activités ont débuté avant le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et dont l'échéance est fixée au-delà du 1<sup>er</sup> janvier 2017, conservent leur salaire fondé sur les échelles de traitement 2016. Ils-elles bénéficient de l'indexation au sens de l'article 27 de la CCT.

#### **2. Contrats de durée indéterminée :**

a) Les employé-e-s placé-e-s aux échelons 1 à 18 et engagé-e-s avant et au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2016, bénéficient de deux échelons de la nouvelle échelle de traitement dès le 1<sup>er</sup> janvier 2017. La progression

d'échelon est bloquée en 2018. L'échelle de traitement 2018 est indexée selon le taux appliqué par la Ville de Genève, en fonction de l'évolution du coût de la vie selon les modalités prévues à l'article 27 de la CCT. Elle est adaptée comme chaque année à la durée des vacances scolaires. Dès 2019, les employé-e-s concerné-e-s bénéficient à nouveau du système d'annuité prévu à l'article 29 de la CCT.

- b) Les employé-e-s placé-e-s aux échelons 1 à 18 et engagé-e-s après le 1<sup>er</sup> juillet 2016, bénéficiant de deux échelons de la nouvelle échelle de traitement dès le 1<sup>er</sup> janvier 2017. La progression d'échelon est bloquée en 2018 et 2019. Les échelles de traitement 2018 et 2019 sont indexées selon le taux appliqué par la Ville de Genève, en fonction de l'évolution du coût de la vie selon les modalités prévues à l'article 27 de la CCT. Elles sont adaptées comme chaque année à la durée des vacances scolaires. Dès 2020, les employé-e-s concerné-e-s bénéficient à nouveau du système d'annuité prévu à l'article 29 de la CCT.
- c) Pour les employé-e-s engagé-e-s avant le 1<sup>er</sup> janvier 2017, ayant atteint les échelons 19 ou 20 de l'échelle de traitement 2016, le salaire acquis en 2016 est gelé. L'indexation au coût de la vie est suspendue jusqu'à ce que le montant du salaire de la nouvelle échelle de traitement dépasse le montant du salaire acquis en 2016. Dans ce cas, un coulisserment aura lieu dans la nouvelle échelle de traitement de la fonction sur l'échelon dépassant le montant du salaire acquis.

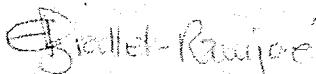
Pour les employé-e-s engagé-e-s dès le 1<sup>er</sup> janvier 2017 dans une SAPPR, et pour autant qu'ils-elles ne bénéficiaient pas des dispositions transitoires mentionnées dans la présente annexe en raison de leur engagement préalable en CDD ou en CDI dans une structure d'accueil préscolaire au bénéfice des vacances scolaires, les nouvelles échelles de traitement figurant à l'annexe 5 sont appliquées.

## II Psychomotricien-e-s :

Dès le 1<sup>er</sup> janvier 2017, les psychomotricien-e-s en SAPPE sont considérés comme du personnel éducatif. Leur contrat est adapté à la durée hebdomadaire du temps de travail prévu à l'article 15, dans le respect du nombre hebdomadaire d'heures de travail prévu contractuellement pour chacune des personnes concernées, et au droit aux vacances prévu à l'article 17 de la CCT pour le personnel éducatif. Leur salaire est adapté à l'échelle de traitement de la fonction figurant à l'annexe 5 de la CCT.

13. Les tables des matières sont renumérotées et modifiées selon les dispositions ci-dessus.
14. Le présent protocole d'accord ainsi que les nouvelles échelles de traitement sont portés à la connaissance de l'ensemble des employé-e-s travaillant pour une structure de la petite enfance soumise à la CCT du personnel des structures d'accueil de la petite enfance – Genève.

**Pour les employeurs :**

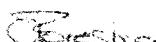


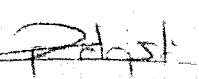
 sf-4

**La FGIPÉ**

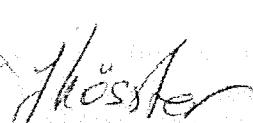
Fédération genevoise des institutions de la petite enfance

**Pour les employé-e-s :**



 L'ACIPEG

Association des cadres des institutions  
de la petite enfance genevoise



**L'AGEDE**

Association genevoise des Educateurs-trices  
de l'enfance

 Le SIT

Syndicat interprofessionnel  
de travailleuses et travailleurs

 Le SSP/VPOD

Syndicat des services publics

**Approuvé par la Ville de Genève:**



Genève, le 24 novembre 2016

Annexes : Echelles de traitement 2017, sous réserve de l'application de l'indexation pour 2017  
au sens de l'article 27 de la CCT.

**ECHELLES  
DE  
TRAIEMENT  
2017  
STRUCTURES  
D'ACCUEIL  
PRESCOLAIRE  
APRENTISSES  
ELARGIES**

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**RESPONSABLE SECTEUR  
SAP**

**ECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2016  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ**

Droit annuel aux vacances :

Durée du travail effective annuelle : 225,0 jours  
sur un total de : 260,0 jours  
Annuité : 2'298,42

Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	86'917,97	7'243,16
2	89'216,39	7'434,70
3	91'514,81	7'626,23
4	93'813,23	7'817,77
5	96'111,65	8'009,30
6	98'410,07	8'200,84
7	100'708,49	8'392,37
8	103'006,91	8'583,91
9	105'305,33	8'775,44
10	107'603,75	8'966,98
11	109'902,17	9'158,51
12	112'200,59	9'350,05
13	114'499,01	9'541,58
14	116'797,43	9'733,12
15	119'095,85	9'924,65
16	121'394,27	10'116,19
17	123'692,69	10'307,72
18	125'991,11	10'499,26
19	128'289,53	10'690,79
20	130'587,95	10'882,33

**ECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2017  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ**

Droit annuel aux vacances :

Durée du travail effective annuelle : 225,0 jours  
sur un total de : 260,0 jours  
Annuité : 2'298,42

Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	86'917,97	7'243,16
2	89'216,39	7'434,70
3	91'514,81	7'626,23
4	93'813,23	7'817,77
5	96'111,65	8'009,30
6	98'410,07	8'200,84
7	100'708,49	8'392,37
8	103'006,91	8'583,91
9	105'305,33	8'775,44
10	107'603,75	8'966,98
11	109'902,17	9'158,51
12	112'200,59	9'350,05
13	114'499,01	9'541,58
14	116'797,43	9'733,12
15	119'095,85	9'924,65
16	121'394,27	10'116,19
17	123'692,69	10'307,72
18	125'991,11	10'499,26
19	128'289,53	10'690,79
20	130'587,95	10'882,33

**ECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2017  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ**

Droit annuel aux vacances :

35,0 jours

**ECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2017  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ**

Durée du travail effective annuelle : 225,0 jours  
sur un total de : 260,0 jours  
Annuité : 2'298,42

35,0 jours

**ECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2017  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ**

Droits indexation :

APRÈS INDEXATION DE 0,00%

**ECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2017  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ**

Droits indexation :

APRÈS INDEXATION DE 0,00%

<b>ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ</b>		<b>ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL PAYÉ A L'HEURE</b>	
Droits indexation :		Droits indexation :	
Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t horaire brut

Indemnité :  
Supplément de salaire  
afférent aux vacances,  
rapport de : 35,0 jours  
sur : 225,0 jours  
soit : 15,56%  
du salaire horaire brut.

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**DIRECTEUR-TRICE  
SAPPE**

Droits annuels aux vacances :			
Durée du travail effective annuelle : 225,0 jours sur un total de : 260,0 jours Annuité : 2047,36			
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Traitemen t annuel brut
1	83'848,00	6'987,33	83'848,00
2	85'895,36	7'157,95	85'895,36
3	87'942,72	7'328,56	87'942,72
4	89'990,08	7'499,17	89'990,08
5	92'037,44	7'669,79	92'037,44
6	94'084,80	7'840,40	94'084,80
7	96'132,16	8'011,01	96'132,16
8	98'179,52	8'181,63	98'179,52
9	100'226,88	8'352,24	100'226,88
10	102'274,24	8'522,85	102'274,24
11	104'321,60	8'693,47	104'321,60
12	106'368,96	8'864,08	106'368,96
13	108'416,32	9'034,69	108'416,32
14	110'463,68	9'205,31	110'463,68
15	112'511,04	9'375,92	112'511,04
16	114'558,40	9'546,53	114'558,40
17	116'605,76	9'717,15	116'605,76
18	118'653,12	9'887,76	118'653,12
19	120'700,48	10'058,37	120'700,48
20	122'747,84	10'228,99	122'747,84

Droits annuels aux vacances :			
Durée du travail effectif annuelle : 225,0 jours sur un total de : 260,0 jours Annuité : 2047,36			
Echelon	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	1	6'987,33	6'987,33
2	2	7'157,95	7'157,95
3	3	7'328,56	7'328,56
4	4	7'499,17	7'499,17
5	5	7'669,79	7'669,79
6	6	7'840,40	7'840,40
7	7	8'011,01	8'011,01
8	8	8'181,63	8'181,63
9	9	8'352,24	8'352,24
10	10	8'522,85	8'522,85
11	11	8'693,47	8'693,47
12	12	8'864,08	8'864,08
13	13	9'034,69	9'034,69
14	14	9'205,31	9'205,31
15	15	9'375,92	9'375,92
16	16	9'546,53	9'546,53
17	17	9'717,15	9'717,15
18	18	9'887,76	9'887,76
19	19	10'058,37	10'058,37
20	20	10'228,99	10'228,99

Droits annuels aux vacances :			
Durée du travail effectif annuelle : 225,0 jours sur un total de : 260,0 jours Annuité : 2047,36			
Echelon	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	1	6'987,33	6'987,33
2	2	7'157,95	7'157,95
3	3	7'328,56	7'328,56
4	4	7'499,17	7'499,17
5	5	7'669,79	7'669,79
6	6	7'840,40	7'840,40
7	7	8'011,01	8'011,01
8	8	8'181,63	8'181,63
9	9	8'352,24	8'352,24
10	10	8'522,85	8'522,85
11	11	8'693,47	8'693,47
12	12	8'864,08	8'864,08
13	13	9'034,69	9'034,69
14	14	9'205,31	9'205,31
15	15	9'375,92	9'375,92
16	16	9'546,53	9'546,53
17	17	9'717,15	9'717,15
18	18	9'887,76	9'887,76
19	19	10'058,37	10'058,37
20	20	10'228,99	10'228,99

Indemnité :	Supplément de salaire afférent aux vacances, rapport de :
	35,0 jours
	soit : 15,56%
	du salaire horaire brut.

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**ADJOINT-E PEDAGOGIQUE  
SAPPE**

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ	
Annuité :	
Droit annuel aux vacances :	35.0 jours
Durée du travail effective annuelle :	225.0 jours
sur un total de :	260.0 jours
Annuité :	1'752.75
Echelon	Traitemen t annuel brut
1	75271.02
2	77023.77
3	78776.52
4	80529.27
5	82282.02
6	84034.77
7	85778.52
8	87540.27
9	89293.02
10	91045.77
11	92798.52
12	94551.27
13	96304.02
14	98056.77
15	99809.52
16	101'562.27
17	103'315.02
18	105'067.77
19	106'820.52
20	108'573.27

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ	
APRÈS INDEXATION DE 0.00%	
Droit annuel aux vacances :	35.0 jours
Durée du travail effective annuelle :	225.0 jours
sur un total de :	260.0 jours
Annuité :	1752.75
Echelon	Traitemen t annuel brut
1	75271.02
2	77023.77
3	78776.52
4	80529.27
5	82282.02
6	84034.77
7	85778.52
8	87540.27
9	89293.02
10	91045.77
11	92798.52
12	94551.27
13	96304.02
14	98056.77
15	99809.52
16	101'562.27
17	103'315.02
18	105'067.77
19	106'820.52
20	108'573.27

Indemnité :	Supplément de salaire afférent aux vacances, rapport de :
	35.0 jours
	225.0 jours
soit :	15.56% du salaire horaire brut.

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**EDUCATEUR-TRICE  
SAPPE**

**ECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2016  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ**

Droit annuel aux vacances : 35.0 jours

Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours  
sur un total de : 260.0 jours  
Annuité : 1694.29

Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	70035.73	5836.31
2	71730.02	5977.50
3	73424.31	6118.69
4	75118.60	6259.88
5	76812.89	6401.07
6	78507.18	6542.27
7	80201.47	6683.46
8	81895.76	6824.65
9	83590.05	6965.84
10	85284.34	7107.03
11	86978.63	7248.22
12	88672.92	7389.41
13	90367.21	7530.60
14	92061.50	7671.79
15	93755.79	7812.98
16	95450.08	7954.17
17	97144.37	8095.36
18	98838.66	8236.56
19	100532.95	8377.75
20	102227.24	8518.94

**ECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2017  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ  
APRÈS INDEXATION DE 0.00%**

Droit annuel aux vacances : 35.0 jours

Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours  
sur un total de : 260.0 jours  
Annuité : 1694.29

Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	70035.73	5836.31	1	5836.31	5836.31	1	34.53	34.53
2	71730.02	5977.50	2	5977.50	5977.50	2	35.37	35.37
3	73424.31	6118.69	3	6118.69	6118.69	3	36.21	36.21
4	75118.60	6259.88	4	6259.88	6259.88	4	37.04	37.04
5	76812.89	6401.07	5	6401.07	6401.07	5	37.88	37.88
6	78507.18	6542.27	6	6542.27	6542.27	6	38.71	38.71
7	80201.47	6683.46	7	6683.46	6683.46	7	39.55	39.55
8	81895.76	6824.65	8	6824.65	6824.65	8	40.38	40.38
9	83590.05	6965.84	9	6965.84	6965.84	9	41.22	41.22
10	85284.34	7107.03	10	7107.03	7107.03	10	42.05	42.05
11	86978.63	7248.22	11	7248.22	7248.22	11	42.89	42.89
12	88672.92	7389.41	12	7389.41	7389.41	12	43.72	43.72
13	90367.21	7530.60	13	7530.60	7530.60	13	44.56	44.56
14	92061.50	7671.79	14	7671.79	7671.79	14	45.40	45.40
15	93755.79	7812.98	15	7812.98	7812.98	15	46.23	46.23
16	95450.08	7954.17	16	7954.17	7954.17	16	47.07	47.07
17	97144.37	8095.36	17	8095.36	8095.36	17	47.90	47.90
18	98838.66	8236.56	18	8236.56	8236.56	18	48.74	48.74
19	100532.95	8377.75	19	8377.75	8377.75	19	49.57	49.57
20	102227.24	8518.94	20	8518.94	8518.94	20	50.41	50.41

Indemnité :  
Supplément de salaire  
afférent aux vacances,  
rapport de : 35.0 jours  
sur : 225.0 jours  
soit : 15.56%  
du salaire horaire brut.

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**ASSISTANT-E SOCIO EDUCATIF-VE  
SAPPE**

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		Droit annuel aux vacances : 35.0 jours	
Annuité :		Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours Annuité : 1'397.79	Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours Annuité : 1'397.79
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Traitemen t annuel brut
1	57779.48	4'814.96	57779.48
2	59177.27	4'931.44	59177.27
3	60575.06	5'047.92	60575.06
4	61972.85	5'164.40	61972.85
5	63370.63	5'280.89	63370.63
6	64768.42	5'397.37	64768.42
7	66166.21	5'513.85	66166.21
8	67564.00	5'630.33	67564.00
9	68961.79	5'746.82	68961.79
10	70359.58	5'863.30	70359.58
11	71757.37	5'979.78	71757.37
12	73155.16	6'096.26	73155.16
13	74552.95	6'212.75	74552.95
14	75950.74	6'329.23	75950.74
15	77348.53	6'445.71	77348.53
16	78746.32	6'562.19	78746.32
17	80144.11	6'678.68	80144.11
18	81541.90	6'795.16	81541.90
19	82939.68	6'911.64	82939.68
20	843337.47	7'028.12	843337.47

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		Droit annuel aux vacances : 35.0 jours	
Annuité :		Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours Annuité : 1'397.79	Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours Annuité : 1'397.79
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	57779.48	4'814.96	57779.48
2	59177.27	4'931.44	59177.27
3	60575.06	5'047.92	60575.06
4	61972.85	5'164.40	61972.85
5	63370.63	5'280.89	63370.63
6	64768.42	5'397.37	64768.42
7	66166.21	5'513.85	66166.21
8	67564.00	5'630.33	67564.00
9	68961.79	5'746.82	68961.79
10	70359.58	5'863.30	70359.58
11	71757.37	5'979.78	71757.37
12	73155.16	6'096.26	73155.16
13	74552.95	6'212.75	74552.95
14	75950.74	6'329.23	75950.74
15	77348.53	6'445.71	77348.53
16	78746.32	6'562.19	78746.32
17	80144.11	6'678.68	80144.11
18	81541.90	6'795.16	81541.90
19	82939.68	6'911.64	82939.68
20	843337.47	7'028.12	843337.47

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**AUXILIAIRE II  
SAPPE**

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ			
Droits annuels aux vacances : 35.0 jours Durée du travail effectif annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours Annuité : 1'524.86			
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Traitemen t annuel brut
1	63'032.16	5'252.68	63'032.16
2	64'557.02	5'379.75	64'557.02
3	66'081.88	5'506.82	66'081.88
4	67'606.74	5'633.90	67'606.74
5	69'131.60	5'760.97	69'131.60
6	70'656.46	5'888.04	70'656.46
7	72'181.32	6'015.11	72'181.32
8	73'706.18	6'142.18	73'706.18
9	75'231.05	6'269.25	75'231.05
10	76'755.91	6'396.33	76'755.91
11	78'280.77	6'523.40	78'280.77
12	79'805.63	6'650.47	79'805.63
13	81'330.49	6'777.54	81'330.49
14	82'855.35	6'904.61	82'855.35
15	84'380.21	7'031.68	84'380.21
16	85'905.07	7'158.76	85'905.07
17	87'429.93	7'285.83	87'429.93
18	88'954.79	7'412.90	88'954.79
19	90'479.66	7'539.97	90'479.66
20	92'004.52	7'667.04	92'004.52

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%			
Droits annuels aux vacances : 35.0 jours Durée du travail effectif annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours Annuité : 1'524.86			
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Traitemen t annuel brut
1	63'032.16	5'252.68	63'032.16
2	64'557.02	5'379.75	64'557.02
3	66'081.88	5'506.82	66'081.88
4	67'606.74	5'633.90	67'606.74
5	69'131.60	5'760.97	69'131.60
6	70'656.46	5'888.04	70'656.46
7	72'181.32	6'015.11	72'181.32
8	73'706.18	6'142.18	73'706.18
9	75'231.05	6'269.25	75'231.05
10	76'755.91	6'396.33	76'755.91
11	78'280.77	6'523.40	78'280.77
12	79'805.63	6'650.47	79'805.63
13	81'330.49	6'777.54	81'330.49
14	82'855.35	6'904.61	82'855.35
15	84'380.21	7'031.68	84'380.21
16	85'905.07	7'158.76	85'905.07
17	87'429.93	7'285.83	87'429.93
18	88'954.79	7'412.90	88'954.79
19	90'479.66	7'539.97	90'479.66
20	92'004.52	7'667.04	92'004.52

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%					
Droits annuels aux vacances : 35.0 jours Durée du travail effectif annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours Annuité : 1'524.86					
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Salaire horaire brut
1	63'032.16	5'252.68	1	31.08	
2	64'557.02	5'379.75	2	31.83	
3	66'081.88	5'506.82	3	32.58	
4	67'606.74	5'633.90	4	33.34	
5	69'131.60	5'760.97	5	34.09	
6	70'656.46	5'888.04	6	34.84	
7	72'181.32	6'015.11	7	35.59	
8	73'706.18	6'142.18	8	36.34	
9	75'231.05	6'269.25	9	37.10	
10	76'755.91	6'396.33	10	37.85	
11	78'280.77	6'523.40	11	38.60	
12	79'805.63	6'650.47	12	39.35	
13	81'330.49	6'777.54	13	40.10	
14	82'855.35	6'904.61	14	40.86	
15	84'380.21	7'031.68	15	41.61	
16	85'905.07	7'158.76	16	42.36	
17	87'429.93	7'285.83	17	43.11	
18	88'954.79	7'412.90	18	43.86	
19	90'479.66	7'539.97	19	44.62	
20	92'004.52	7'667.04	20	45.37	

Indemnité : Supplément de salaire  
afférent aux vacances,  
rapport de : 35.0 jours  
sur : 225.0 jours  
soit : 15.56%  
du salaire horaire brut.

**ÉCHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**AUXILIAIRE  
SAPPE**

ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		Droit annuel aux vacances :	35.0 jours
		Durée du travail effective annuelle :	225.0 jours
		sur un total de :	260.0 jours
		Annuité :	1'354.97
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	
1	56'027.44	4'668.95	
2	57'382.41	4'781.87	
3	58'737.38	4'894.78	
4	60'092.35	5'007.70	
5	61'447.32	5'120.61	
6	62'802.29	5'233.52	
7	64'157.26	5'346.44	
8	65'512.23	5'459.35	
9	66'867.20	5'572.27	
10	68'222.17	5'685.18	
11	69'577.14	5'798.09	
12	70'932.11	5'911.01	
13	72'287.08	6'023.92	
14	73'642.05	6'136.84	
15	74'997.02	6'249.75	
16	76'351.99	6'362.67	
17	77'706.96	6'475.58	
18	79'061.93	6'588.49	
19	80'416.90	6'701.41	
20	81'771.87	6'814.32	

ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		Droit annuel aux vacances :	35.0 jours
		Durée du travail effective annuelle :	225.0 jours
		sur un total de :	260.0 jours
		Annuité :	1'354.97
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	
1	4'668.95	56'027.44	
2	4'781.87	57'382.41	
3	4'894.78	58'737.38	
4	5'007.70	60'092.35	
5	5'120.61	61'447.32	
6	5'233.52	62'802.29	
7	5'346.44	64'157.26	
8	5'459.35	65'512.23	
9	5'572.27	66'867.20	
10	5'685.18	68'222.17	
11	5'798.09	69'577.14	
12	5'911.01	70'932.11	
13	6'023.92	72'287.08	
14	6'136.84	73'642.05	
15	6'249.75	74'997.02	
16	6'362.67	76'351.99	
17	6'475.58	77'706.96	
18	6'588.49	79'061.93	
19	6'701.41	80'416.90	
20	6'814.32	81'771.87	

Indemnité :	Supplément de salaire différent aux vacances, rapport de :	35.0 jours
	soit :	225.0 jours 15.56% du salaire horaire brut.

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**PSYCHOMOTRICIEN-NE  
SAPPE**

<b>ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ</b>		
APRÈS INDEXATION DE 0.00%		
Droit annuel aux vacances :	25.0 jours	
Congé compensatoire annuel *	6.5 jours	
Durée du travail effective annuelle :	228.5 jours	
sur un total de :	260.0 jours	
Annuité :	1'764.49	
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t annuel brut
1	76'434.93	6'369.58
2	78'199.42	6'516.62
3	79'963.91	6'663.66
4	81'728.40	6'810.70
5	83'492.89	6'957.74
6	85'257.38	7'104.78
7	87'021.87	7'251.82
8	88'786.36	7'398.86
9	90'550.85	7'545.90
10	92'315.34	7'692.95
11	94'079.83	7'839.99
12	95'844.32	7'987.03
13	97'608.81	8'134.07
14	99'373.30	8'281.11
15	101'137.79	8'428.15
16	102'902.28	8'575.19
17	104'666.77	8'722.23
18	106'431.26	8'869.27
19	108'195.75	9'016.31
20	109'960.24	9'163.35

Droit annuel aux vacances :  
Congé compensatoire annuel \* :  
Durée du travail effective annuelle : 228.5 jours  
sur un total de : 260.0 jours  
Annuité : 1'764.49

Droit annuel aux vacances :  
Congé compensatoire annuel \* :  
Durée du travail effective annuelle : 228.5 jours  
sur un total de : 260.0 jours  
Annuité : 1'764.49

Droit annuel aux vacances :  
Congé compensatoire annuel \* :  
Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours  
sur un total de : 260.0 jours  
Annuité : 1'694.03

<b>ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ</b>		
APRÈS INDEXATION DE 0.00%		
Droit annuel aux vacances :	25.0 jours	
Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours Annuité : 1'694.03		
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t annuel brut
1	76'434.93	6'369.58
2	78'199.42	6'516.62
3	79'963.91	6'663.66
4	81'728.40	6'810.70
5	83'492.89	6'957.74
6	85'257.38	7'104.78
7	87'021.87	7'251.82
8	88'786.36	7'398.86
9	90'550.85	7'545.90
10	92'315.34	7'692.95
11	94'079.83	7'839.99
12	95'844.32	7'987.03
13	97'608.81	8'134.07
14	99'373.30	8'281.11
15	101'137.79	8'428.15
16	102'902.28	8'575.19
17	104'666.77	8'722.23
18	106'431.26	8'869.27
19	108'195.75	9'016.31
20	109'960.24	9'163.35

Droit annuel aux vacances :  
Congé compensatoire annuel \* :  
Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours  
sur un total de : 260.0 jours  
Annuité : 1'694.03

<b>ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL PAYÉ À L'HEURE</b>		
APRÈS INDEXATION DE 0.00%		
Droit annuel aux vacances :	35.0 jours	
Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours Annuité : 1'694.03		
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t annuel brut
1	73'382.55	6'115.21
2	75'076.58	6'256.38
3	76'770.61	6'397.55
4	78'464.63	6'538.72
5	80'158.66	6'679.89
6	81'852.68	6'821.06
7	83'546.71	6'962.23
8	85'240.74	7'103.39
9	86'934.76	7'244.56
10	88'628.79	7'385.73
11	90'322.81	7'526.90
12	92'016.84	7'668.07
13	93'710.87	7'809.24
14	95'404.89	7'950.41
15	97'098.92	8'091.58
16	98'792.95	8'232.75
17	100'486.97	8'373.91
18	102'181.00	8'515.08
19	103'875.02	8'656.25
20	105'569.05	8'797.42

Le salaires des psychomotricien-ne avec un droit aux vacances de 35 jours correspond au salaire de l'échelle avec un droit aux vacances de 25 jours et congé compensatoire de 6.5 jours, multiplié par le rapport existant entre les nombres d'heures de travail effectifs des deux échelles de traitement, en tenant compte d'un passage de 40 heures de travail hebdomadaire à 39 heures de travail hebdomadaire.

\* La durée hebdomadaire normale du temps de travail est de 39 heures pour un engagement à plein temps. Toutefois, cette catégorie d'employés exécutent une heure de temps de travail supplémentaire chaque semaine. Cette heure n'est pas rémunérée hebdomadairement mais fait l'objet d'un congé compensatoire payé de 6.5 jours par année.

Indemnité :  
Supplément de salaire  
afférent aux vacances,  
rapport de : 35.0 jours  
sur : 225.0 jours  
soit : 15.56%  
du salaire horaire brut.

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017****AIDE  
SAPPE****ECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2016  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ**

Droit annuel aux vacances :

35.0 jours

Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours  
sur un total de : 260.0 jours

Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
40'655.28	3'387.94

Les aides doivent être âgé-e-s entre 18 ans révolus et 22 ans révolus lors de l'engagement, sauf exception agréée par le service de la petite enfance

**ECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2017  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ**

Droit annuel aux vacances :

35.0 jours

Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours  
sur un total de : 260.0 jours

Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Salaire horaire brut
40'655.28	3'387.94	20.05

Indemnité :  
Supplément de salaire  
afférent aux vacances,  
rapport de : 35.0 jours  
sur : 225.0 jours  
soit : 15.56%  
du salaire horaire brut.

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**STAGIAIRES DE L'ÉCOLE SUPERIEURE  
D'EDUCATEUR-TRICE DE L'ENFANCE  
SAPPE**

TRAITEMENT  
AU 1ER JANVIER 2016

TRAITEMENT  
AU 1ER JANVIER 2017

3ème année      5'000.00 pour 800 heures de stage

soit CHF 6.71 brut / heure

soit CHF 6.25 net / heure

Indemnité fixée par l'école de formation

3ème année

5'000.00 pour 800 heures de stage

soit CHF 6.71 brut / heure

soit CHF 6.25 net / heure

Indemnité fixée par l'école de formation

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**STAGIAIRES ASSISTANT-E  
SOCIO-EDUCATIF-VE  
SAPPE**

TRAITEMENT AU 1ER JANVIER 2016		TRAITEMENT AU 1ER JANVIER 2017	
<b>2ème année</b>	960.00 par mois durée du stage, 7 mois	<b>2ème année</b>	960.00 par mois durée du stage, 7 mois
<b>3ème année</b>	1'550.00 par mois durée du stage, 8 mois	<b>3ème année</b>	1'550.00 par mois durée du stage, 8 mois
<b>Indemnité fixée par l'école de formation</b>			<b>Indemnité fixée par l'école de formation</b>

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**APPRENTI-E ASSISTANT-E  
SOCIO-EDUCATIF-VE  
SAPPE**

TRAITEMENT  
AU 1ER JANVIER 2016

TRAITEMENT  
AU 1ER JANVIER 2017

<b>1ère année</b>	740.00 par mois
<b>2ème année</b>	960.00 par mois
<b>3ème année</b>	1'550.00 par mois

<b>1ère année</b>	740.00 par mois
<b>2ème année</b>	960.00 par mois
<b>3ème année</b>	1'550.00 par mois

ÉCHELLE DES TRAITEMENTS 2017

**SECRETAIRE COMPTABLE  
QUALIFIE-E  
SAPPE**

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL PAYÉ A L'HEURE APRÈS INDEXATION DE 0.00%	
<b>Droit annuel aux vacances :</b>		<b>Droit annuel aux vacances :</b>	
Congé compensatoire annuel * : 25.0 jours		Congé compensatoire annuel * : 25.0 jours	
Durée du travail effective annuelle : 228.5 jours		Durée du travail effective annuelle : 228.5 jours	
sur un total de : 260.0 jours		sur un total de : 260.0 jours	
Annuité : 1340.08		Annuité : 1340.08	
Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut
1	60'593.31	1	60'593.31
2	61'933.39	2	61'933.39
3	63'273.47	3	63'273.47
4	64'613.55	4	64'613.55
5	65'953.63	5	65'953.63
6	67'293.71	6	67'293.71
7	68'633.79	7	68'633.79
8	69'973.87	8	69'973.87
9	71'313.95	9	71'313.95
10	72'654.03	10	72'654.03
11	73'994.11	11	73'994.11
12	75'334.19	12	75'334.19
13	76'674.27	13	76'674.27
14	78'014.35	14	78'014.35
15	79'354.43	15	79'354.43
16	80'694.51	16	80'694.51
17	82'034.59	17	82'034.59
18	83'374.67	18	83'374.67
19	84'714.75	19	84'714.75
20	86'054.83	20	86'054.83
<b>Droit annuel aux vacances :</b>		<b>Droit annuel aux vacances :</b>	
Congé compensatoire annuel * : 6.5 jours		Congé compensatoire annuel * : 6.5 jours	
Durée du travail effective annuelle : 228.5 jours		Durée du travail effective annuelle : 228.5 jours	
sur un total de : 260.0 jours		sur un total de : 260.0 jours	
Annuité : 1340.08		Annuité : 1340.08	
Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut
1	5'049.44	1	5'049.44
2	5'161.12	2	5'161.12
3	5'272.79	3	5'272.79
4	5'384.46	4	5'384.46
5	5'496.14	5	5'496.14
6	5'607.81	6	5'607.81
7	5'719.48	7	5'719.48
8	5'831.16	8	5'831.16
9	5'942.83	9	5'942.83
10	6'054.50	10	6'054.50
11	6'166.18	11	6'166.18
12	6'277.85	12	6'277.85
13	6'389.52	13	6'389.52
14	6'501.20	14	6'501.20
15	6'612.87	15	6'612.87
16	6'724.54	16	6'724.54
17	6'836.22	17	6'836.22
18	6'947.89	18	6'947.89
19	7'059.56	19	7'059.56
20	7'171.24	20	7'171.24
<b>Indemnité :</b>		<b>Indemnité :</b>	
Supplément de salaire différent aux vacances, rapport de : sur :		Supplément de salaire différent au congé compensatoire, rapport de sur : soit :	
soit : du salaire horaire brut.		soit : 25.0 jours 228.5 jours 10.94%	
Supplément de salaire différent aux vacances, rapport de : sur :		Supplément de salaire différent au congé compensatoire, rapport de sur : soit :	
soit : du salaire horaire brut.		soit : 6.5 jours 228.5 jours 2.85%	
Soit un total de :		Soit un total de :	

\* La durée hebdomadaire normale du temps de travail du personnel administratif et technique est de 39 heures pour un engagement à plein temps. Toutefois, ces catégories d'employés exécutent une heure de temps de travail supplémentaire chaque semaine. Cette heure n'est pas rémunérée hebdomadairement mais fait partie de la rémunération horaire.

25.0 jours  
228.5 jours  
10.94%

6.5 jours  
228.5 jours  
2.85%

13.79%

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

<b>SECRÉTAIRE QUALIFIÉ-E SAPPE</b>
--

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL PAYÉ À L'HEURE APRÈS INDEXATION DE 0,00%	
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon
1	56974,31	4'747,86	1
2	58'275,40	4'856,28	2
3	59'576,49	4'964,71	3
4	60'877,58	5'073,13	4
5	62'178,67	5'181,56	5
6	63'479,76	5'289,98	6
7	64'780,85	5'398,40	7
8	66'081,94	5'506,83	8
9	67'383,03	5'615,25	9
10	68'684,12	5'723,68	10
11	69'985,21	5'832,10	11
12	71'286,30	5'940,53	12
13	72'587,39	6'048,95	13
14	73'888,48	6'157,37	14
15	75'189,57	6'265,80	15
16	76'490,66	6'374,22	16
17	77'791,75	6'482,65	17
18	79'092,84	6'591,07	18
19	80'393,93	6'699,49	19
20	81'695,02	6'807,92	20

Droit annuel aux vacances : 25,0 jours  
 Congé compensatoire annuel\* : 6,5 jours  
 Durée du travail effective annuelle : 228,5 jours  
 sur un total de : 260,0 jours

Annuité : 1301,09

\* La durée hebdomadaire normale du temps de travail du personnel administratif et technique est de 39 heures pour un engagement à plein temps. Toutefois, ces catégories d'employés exécutent une heure de temps de travail supplémentaire chaque semaine. Cette heure n'est pas rémunérée hebdomadairement mais fait l'objet d'un congé compensatoire payé de 6,5 jours par année.

Droit annuel aux vacances : 25,0 jours  
 Congé compensatoire annuel\* : 6,5 jours  
 Durée du travail effectif annuelle : 228,5 jours  
 sur un total de : 260,0 jours

Annuité : 1301,09

Indemnité :	Supplément de salaire afférent aux vacances, rapport de : 25,0 jours sur : 228,5 jours soit : 10,94%		
Supplément de salaire afférent au congé compensatoire, rapport de sur : soit : du salaire horaire brut. Soit un total de : 13,79%	6,5 jours 2,85%	228,5 jours	2,85%

ÉCHELLE DES TRAITEMENTS 2017

CUISINIER-E  
DIPLOMÉ-E  
SAPPE

**ÉCHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2016  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ**

Droit annuel aux vacances : 25,0 jours  
 Congé compensatoire annuel \* : 6,5 jours  
 Durée du travail effective annuelle : 228,5 jours  
 sur un total de : 260,0 jours  
 Annuité : 1'301,09

APRÈS INDEXATION DE 0,00%

Droit annuel aux vacances : 25,0 jours

Congé compensatoire annuel \* : 6,5 jours

Durée du travail effectif annuelle : 228,5 jours

sur un total de : 260,0 jours

Annuité : 1'301,09

Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	56'974,31	4'747,36	1	56'974,31
2	58'275,40	4'856,28	2	58'275,40
3	59'576,49	4'964,71	3	59'576,49
4	60'877,58	5'073,13	4	60'877,58
5	62'178,67	5'181,56	5	62'178,67
6	63'479,76	5'289,98	6	63'479,76
7	64'780,85	5'398,40	7	64'780,85
8	66'081,94	5'506,83	8	66'081,94
9	67'383,03	5'615,25	9	67'383,03
10	68'684,12	5'723,68	10	68'684,12
11	69'985,21	5'832,10	11	69'985,21
12	71'286,30	5'940,53	12	71'286,30
13	72'587,39	6'048,95	13	72'587,39
14	73'888,48	6'157,37	14	73'888,48
15	75'189,57	6'265,80	15	75'189,57
16	76'490,66	6'374,22	16	76'490,66
17	77'791,75	6'482,65	17	77'791,75
18	79'092,84	6'591,07	18	79'092,84
19	80'393,93	6'699,49	19	80'393,93
20	81'695,02	6'807,92	20	81'695,02

\* La durée hebdomadaire normale du temps de travail du personnel administratif et technique est de 39 heures pour un engagement à plein temps. Toutefois, ces catégories d'employés exécutent une heure de temps de travail supplémentaire chaque semaine. Cette heure n'est pas rémunérée hebdomadairement mais fait l'objet d'un congé compensatoire payé de 6,5 jours par année.

ÉCHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2017  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ

APRÈS INDEXATION DE 0,00%

Droits annuels :

25,0 jours

6,5 jours

228,5 jours

10,94%

ÉCHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2017  
POUR LE PERSONNEL  
PAYÉ À L'HEURE

APRÈS INDEXATION DE 0,00%

Droits annuels :

25,0 jours

6,5 jours

228,5 jours

2,85%

Soit un total de :	13,79%
--------------------	--------

**ÉCHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0,00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 PAYÉ À L'HEURE APRÈS INDEXATION DE 0,00%	
Echelon	Traitement annuel brut	Echelon	Traitement annuel brut	Echelon	Traitement horaire brut
1	51'604.85	1	51'604.85	1	24.81
2	52'787.86	2	52'787.86	2	25.38
3	53'970.87	3	53'970.87	3	25.95
4	55'153.88	4	55'153.88	4	26.52
5	56'336.89	5	56'336.89	5	27.09
6	57'519.90	6	57'519.90	6	27.65
7	58'702.91	7	58'702.91	7	28.22
8	59'885.92	8	59'885.92	8	28.79
9	61'068.93	9	61'068.93	9	29.36
10	62'251.94	10	62'251.94	10	29.93
11	63'434.95	11	63'434.95	11	30.50
12	64'617.96	12	64'617.96	12	31.07
13	65'800.97	13	65'800.97	13	31.64
14	66'983.98	14	66'983.98	14	32.20
15	68'166.99	15	68'166.99	15	32.77
16	69'350.00	16	69'350.00	16	33.34
17	70'533.01	17	70'533.01	17	33.91
18	71'716.02	18	71'716.02	18	34.48
19	72'899.03	19	72'899.03	19	35.05
20	74'082.04	20	74'082.04	20	35.62
Indemnité : Supplément de salaire afférent aux vacances, rapport de : sur : soit : du salaire horaire brut.					
Supplément de salaire afférent au congé compensatoire, rapport de sur : soit : du salaire horaire brut.					
Soit un total de : 13.79%					

\* La durée hebdomadaire normale du temps de travail du personnel administratif et technique est de 39 heures pour un engagement à plein temps. Toutefois, ces catégories d'employés exécutent une heure de temps de travail supplémentaire chaque semaine. Cette heure n'est pas rémunérée hebdomadairement mais fait l'objet d'un congé compensatoire payé de 6,5 jours par année.

## ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017

AIDE DE CUISINE  
SAPPE

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL PAYÉ A L'HEURE APRÈS INDEXATION DE 0,00%	
Annuité :	Droit annuel aux vacances : Congé compensatoire annuel * : Durée du travail effective annuelle : sur un total de :	Annuité :	Droit annuel aux vacances : Congé compensatoire annuel * : Durée du travail effectif annuelle : sur un total de :
Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut
1	51604,85	1	51'804,85
2	52'425,63	2	52'425,63
3	53'246,41	3	53'246,41
4	54'067,19	4	54'067,19
5	54'887,97	5	54'887,97
6	55'708,75	6	55'708,75
7	56'529,53	7	56'529,53
8	57'350,31	8	57'350,31
9	58'171,09	9	58'171,09
10	58'991,87	10	58'991,87
11	59'812,65	11	59'812,65
12	60'633,43	12	60'633,43
13	61'454,21	13	61'454,21
14	62'274,99	14	62'274,99
15	63'095,77	15	63'095,77
16	63'916,55	16	63'916,55
17	64'737,33	17	64'737,33
18	65'558,11	18	65'558,11
19	66'378,89	19	66'378,89
20	67'199,67	20	67'199,67

\* La durée hebdomadaire normale du temps de travail du personnel administratif et technique est de 39 heures pour un engagement à plein temps. Toutefois, ces catégories d'employés exécutent une heure de temps de travail supplémentaire chaque semaine. Cette heure n'est pas rémunérée hebdomadairement mais fait l'objet d'un congé compensatoire payé de 6,5 jours par année.

Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut
1	24,81	1	24,81
2	25,20	2	25,20
3	25,60	3	25,60
4	25,99	4	25,99
5	26,39	5	26,39
6	26,78	6	26,78
7	27,18	7	27,18
8	27,57	8	27,57
9	27,97	9	27,97
10	28,36	10	28,36
11	28,76	11	28,76
12	29,15	12	29,15
13	29,55	13	29,55
14	29,94	14	29,94
15	30,33	15	30,33
16	30,73	16	30,73
17	31,12	17	31,12
18	31,52	18	31,52
19	31,91	19	31,91
20	32,31	20	32,31

Indemnité :  
Supplément de salaire  
afférent aux vacances,  
rapport de :  
sur :  
soit :  
du salaire horaire brut.

Supplément de salaire  
afférent au congé  
compensatoire, rapport de  
sur :  
soit :  
du salaire horaire brut.

Soit un total de :  
13,79%

ÉCHELLE DES TRAITEMENTS 2017

JARDINIER-E  
DIPLÔME-E  
SAPPE

\* La durée hebdomadaire normale du temps de travail du personnel administratif et technique est de 39 heures pour un engagement à plein temps. Toutefois, ces catégories d'employés exécutent une heure de temps de travail supplémentaire chaque semaine. Cette heure n'est pas rémunérée hebdomadairement mais fait l'objet d'un congé compensatoire payé de 6,5 jours par année.

25.0 jours	6.5 jours
228.5 jours	228.5 jours
10.94%	2.85%

différent au congé compensatoire, rapporté sur : soit : du salaire horaire brut

ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017

JARDINIER-E  
NON DIPLOME-E  
SAPPE

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL PAYÉE A L'HEURE APRÈS INDEXATION DE 0,00%	
Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t mensuel brut
1	51'604,85	1	51'604,85	1	4'300,40
2	52'787,86	2	52'787,86	2	4'398,99
3	53'970,87	3	53'970,87	3	4'497,57
4	55'153,88	4	55'153,88	4	4'596,16
5	56'336,89	5	56'336,89	5	4'694,74
6	57'519,90	6	57'519,90	6	4'793,32
7	58'702,91	7	58'702,91	7	4'891,91
8	59'885,92	8	59'885,92	8	4'990,49
9	61'068,93	9	61'068,93	9	5'089,08
10	62'251,94	10	62'251,94	10	5'187,66
11	63'434,95	11	63'434,95	11	5'286,25
12	64'617,96	12	64'617,96	12	5'384,83
13	65'800,97	13	65'800,97	13	5'483,41
14	66'983,98	14	66'983,98	14	5'582,00
15	68'166,99	15	68'166,99	15	5'680,58
16	69'350,00	16	69'350,00	16	5'779,17
17	70'533,01	17	70'533,01	17	5'877,75
18	71'716,02	18	71'716,02	18	5'976,33
19	72'899,03	19	72'899,03	19	6'074,92
20	74'082,04	20	74'082,04	20	6'173,50

\* La durée hebdomadaire normale du temps de travail du personnel administratif et technique est de 39 heures pour un engagement à plein temps. Toutefois, ces catégories d'employés exécutent une heure de temps de travail supplémentaire chaque semaine. Cette heure n'est pas rémunérée hebdomadairement mais fait l'objet d'un congé compensatoire payé de 6,5 jours par année.

Indemnité :	Supplément de salaire afférent aux vacances, rapport de : sur :	25,0 jours
Supplément de salaire afférent au congé compensatoire, rapport de : sur :	228,5 jours	2,85%
Soit un total de :		13,79%

ÉCHELLE DES TRAITEMENTS 2017

LINGER-E  
SAPPE

ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ			ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ PAYÉ À L'HEURE APRÈS INDEXATION DE 0,00%		
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	51'604,85	4'300,40	1	51'604,85	4'300,40
2	52'398,73	4'383,23	2	52'398,73	4'383,23
3	53'592,61	4'466,05	3	53'592,61	4'466,05
4	54'586,49	4'548,87	4	54'586,49	4'548,87
5	55'580,37	4'631,70	5	55'580,37	4'631,70
6	56'574,25	4'714,52	6	56'574,25	4'714,52
7	57'568,13	4'797,34	7	57'568,13	4'797,34
8	58'562,01	4'880,17	8	58'562,01	4'880,17
9	59'555,89	4'962,99	9	59'555,89	4'962,99
10	60'549,77	5'045,81	10	60'549,77	5'045,81
11	61'543,65	5'128,64	11	61'543,65	5'128,64
12	62'537,53	5'211,46	12	62'537,53	5'211,46
13	63'531,41	5'294,28	13	63'531,41	5'294,28
14	64'525,29	5'377,11	14	64'525,29	5'377,11
15	65'519,17	5'459,93	15	65'519,17	5'459,93
16	66'513,05	5'542,75	16	66'513,05	5'542,75
17	67'506,93	5'625,58	17	67'506,93	5'625,58
18	68'500,81	5'708,40	18	68'500,81	5'708,40
19	69'494,69	5'791,22	19	69'494,69	5'791,22
20	70'488,57	5'874,05	20	70'488,57	5'874,05

\* La durée hebdomadaire normale du temps de travail du personnel administratif et technique est de 39 heures pour un engagement à plein temps. Toutefois, ces catégories d'employés exécutent une heure de temps de travail supplémentaire chaque semaine. Cette heure n'est pas rémunérée hebdomadairement mais fait l'objet d'un congé compensatoire payé de 6,5 jours par année.

Droit annuel aux vacances :	25,0 jours
Congé compensatoire annuel *	6,5 jours
Durée du travail effective annuelle :	228,5 jours
sur un total de :	260,0 jours
Annuité :	993,88

Indemnité :	
Supplément de salaire afférent aux vacances, rapport de :	
sur :	25,0 jours
soit :	25,77
du salaire horaire brut.	
Supplément de salaire afférent au congé compensatoire, rapport de :	
sur :	228,5 jours
soit :	26,24
du salaire horaire brut.	
Soit un total de :	13,79%

## ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017

PERSONNEL DE MAISON  
SAPPEECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2016  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ

Droit annuel aux vacances : 25,0 jours  
 Congé compensatoire annuel \* : 6,5 jours  
 Durée du travail effective annuelle : 228,5 jours  
 sur un total de : 260,0 jours  
 Annuité : 820,78

Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	51'604,85	4'300,40	51'604,85	4'300,40
2	52'425,63	4'368,80	52'425,63	4'368,80
3	53'246,41	4'437,20	53'246,41	4'437,20
4	54'067,19	4'505,60	54'067,19	4'505,60
5	54'887,97	4'574,00	54'887,97	4'574,00
6	55'708,75	4'642,40	55'708,75	4'642,40
7	56'529,53	4'710,79	56'529,53	4'710,79
8	57'350,31	4'779,19	57'350,31	4'779,19
9	58'171,09	4'847,59	58'171,09	4'847,59
10	58'991,87	4'915,99	58'991,87	4'915,99
11	59'812,65	4'984,39	59'812,65	4'984,39
12	60'633,43	5'052,79	60'633,43	5'052,79
13	61'454,21	5'121,18	61'454,21	5'121,18
14	62'274,99	5'189,58	62'274,99	5'189,58
15	63'095,77	5'257,98	63'095,77	5'257,98
16	63'916,55	5'326,38	63'916,55	5'326,38
17	64'737,33	5'394,78	64'737,33	5'394,78
18	65'558,11	5'463,18	65'558,11	5'463,18
19	66'378,89	5'531,57	66'378,89	5'531,57
20	67'199,67	5'599,97	67'199,67	5'599,97

APRÈS INDEXATION DE 0,00%

Droit annuel aux vacances :

Congé compensatoire annuel \* :

Durée du travail effective annuelle :

sur un total de :

Annuité :

820,78

ECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2017  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ

APRÈS INDEXATION DE 0,00%

Droit annuel aux vacances :

Congé compensatoire annuel \* :

Durée du travail effective annuelle :

sur un total de :

Annuité :

820,78

Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	51'604,85	4'300,40	51'604,85	1	51'604,85	4'300,40	1	24,81	24,81
2	52'425,63	4'368,80	52'425,63	2	52'425,63	4'368,80	2	25,20	25,20
3	53'246,41	4'437,20	53'246,41	3	53'246,41	4'437,20	3	25,60	25,60
4	54'067,19	4'505,60	54'067,19	4	54'067,19	4'505,60	4	25,99	25,99
5	54'887,97	4'574,00	54'887,97	5	54'887,97	4'574,00	5	26,39	26,39
6	55'708,75	4'642,40	55'708,75	6	55'708,75	4'642,40	6	26,78	26,78
7	56'529,53	4'710,79	56'529,53	7	56'529,53	4'710,79	7	27,18	27,18
8	57'350,31	4'779,19	57'350,31	8	57'350,31	4'779,19	8	27,57	27,57
9	58'171,09	4'847,59	58'171,09	9	58'171,09	4'847,59	9	27,97	27,97
10	58'991,87	4'915,99	58'991,87	10	58'991,87	4'915,99	10	28,36	28,36
11	59'812,65	4'984,39	59'812,65	11	59'812,65	4'984,39	11	28,76	28,76
12	60'633,43	5'052,79	60'633,43	12	60'633,43	5'052,79	12	29,15	29,15
13	61'454,21	5'121,18	61'454,21	13	61'454,21	5'121,18	13	29,55	29,55
14	62'274,99	5'189,58	62'274,99	14	62'274,99	5'189,58	14	29,94	29,94
15	63'095,77	5'257,98	63'095,77	15	63'095,77	5'257,98	15	30,33	30,33
16	63'916,55	5'326,38	63'916,55	16	63'916,55	5'326,38	16	30,73	30,73
17	64'737,33	5'394,78	64'737,33	17	64'737,33	5'394,78	17	31,12	31,12
18	65'558,11	5'463,18	65'558,11	18	65'558,11	5'463,18	18	31,52	31,52
19	66'378,89	5'531,57	66'378,89	19	66'378,89	5'531,57	19	31,91	31,91
20	67'199,67	5'599,97	67'199,67	20	67'199,67	5'599,97	20	32,31	32,31

\* La durée hebdomadaire normale du temps de travail du personnel administratif et technique est de 39 heures pour un engagement à plein temps. Toutefois, ces catégories d'employés exécutent une heure de temps de travail supplémentaire chaque semaine. Cette heure n'est pas rémunérée hebdomadairement mais fait l'objet d'un congé compensatoire payé de 6,5 jours par année.

Indemnité :  
 Supplément de salaire  
 afférent aux vacances,  
 rapport de : 25,0 jours  
 sur : 228,5 jours  
 soit : 10,94%

Supplément de salaire  
 afférent au congé  
 compensatoire, rapport de : 6,5 jours  
 sur : 228,5 jours  
 soit : 2,85%  
 du salaire horaire brut.  
 Soit un total de : 13,79%

**ECHELLES  
DE  
TRAITEMENT  
2017  
STRUCTURES  
D'ACCUEIL  
PRESCOLAIRE  
A PRESTATIONS  
RESTREINTES**

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**ADJOINT-E PEDAGOGIQUE  
SAPPR**

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		Droit annuel aux vacances : 35.0 jours	
Annuité :	Annuité :	Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours	Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours
1	1752.75	75271.02	6272.59
2	77023.77	6'418.65	6418.65
3	78776.52	6'564.71	6564.71
4	80529.27	6'710.77	6710.77
5	82282.02	6'856.84	6856.84
6	84034.77	7'002.90	84034.77
7	85778.52	7'148.96	85778.52
8	87540.27	7'295.02	87540.27
9	89293.02	7'441.09	89293.02
10	91045.77	7'587.15	91045.77
11	92798.52	7'733.21	92798.52
12	94551.27	7'879.27	94551.27
13	96304.02	8'025.34	96304.02
14	98056.77	8'171.40	98056.77
15	99809.52	8'317.46	99809.52
16	101'562.27	8'463.52	101'562.27
17	103'315.02	8'609.59	103'315.02
18	105'067.77	8'755.65	105'067.77
19	106'820.52	8'901.71	106'820.52
20	108'573.27	9'047.77	108'573.27

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		Droit annuel aux vacances : 35.0 jours	
Annuité :	Annuité :	Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours	Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours
1	1752.75	75271.02	6272.59
2	77023.77	6'418.65	6418.65
3	78776.52	6'564.71	6564.71
4	80529.27	6'710.77	6710.77
5	82282.02	6'856.84	6856.84
6	84034.77	7'002.90	84034.77
7	85778.52	7'148.96	85778.52
8	87540.27	7'295.02	87540.27
9	89293.02	7'441.09	89293.02
10	91045.77	7'587.15	91045.77
11	92798.52	7'733.21	92798.52
12	94551.27	7'879.27	94551.27
13	96304.02	8'025.34	96304.02
14	98056.77	8'171.40	98056.77
15	99809.52	8'317.46	99809.52
16	101'562.27	8'463.52	101'562.27
17	103'315.02	8'609.59	103'315.02
18	105'067.77	8'755.65	105'067.77
19	106'820.52	8'901.71	106'820.52
20	108'573.27	9'047.77	108'573.27

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		APRÈS INDEXATION DE 0.00%	
Annuité :	Annuité :	Droit annuel aux vacances : 35.0 jours	Droit annuel aux vacances : 35.0 jours
1	1752.75	75271.02	6272.59
2	77023.77	6'418.65	6418.65
3	78776.52	6'564.71	6564.71
4	80529.27	6'710.77	6710.77
5	82282.02	6'856.84	6856.84
6	84034.77	7'002.90	84034.77
7	85778.52	7'148.96	85778.52
8	87540.27	7'295.02	87540.27
9	89293.02	7'441.09	89293.02
10	91045.77	7'587.15	91045.77
11	92798.52	7'733.21	92798.52
12	94551.27	7'879.27	94551.27
13	96304.02	8'025.34	96304.02
14	98056.77	8'171.40	98056.77
15	99809.52	8'317.46	99809.52
16	101'562.27	8'463.52	101'562.27
17	103'315.02	8'609.59	103'315.02
18	105'067.77	8'755.65	105'067.77
19	106'820.52	8'901.71	106'820.52
20	108'573.27	9'047.77	108'573.27

Indemnité :	Supplément de salaire différent aux vacances,
rapport de :	62.0 jours
sur :	198.0 jours
soit :	31.31%

du salaire horaire brut.

Le salaires SAPPR correspond au salaire SAPPE multiplié par le rapport existant entre le nombre de jour de travail effectif de la catégorie SAPPE et le nombre de jours de travail effectif de la catégorie SAPPR.

**ÉCHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**EDUCATEUR-TRICE  
SAPPR**

ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Durée du travail effectif annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours		Annuité : 1694.29		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Durée du travail effectif annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours		Annuité : 1694.29		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours			
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	70035.73	5'836.31	1	70035.73	5'836.31	1	6'1631.44	5'135.95	1	6'1631.44	5'135.95	1	30.39				
2	71'730.02	5'977.50	2	71'730.02	5'977.50	2	63'122.42	5'260.20	2	63'122.42	5'260.20	2	31.13				
3	73'424.31	6'118.69	3	73'424.31	6'118.69	3	64'613.39	5'384.45	3	64'613.39	5'384.45	3	31.86				
4	75'118.60	6'259.88	4	75'118.60	6'259.88	4	66'104.37	5'508.70	4	66'104.37	5'508.70	4	32.60				
5	76'812.89	6'401.07	5	76'812.89	6'401.07	5	67'595.34	5'632.95	5	67'595.34	5'632.95	5	33.33				
6	78'507.18	6'542.27	6	78'507.18	6'542.27	6	69'086.32	5'757.19	6	69'086.32	5'757.19	6	34.07				
7	80'201.47	6'683.46	7	80'201.47	6'683.46	7	70'577.29	5'881.44	7	70'577.29	5'881.44	7	34.80				
8	81'895.76	6'824.65	8	81'895.76	6'824.65	8	72'068.27	6'005.69	8	72'068.27	6'005.69	8	35.54				
9	83'590.05	6'965.84	9	83'590.05	6'965.84	9	73'559.24	6'129.94	9	73'559.24	6'129.94	9	36.27				
10	85'284.34	7'107.03	10	85'284.34	7'107.03	10	75'050.22	6'254.18	10	75'050.22	6'254.18	10	37.01				
11	86'978.63	7'248.22	11	86'978.63	7'248.22	11	76'541.19	6'378.43	11	76'541.19	6'378.43	11	37.74				
12	88'672.92	7'389.41	12	88'672.92	7'389.41	12	78'032.17	6'502.68	12	78'032.17	6'502.68	12	38.48				
13	90'367.21	7'530.60	13	90'367.21	7'530.60	13	79'523.15	6'626.93	13	79'523.15	6'626.93	13	39.21				
14	92'061.50	7'671.79	14	92'061.50	7'671.79	14	81'014.12	6'751.18	14	81'014.12	6'751.18	14	39.95				
15	93'755.79	7'812.98	15	93'755.79	7'812.98	15	82'505.10	6'875.42	15	82'505.10	6'875.42	15	40.68				
16	95'450.08	7'954.17	16	95'450.08	7'954.17	16	83'996.07	6'999.67	16	83'996.07	6'999.67	16	41.42				
17	97'144.37	8'095.36	17	97'144.37	8'095.36	17	85'487.05	7'123.92	17	85'487.05	7'123.92	17	42.15				
18	98'838.66	8'236.56	18	98'838.66	8'236.56	18	86'978.02	7'248.17	18	86'978.02	7'248.17	18	42.89				
19	100'532.95	8'377.75	19	100'532.95	8'377.75	19	88'469.00	7'372.42	19	88'469.00	7'372.42	19	43.62				
20	102'227.24	8'518.94	20	102'227.24	8'518.94	20	89'595.97	7'496.66	20	89'595.97	7'496.66	20	44.36				

ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Durée du travail effectif annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours		Annuité : 1694.29		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Durée du travail effectif annuelle : 198.0 jours sur un total de : 260.0 jours		Annuité : 1490.98		Droits annuels aux vacances : 62.0 jours	
ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%	
Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Droits annuels aux vacances : 62.0 jours	
ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		ÉCHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%	

Indemnité : Supplément de salaire  
afférent aux vacances,  
rapport de :

62.0 jours  
198.0 jours  
soit :

31.31%  
du salaire horaire brut.

Le salaires SAPPR correspond au salaire  
SAPPE multiplié par le rapport existant entre le  
nombre de jour de travail effectif de la catégorie  
SAPPE et le nombre de jours de travail effectif  
de la catégorie SAPPR.

ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017

**ASSISTANT-E SOCIO EDUCATIF-VE  
SAPPR**

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0,00%		ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0,00%		ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0,00%	
Droit annuel aux vacances :	35.0 jours	Droit annuel aux vacances :	35.0 jours	Droits annuels aux vacances :	62.0 jours
Durée du travail effective annuelle :	225.0 jours sur un total de :	Durée du travail effective annuelle :	198.0 jours sur un total de :	Durée du travail effectif annuelle :	198.0 jours sur un total de :
Annuité :	1'397.79	Annuité :	1'230.05	Annuité :	1'230.05
Echelon	Traitement annuel brut	Echelon	Traitement annuel brut	Echelon	Traitement annuel brut
1	57'779.48	1	57'779.48	1	50'845.94
2	59'177.27	2	59'177.27	2	52'076.00
3	60'575.06	3	60'575.06	3	53'306.05
4	61'972.85	4	61'972.85	4	54'536.10
5	63'370.63	5	63'370.63	5	55'766.16
6	64'768.42	6	64'768.42	6	56'996.21
7	66'166.21	7	66'166.21	7	58'226.27
8	67'564.00	8	67'564.00	8	59'456.32
9	68'961.79	9	68'961.79	9	60'686.38
10	70'359.58	10	70'359.58	10	61'9'6.43
11	71'757.37	11	71'757.37	11	63'146.49
12	73'155.16	12	73'155.16	12	64'376.54
13	74'552.95	13	74'552.95	13	65'606.59
14	75'950.74	14	75'950.74	14	66'836.65
15	77'348.53	15	77'348.53	15	68'066.70
16	78'746.32	16	78'746.32	16	69'296.76
17	80'144.11	17	80'144.11	17	70'526.81
18	81'541.90	18	81'541.90	18	71'756.87
19	82'939.68	19	82'939.68	19	72'986.92
20	84'337.47	20	84'337.47	20	74'2'16.98
					6'184.75
					20
					36.60

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**AUXILIAIRES II  
SAPPR**

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		Droit annuel aux vacances : 35.0 jours		Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Durée du travail effectif annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours	
Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	63032.16	5252.68	1	63032.16	5252.68	1	55468.30	4622.36	1	55468.30	4622.36
2	64557.02	5379.75	2	64557.02	5379.75	2	56810.18	4734.18	2	56810.18	4734.18
3	66081.88	5506.82	3	66081.88	5506.82	3	58152.05	4846.00	3	58152.05	4846.00
4	67606.74	5633.90	4	67606.74	5633.90	4	59493.93	4957.83	4	59493.93	4957.83
5	69131.60	5760.97	5	69131.60	5760.97	5	60835.81	5069.65	5	60835.81	5069.65
6	70656.46	5888.04	6	70656.46	5888.04	6	62177.69	5181.47	6	62177.69	5181.47
7	72181.32	6015.11	7	72181.32	6015.11	7	63519.56	5293.30	7	63519.56	5293.30
8	73770.18	6142.18	8	73770.18	6142.18	8	64861.44	5405.12	8	64861.44	5405.12
9	75231.05	6269.25	9	75231.05	6269.25	9	66203.32	5516.94	9	66203.32	5516.94
10	76775.91	6396.33	10	76775.91	6396.33	10	67545.20	5628.77	10	67545.20	5628.77
11	78280.77	6523.40	11	78280.77	6523.40	11	68887.08	5740.59	11	68887.08	5740.59
12	79805.63	6650.47	12	79805.63	6650.47	12	70228.95	5852.41	12	70228.95	5852.41
13	81330.49	6777.54	13	81330.49	6777.54	13	71570.83	5964.24	13	71570.83	5964.24
14	82855.35	6904.61	14	82855.35	6904.61	14	72912.71	6076.06	14	72912.71	6076.06
15	84380.21	7031.68	15	84380.21	7031.68	15	74254.59	6187.88	15	74254.59	6187.88
16	85905.07	7158.76	16	85905.07	7158.76	16	75596.46	6299.71	16	75596.46	6299.71
17	87429.93	7285.83	17	87429.93	7285.83	17	76938.34	6411.53	17	76938.34	6411.53
18	88954.79	7412.90	18	88954.79	7412.90	18	78280.22	6523.35	18	78280.22	6523.35
19	90479.66	7539.97	19	90479.66	7539.97	19	79622.10	6635.17	19	79622.10	6635.17
20	92004.52	7667.04	20	92004.52	7667.04	20	80963.97	6747.00	20	80963.97	6747.00

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Durée du travail effectif annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours		Durée du travail effectif annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours		Droits annuels aux vacances : 35.0 jours	
Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut
1	63032.16	5252.68	1	63032.16	5252.68	1	55468.30	4622.36	1	55468.30	4622.36
2	64557.02	5379.75	2	64557.02	5379.75	2	56810.18	4734.18	2	56810.18	4734.18
3	66081.88	5506.82	3	66081.88	5506.82	3	58152.05	4846.00	3	58152.05	4846.00
4	67606.74	5633.90	4	67606.74	5633.90	4	59493.93	4957.83	4	59493.93	4957.83
5	69131.60	5760.97	5	69131.60	5760.97	5	60835.81	5069.65	5	60835.81	5069.65
6	70656.46	5888.04	6	70656.46	5888.04	6	62177.69	5181.47	6	62177.69	5181.47
7	72181.32	6015.11	7	72181.32	6015.11	7	63519.56	5293.30	7	63519.56	5293.30
8	73770.18	6142.18	8	73770.18	6142.18	8	64861.44	5405.12	8	64861.44	5405.12
9	75231.05	6269.25	9	75231.05	6269.25	9	66203.32	5516.94	9	66203.32	5516.94
10	76775.91	6396.33	10	76775.91	6396.33	10	67545.20	5628.77	10	67545.20	5628.77
11	78280.77	6523.40	11	78280.77	6523.40	11	68887.08	5740.59	11	68887.08	5740.59
12	79805.63	6650.47	12	79805.63	6650.47	12	70228.95	5852.41	12	70228.95	5852.41
13	81330.49	6777.54	13	81330.49	6777.54	13	71570.83	5964.24	13	71570.83	5964.24
14	82855.35	6904.61	14	82855.35	6904.61	14	72912.71	6076.06	14	72912.71	6076.06
15	84380.21	7031.68	15	84380.21	7031.68	15	74254.59	6187.88	15	74254.59	6187.88
16	85905.07	7158.76	16	85905.07	7158.76	16	75596.46	6299.71	16	75596.46	6299.71
17	87429.93	7285.83	17	87429.93	7285.83	17	76938.34	6411.53	17	76938.34	6411.53
18	88954.79	7412.90	18	88954.79	7412.90	18	78280.22	6523.35	18	78280.22	6523.35
19	90479.66	7539.97	19	90479.66	7539.97	19	79622.10	6635.17	19	79622.10	6635.17
20	92004.52	7667.04	20	92004.52	7667.04	20	80963.97	6747.00	20	80963.97	6747.00

Indemnité :	Supplément de salaire afférent aux vacances, rapport de :	62.0 jours
	sur :	198.0 jours
	soit :	31.31%

Le salaires SAPPR correspond au salaire SAPPÉ multiplié par le rapport existant entre le nombre de jour de travail effectif de la catégorie SAPPÉ et le nombre de jours de travail effectif de la catégorie SAPPR.
--

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**AUXILIAIRES  
SAPPR**

**ECHELLE  
DES TRAITEMENTS  
AU 1ER JANVIER 2016  
POUR LE PERSONNEL  
MENSUALISÉ**

Droit annuel aux vacances :

35.0 jours

Durée du travail effective annuelle : 225.0 jours  
sur un total de : 260.0 jours

Annuité : 1'354.97

Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	56'027.44	4'668.95	56'027.44	4'668.95
2	57'382.41	4'781.87	57'382.41	4'781.87
3	58'737.38	4'894.78	58'737.38	4'894.78
4	60'092.35	5'007.70	60'092.35	5'007.70
5	61'447.32	5'120.61	61'447.32	5'120.61
6	62'802.29	5'233.52	62'802.29	5'233.52
7	64'157.26	5'346.44	64'157.26	5'346.44
8	65'512.23	5'459.35	65'512.23	5'459.35
9	66'867.20	5'572.27	66'867.20	5'572.27
10	68'222.17	5'685.18	68'222.17	5'685.18
11	69'577.14	5'798.09	69'577.14	5'798.09
12	70'932.11	5'911.01	70'932.11	5'911.01
13	72'287.08	6'023.92	72'287.08	6'023.92
14	73'642.05	6'136.84	73'642.05	6'136.84
15	74'997.02	6'249.75	74'997.02	6'249.75
16	76'351.99	6'362.67	76'351.99	6'362.67
17	77'706.96	6'475.58	77'706.96	6'475.58
18	79'061.93	6'588.49	79'061.93	6'588.49
19	80'416.90	6'701.41	80'416.90	6'701.41
20	81'771.87	6'814.32	81'771.87	6'814.32

<b>ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%</b>			
Droits annuels aux vacances :			
35.0 jours			
Durée du travail effectif annuelle : 225.0 jours sur un total de : 260.0 jours			

Droits annuels aux vacances :

35.0 jours

Durée du travail effectif annuelle : 225.0 jours  
sur un total de : 260.0 jours

Annuité : 1'354.97

Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut	Traitemen t annuel brut	Traitemen t mensuel brut
1	56'027.44	4'668.95	56'027.44	4'668.95
2	57'382.41	4'781.87	57'382.41	4'781.87
3	58'737.38	4'894.78	58'737.38	4'894.78
4	60'092.35	5'007.70	60'092.35	5'007.70
5	61'447.32	5'120.61	61'447.32	5'120.61
6	62'802.29	5'233.52	62'802.29	5'233.52
7	64'157.26	5'346.44	64'157.26	5'346.44
8	65'512.23	5'459.35	65'512.23	5'459.35
9	66'867.20	5'572.27	66'867.20	5'572.27
10	68'222.17	5'685.18	68'222.17	5'685.18
11	69'577.14	5'798.09	69'577.14	5'798.09
12	70'932.11	5'911.01	70'932.11	5'911.01
13	72'287.08	6'023.92	72'287.08	6'023.92
14	73'642.05	6'136.84	73'642.05	6'136.84
15	74'997.02	6'249.75	74'997.02	6'249.75
16	76'351.99	6'362.67	76'351.99	6'362.67
17	77'706.96	6'475.58	77'706.96	6'475.58
18	79'061.93	6'588.49	79'061.93	6'588.49
19	80'416.90	6'701.41	80'416.90	6'701.41
20	81'771.87	6'814.32	81'771.87	6'814.32

<b>ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ APRÈS INDEXATION DE 0.00%</b>			
Droits annuels aux vacances :			
35.0 jours			
Durée du travail effectif annuelle : 198.0 jours sur un total de : 260.0 jours			

Droits annuels aux vacances :

35.0 jours

Durée du travail effectif annuelle : 198.0 jours  
sur un total de : 260.0 jours

Annuité : 1'192.37

Echelon	Traitemen t annuel brut	Traitemen t annuel brut	Traitemen t annuel brut	Echelon
1	56'027.44	4'668.95	56'027.44	1
2	57'382.41	4'781.87	57'382.41	2
3	58'737.38	4'894.78	58'737.38	3
4	60'092.35	5'007.70	60'092.35	4
5	61'447.32	5'120.61	61'447.32	5
6	62'802.29	5'233.52	62'802.29	6
7	64'157.26	5'346.44	64'157.26	7
8	65'512.23	5'459.35	65'512.23	8
9	66'867.20	5'572.27	66'867.20	9
10	68'222.17	5'685.18	68'222.17	10
11	69'577.14	5'798.09	69'577.14	11
12	70'932.11	5'911.01	70'932.11	12
13	72'287.08	6'023.92	72'287.08	13
14	73'642.05	6'136.84	73'642.05	14
15	74'997.02	6'249.75	74'997.02	15
16	76'351.99	6'362.67	76'351.99	16
17	77'706.96	6'475.58	77'706.96	17
18	79'061.93	6'588.49	79'061.93	18
19	80'416.90	6'701.41	80'416.90	19
20	81'771.87	6'814.32	81'771.87	20

Indemnité :

Supplément de salaire

différent aux vacances,

rapport de :

sur :

soit :

du salaire horaire brut.

62.0 jours

198.0 jours

31.31%

Le salaires SAPPR correspondent au salaire

SAPPE multiplié par le rapport existant entre le

nombre de jour de travail effectif de la catégorie

SAPPE et le nombre de jours de travail effectif

de la catégorie SAPPR.

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

		<b>AIDE SAPPR</b>	
<b>ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ</b>		<b>ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ</b>	
Droit annuel aux vacances :	35.0 jours	Droit annuel aux vacances :	35.0 jours
Durée du travail effective annuelle :	225.0 jours sur un total de : 260.0 jours	Durée du travail effective annuelle :	198.0 jours sur un total de : 260.0 jours
Traitemen t annuel brut	Traitemen t annuel brut	Traitemen t annuel brut	Traitemen t annuel brut
40655.28	3387.94	40655.28	3387.94
Les aides doivent être âgé-e-s entre 18 ans révolus et 22 ans révolus lors de l'engagement, sauf exception agréée par le service de la petite enfance	Les aides doivent être âgé-e-s entre 18 ans révolus et 22 ans révolus lors de l'engagement, sauf exception agréée par le service de la petite enfance	Les aides doivent être âgé-e-s entre 18 ans révolus et 22 ans révolus lors de l'engagement, sauf exception agréée par le service de la petite enfance	Les aides doivent être âgé-e-s entre 18 ans révolus et 22 ans révolus lors de l'engagement, sauf exception agréée par le service de la petite enfance
Salaire horaire brut	Salaire horaire brut	Salaire horaire brut	Salaire horaire brut
17.64	17.64	17.64	17.64
Indemnité :	Indemnité :	Indemnité :	Indemnité :
Supplément de salaire afférent aux vacances, rapport de :	Supplément de salaire afférent aux vacances, rapport de :	Supplément de salaire afférent aux vacances, rapport de :	Supplément de salaire afférent aux vacances, rapport de :
soit : 62.0 jours	soit : 198.0 jours	soit : 31.31%	soit : 198.0 jours
du salaire horaire brut.			

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

<b>STAGIAIRES DE L'ÉCOLE SUPÉRIEURE D'EDUCATEUR·TRICE DE L'ENFANCE SAPPR</b>
--

<b>TRAITEMENT AU 1ER JANVIER 2016</b>	<b>TRAITEMENT AU 1ER JANVIER 2017</b>
3ème année      5'000.00 pour 800 heures de stage soit CHF 6.71 brut / heure soit CHF 6.25 net / heure	3ème année      5'000.00 pour 800 heures de stage soit CHF 6.71 brut / heure soit CHF 6.25 net / heure
Indemnité fixée par l'école de formation	Indemnité fixée par l'école de formation

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**STAGIAIRES ASSISTANT-E  
SOCIO-EDUCATIF-VE  
SAPPR**

**TRAITEMENT  
AU 1ER JANVIER 2016**

**TRAITEMENT  
AU 1ER JANVIER 2017**

<b>2ème année</b>	960.00 par mois durée du stage, 7 mois	960.00 par mois durée du stage, 7 mois
<b>3ème année</b>	1'550.00 par mois durée du stage, 8 mois	1'550.00 par mois durée du stage, 8 mois
<b>Indemnité fixée par l'école de formation</b>		Indemnité fixée par l'école de formation

**ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017**

**APPRENTI-E ASSISTANT-E  
SOCIO-EDUCATIF-VE  
SAPPR**

**TRAITEMENT  
AU 1ER JANVIER 2016**

<b>1ère année</b>	<b>740.00 par mois</b>
<b>2ème année</b>	<b>960.00 par mois</b>
<b>3ème année</b>	<b>1'550.00 par mois</b>

**TRAITEMENT  
AU 1ER JANVIER 2017**

<b>1ère année</b>	<b>740.00 par mois</b>
<b>2ème année</b>	<b>960.00 par mois</b>
<b>3ème année</b>	<b>1'550.00 par mois</b>

ECHELLE DES TRAITEMENTS 2017

PERSONNEL DE MAISON  
SAPPB

ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2016 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL MENSUALISÉ		ECHELLE DES TRAITEMENTS AU 1ER JANVIER 2017 POUR LE PERSONNEL PAYÉ A L'HEURE APRÈS INDEXATION DE 0,00%	
Droit annuel aux vacances :	25,0 jours	Droit annuel aux vacances :	42,0 jours	Droit annuel aux vacances :	42,0 jours
Congé compensatoire annuel * :	6,5 jours	Congé compensatoire annuel * :	6,5 jours	Congé compensatoire annuel * :	6,5 jours
Durée du travail effectif annuelle :	228,5 jours	Durée du travail effectif annuelle :	211,5 jours	Durée du travail effectif annuelle :	211,5 jours
sur un total de :	260,0 jours	sur un total de :	260,0 jours	sur un total de :	260,0 jours
Annuité :	820,78	Annuité :	759,72	Annuité :	759,72
Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut	Echelon	Traitemen t annuel brut
1	51'604,85	1	51'604,85	1	47'765,54
2	52'425,63	2	52'425,63	2	48'525,25
3	53'246,41	3	53'246,41	3	49'284,97
4	54'067,19	4	54'067,19	4	50'044,68
5	54'887,97	5	54'887,97	5	50'804,40
6	55'708,75	6	55'708,75	6	51'564,11
7	56'529,53	7	56'529,53	7	52'323,83
8	57'350,31	8	57'350,31	8	53'083,54
9	58'171,09	9	58'171,09	9	53'843,26
10	58'991,87	10	58'991,87	10	54'602,98
11	59'812,65	11	59'812,65	11	55'362,69
12	60'633,43	12	60'633,43	12	56'122,41
13	61'454,21	13	61'454,21	13	56'882,12
14	62'274,99	14	62'274,99	14	57'541,84
15	63'095,77	15	63'095,77	15	58'301,55
16	63'916,55	16	63'916,55	16	59'161,27
17	64'737,33	17	64'737,33	17	59'920,98
18	65'558,11	18	65'558,11	18	60'680,70
19	66'378,89	19	66'378,89	19	61'440,41
20	67'199,67	20	67'199,67	20	62'200,13
				Indemnité :	
				Supplément de salaire afférent aux vacances, rapport de :	
				42,0 jours	
				211,5 jours	
				19,86%	
				Soit :	
				du salaire horaire brut.	
				Supplément de salaire afférent au congé compensatoire, rapport sur :	
				6,5 jours	
				211,5 jours	
				3,07%	
				Soit :	
				du salaire horaire brut.	
				Soit un total de :	
				22,93%	

