



FORMATION PROFESSIONNELLE

OBJECTIFS 2019-2023

OFFICE POUR L'ORIENTATION, LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET CONTINUE (OFPC), GENÈVE



L'OFPC s'est doté cette année d'une feuille de route 2019-2023 qui fixe six objectifs principaux et une trentaine d'actions à entreprendre. Chaque action est dotée d'indicateurs permettant de mesurer le degré de progression annuelle menant aux objectifs. Cette brochure présente ces objectifs à l'horizon 2023 ainsi que les principales actions et indicateurs.

OBJECTIF 1: POURSUIVRE LA PROMOTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	3-4
OBJECTIF 2: ADAPTER LE SYSTÈME DE FORMATION PROFESSIONNELLE	5-6
OBJECTIF 3: RENFORCER L' INFORMATION ET L'ORIENTATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE	7-8
OBJECTIF 4: DÉVELOPPER LES PLACES D'APPRENTISSAGE	9-11
OBJECTIF 5: ENCOURAGER LA QUALIFICATION ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES EN RUPTURE DE FORMATION	12-13
OBJECTIF 6: RÉPONDRE À LA DEMANDE DE QUALIFICATION DES ADULTES	14-15

Ce document et la brochure *Constats et données chiffrées 2019* qui retrace l'activité de l'OFPC sont disponibles sur www.citedesmetiers.ch/geneve ainsi que sur www.ge.ch

IMPRESSUM

Coordination et édition: Direction générale OFPC
Conception et réalisation graphique: Atelier Schnegg+
Impression: Imprimerie de Versoix SA
Crédits images: macrovector/Freepik, pikisuperstar/Freepik

OBJECTIF 1

Poursuivre la promotion de la formation professionnelle

AUGMENTER LE NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION PROFESSIONNELLE

Le taux d'apprenti·e·s sur le nombre total d'élèves du secondaire II croît

Les filières professionnelles offrent des perspectives extraordinaires. Elles permettent d'accéder aux plus hauts niveaux de formation, tout en donnant – grâce à l'expérience professionnelle acquise – un avantage certain pour s'insérer sur le marché de l'emploi.



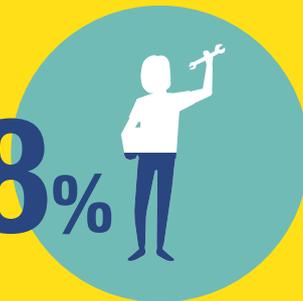
TAUX D'ÉLÈVES EN FORMATION PROFESSIONNELLE EN 2018

44,1%



OBJECTIF 2023

48%



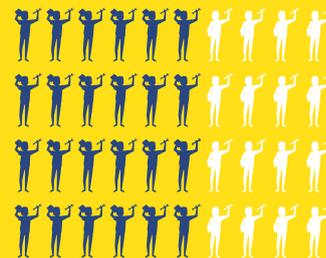
Taux d'apprenti·e·s en formation duale sur l'ensemble des apprenti·e·s en formation professionnelle

La formation professionnelle peut se dérouler soit en école de métiers soit en entreprise. À Genève, la proportion de jeunes en formation duale (entreprise) est trop faible. L'OFPC doit être encore plus actif pour accompagner davantage d'entreprises à devenir formatrices. Aussi bien dans les secteurs traditionnels que dans les secteurs émergents qui proposent de nouvelles formations.



APPRENTIS EN FORMATION
DUALE EN 2018

56,4%



OBJECTIF 2023

61%

OBJECTIF 2

Adapter le système de formation professionnelle aux évolutions

STIMULER L'INNOVATION DANS LE PROCESSUS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Le nombre de mobilités d'apprenti·e·s en formation duale augmente

La connaissance des langues est de plus en plus souvent requise. Les apprenti·e·s en formation duale doivent ainsi pouvoir réaliser des stages en Suisse et à l'étranger durant leurs formations.



APPRENTIS EN FORMATION DUALE AYANT EFFECTUÉ UN STAGE A L'ÉTRANGER EN 2018



OBJECTIF 2023



Nombre de contrats signés au sein d'un réseau d'entreprises

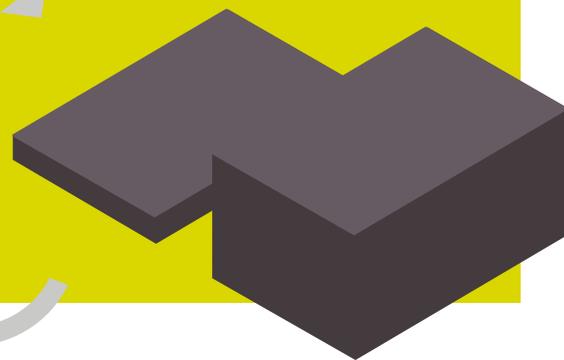
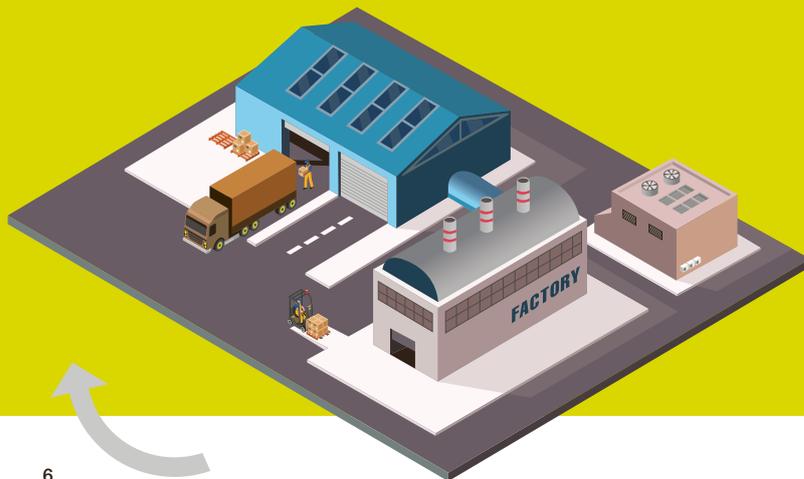
Les formations se complexifient et il peut devenir difficile pour une seule entreprise de former un-e apprenti-e sur toute l'étendue du plan de formation. Des entreprises se regroupent pour accueillir un-e apprenti-e, ces réseaux doivent se développer.

15

CONTRATS SIGNÉS
EN 2018

50

OBJECTIF 2023



OBJECTIF 3

Renforcer l'information et l'orientation scolaire et professionnelle

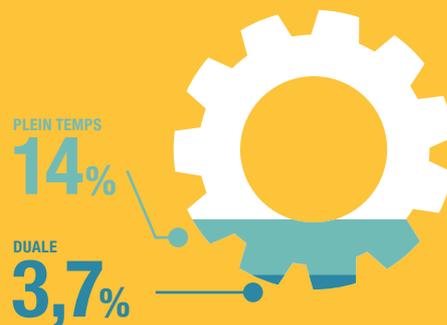
FAVORISER L'ENTRÉE DIRECTE DES JEUNES DU CO VERS LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Taux d'entrée en formation professionnelle à la fin de la 11^e

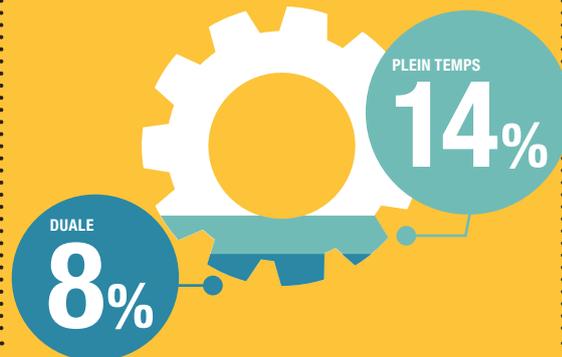
Les entreprises privilégient les candidat-e-s au profil plus aguerri que les élèves qui sortent du Cycle d'orientation et qui souhaitent entrer en apprentissage. Il s'agit de promouvoir l'apprentissage au CO auprès des élèves et de leurs enseignant-e-s et d'encourager les entreprises à donner une chance aux plus jeunes.



TAUX DE JEUNES ENTRÉS EN FORMATION PROFESSIONNELLE EN 2018



OBJECTIF 2023



Étendre le dispositif GO-Apprentissage

L'OFPC a lancé le projet pilote GO-Apprentissage avec pour objectif d'augmenter le nombre d'adolescent-e-s qui entrent en apprentissage dual dès leur sortie du Cycle d'orientation (CO).

Ce projet sera étendu de 8 à 11 établissements à la rentrée 2019 et à l'ensemble des 19 établissements du CO en 2023.

19

ÉTABLISSEMENTS EN 2023

8

ÉTABLISSEMENTS DANS
LE DISPOSITIF EN 2018



Développer les places d'apprentissage

RENFORCER LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Augmenter le nombre d'entreprises formatrices (actives)

Seule une très faible minorité d'entreprises forment un-e apprenti-e.

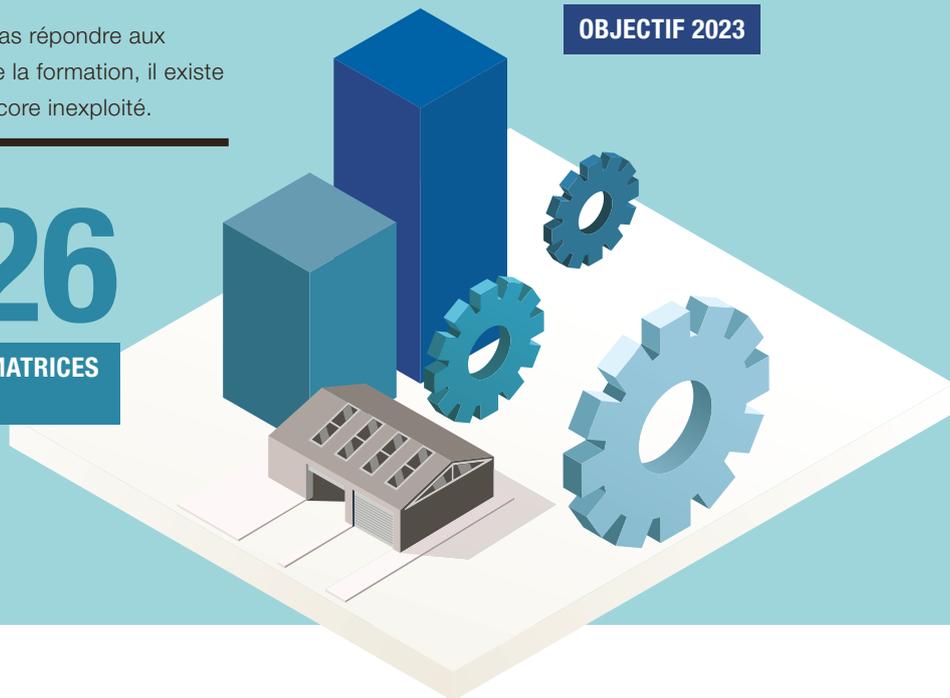
Bien que toutes les entreprises ne peuvent pas répondre aux exigences requises pour garantir la qualité de la formation, il existe un fort potentiel d'entreprises formatrices encore inexploité.

2300

OBJECTIF 2023

1826

**ENTREPRISES FORMATRICES
EN 2018**



Augmenter le nombre de contrats d'apprentissage en formation duale

Avec l'introduction de la maturité professionnelle, la formation professionnelle permet l'accès aux hautes écoles.

De plus, les employeurs proposent rapidement un travail aux titulaires d'un CFC.

Malgré cela, le nombre de contrats d'apprentissage reste faible dans notre canton, en particulier les contrats en formation professionnelle duale.



2286

CONTRATS SIGNÉS EN 2018



2800

OBJECTIF 2023



Taux de réussite aux examens d'apprentissage (1^{er} essai en duale)

Les apprenti-e-s en formation duale se distinguent aux examens finaux. Preuve d'une formation de qualité dispensée tant en entreprise qu'au centre de formation professionnelle. Difficile de faire mieux. Mais l'OFPC se fixe pour objectif d'améliorer encore ce résultat.



EN 2018

88,5%



OBJECTIF 2023

90%



Encourager la qualification et l'insertion professionnelle des jeunes en rupture de formation

UNE CERTIFICATION POUR TOUTES ET TOUS

Taux de jeunes retournés en formation grâce à CAP Formations

CAP Formations a pour but le retour en formation des jeunes sans projet après l'école obligatoire ou après avoir interrompu leur formation. CAP Formations se situe aujourd'hui au centre du dispositif *Formation obligatoire jusqu'à 18 ans (FO18)* et accueille ainsi un nombre croissant de bénéficiaires. Ce nouveau défi ne doit pas péjorer les bons résultats obtenus jusqu'ici.



72%

OBJECTIF 2023

71%

EN 2018



Taux de réussite des jeunes passés par CAP Formations, une année après leur retour en formation

Si 71% des jeunes qui ont bénéficié des mesures proposées par CAP Formations retournent en formation, il est primordial que ce retour soit couronné de succès. Il l'est et doit le rester après la mise en place de la formation obligatoire jusqu'à 18 ans (FO18).

80%

EN 2018



80%

OBJECTIF 2023

Répondre à la demande de qualification des adultes

SE FORMER POUR REUSSIR

Nombre d'adultes entrant dans le dispositif

Les personnes en emploi, sans certificat, sont de plus en plus nombreuses à souhaiter obtenir un titre fédéral. Par ailleurs, pour de nombreuses personnes en recherche d'emploi, la qualification est la meilleure voie à suivre pour retrouver du travail. Cette tendance va se poursuivre.



1339

ADULTES ENTRANT DANS
LE DISPOSITIF EN 2018



1640

OBJECTIF 2023

Nombre de certifications CFC et AFP pour adultes

Suivre une formation continue, c'est bien. Obtenir un CFC ou une AFP à l'issue de cette formation, c'est encore mieux. L'OFPC se fixe pour objectif de presque doubler le nombre de titres délivrés.



NOMBRE DE CERTIFICATIONS CFC ET AFP EN 2018

728



OBJECTIF 2023

1300





Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse (DIP)

Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)

Rue Prévost-Martin 6 • Case postale 192

1211 Genève 4

Tél. 022 388 44 00 • Fax 022 546 98 21 • www.ge.ch • www.citedesmetiers.ch/geneve • ofpc@etat.ge.ch