

SEMI- NANAIRE

Immigration
Formation

Mardi 23 mai 2023

IMMIGRATION ET FORMATION

Mardi 23 mai 2023

Mot de bienvenue

Monsieur Gilles Miserez

Directeur Général

Office pour la formation professionnelle et
continue (OFPC)

Enjeux genevois et perspectives

Anne Emery-Torracinta

Conseillère d'Etat

Département de l'instruction publique, de
la formation et de la jeunesse (DIP)

IMMIGRATION ET FORMATION

Mardi 23 mai 2023

Enjeux genevois et perspectives

Thierry Apothéloz

Conseiller d'Etat

Département de la cohésion sociale (DCS)

IMMIGRATION ET FORMATION

Mardi 23 mai 2023

Questions - Réponses



[slido.com](https://www.slido.com)
[#seminaire](https://twitter.com/seminaire)

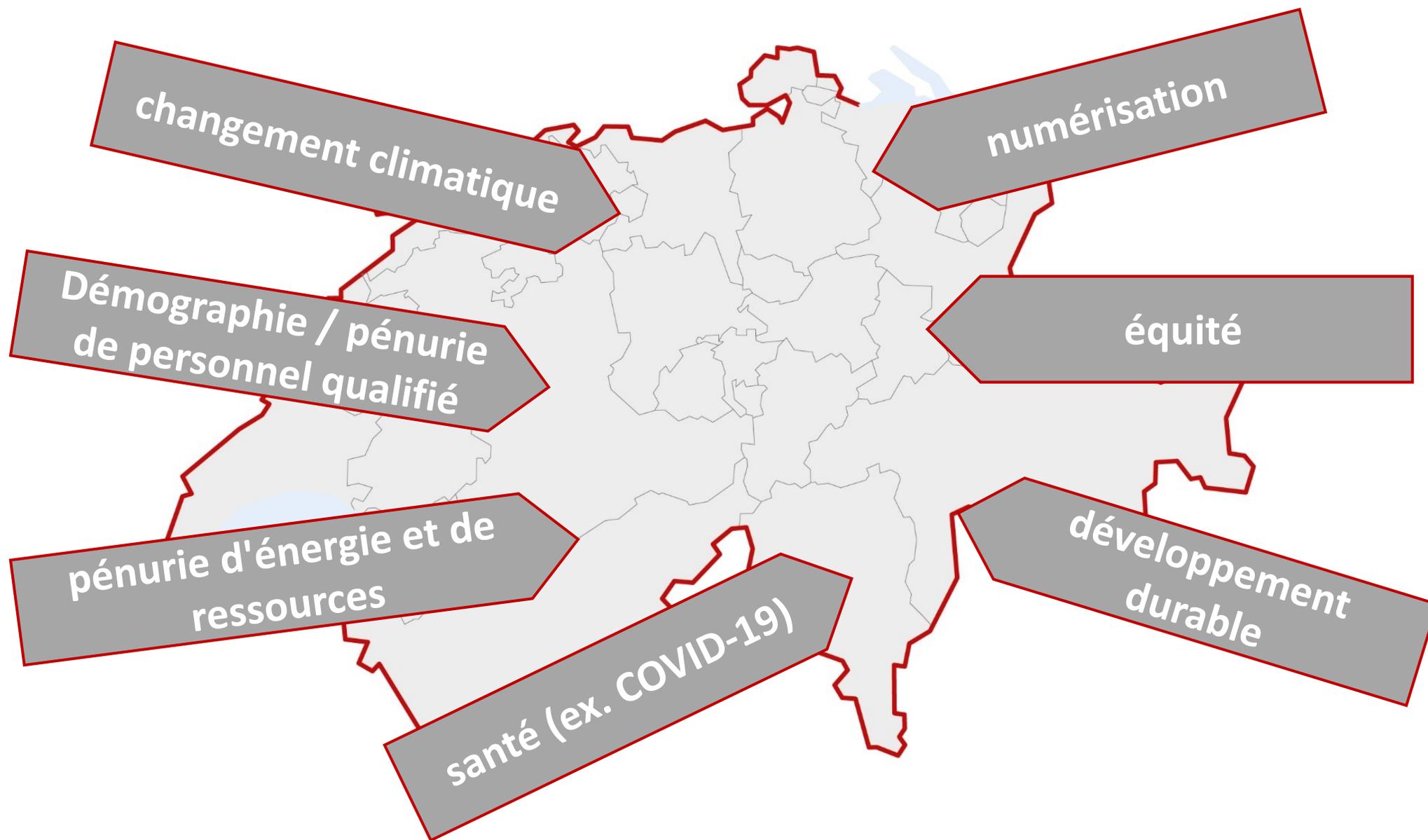
Politique de la formation professionnelle

Eclairages et réalités fédérales

Madame Aude Jaunin
Responsable de projet
Secrétariat d'état à la formation,
à la recherche et à l'innovation (SEFRI)



Défis sociétaux





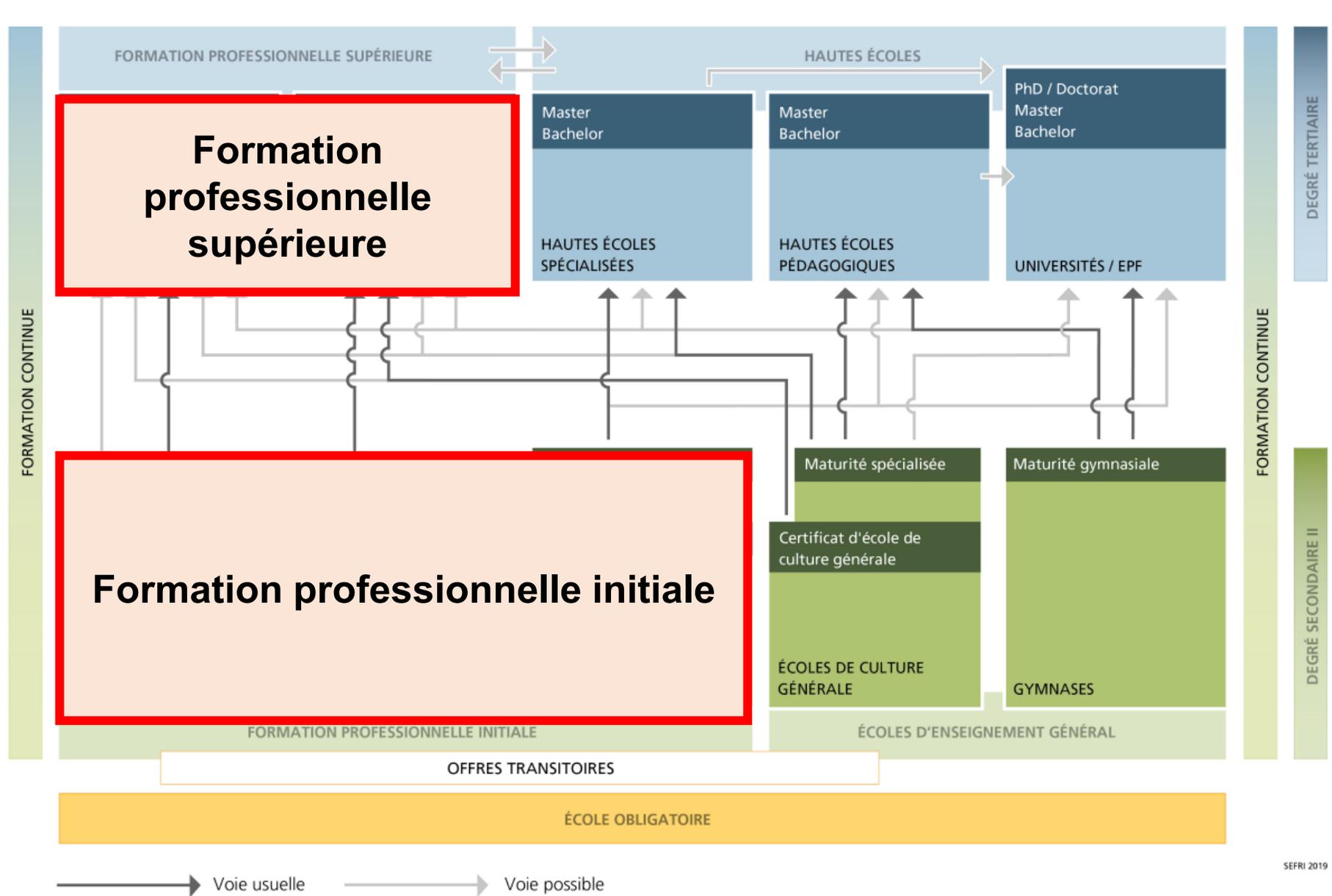
Principes de la politique suisse de formation

- L'intégration professionnelle et sociale des jeunes est une priorité de l'agenda sociopolitique.
- Les diplômes post-obligatoires contribuent à l'intégration dans la société et le monde du travail.
- 95% des jeunes de 25 ans disposent d'un diplôme du niveau secondaire II (objectifs communs Conf/Cantons).
- Pas de diplôme sans passerelle vers d'autres formations (*Kein Abschluss ohne Anschluss*).



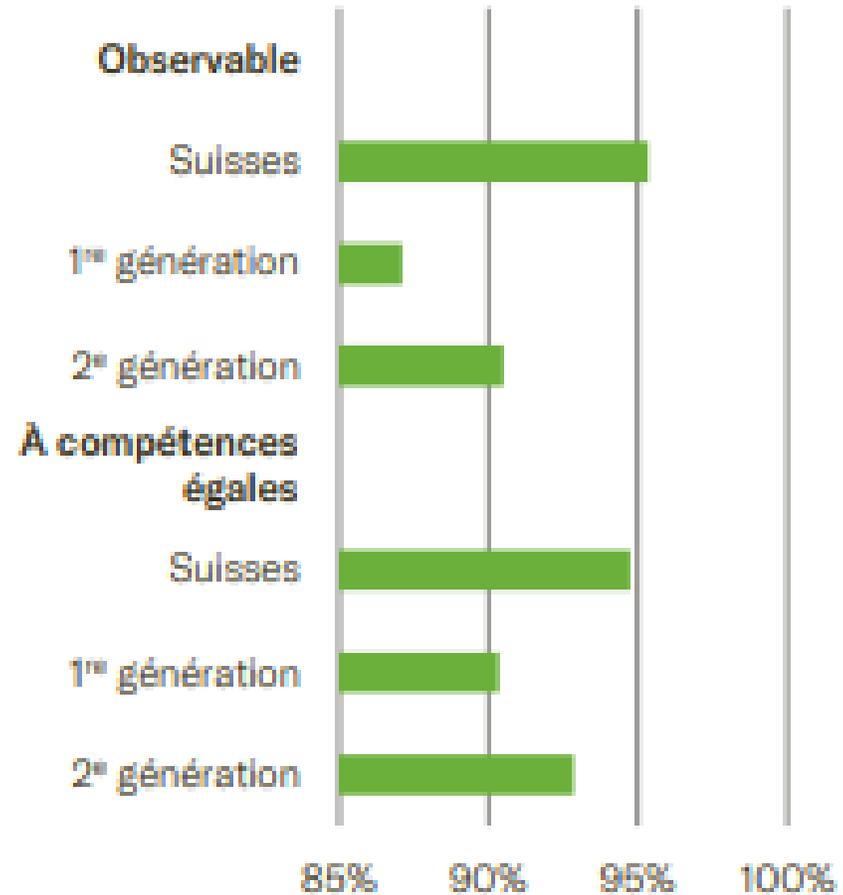


Système suisse de formation





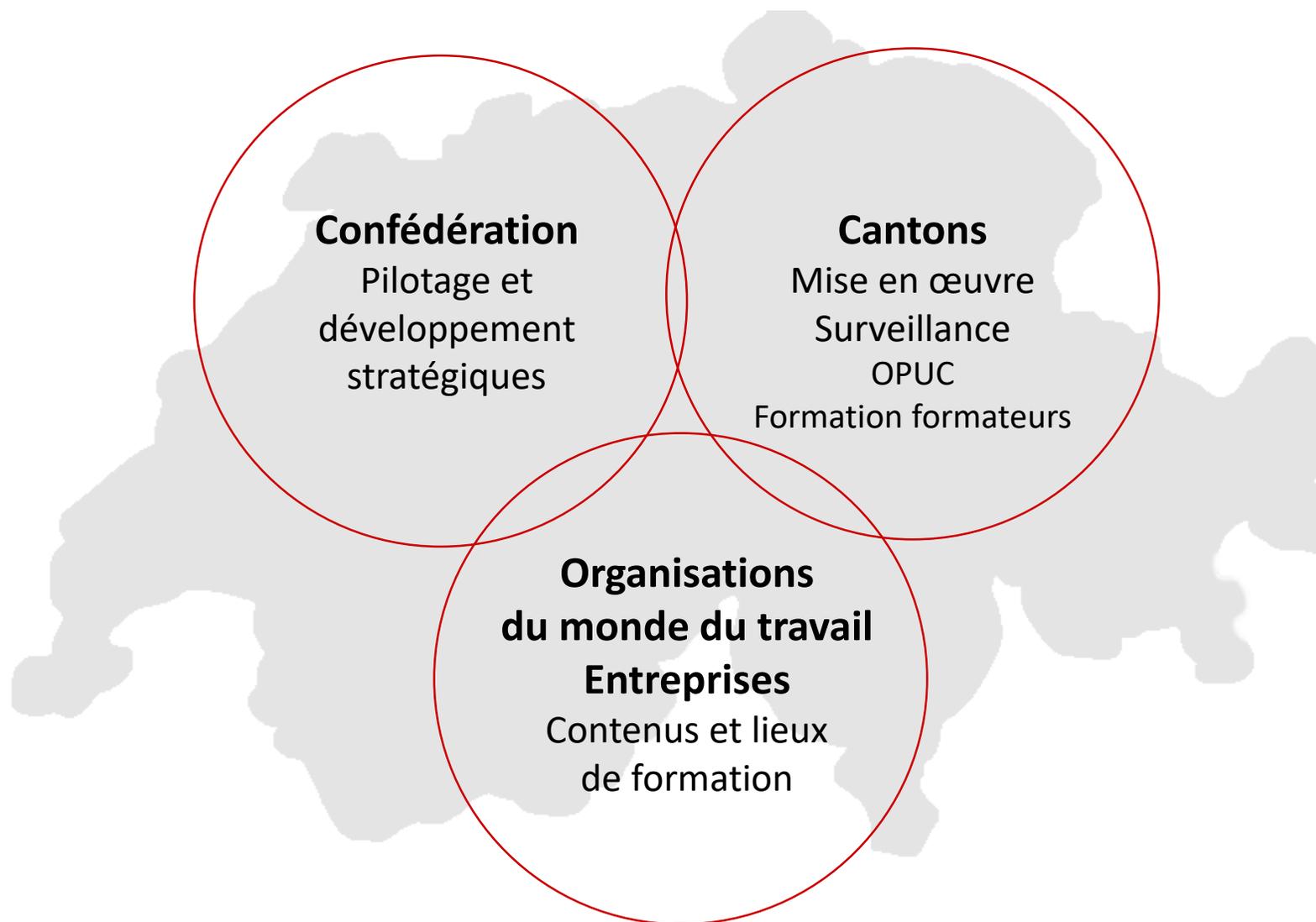
Taux de diplômés (sec. II) par statut migratoire



Proportion de personnes détenant un diplôme du degré secondaire II à l'âge de 22-23 ans



Formation professionnelle - un objectif commun





Financement de la formation professionnelle

Pouvoirs publics: env. CHF 3.5 milliards / an

Tâches	% (2021)
Préparation à la formation professionnelle	6.5
Ecoles professionnelles	72.8
Cours interentreprises	3.3
Organisation des procédures de qualification	3.2
Formation professionnelle supérieure et formation continue à des fins professionnelles	13.7
Responsables de la formation professionnelle	0.2
Projets et prestations particulières	0.3

Pouvoirs publics

Cantons
3/4 des coûts

Confédération
1/4 des coûts

Contributions de l'économie

Organisations du monde du travail
(contenus des formations, experts, marketing, etc.)

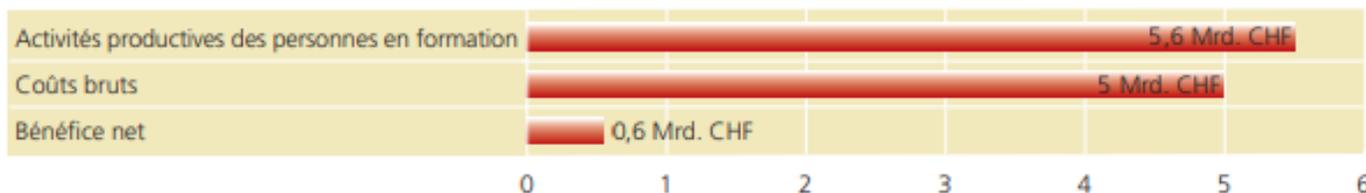
Entreprises
(30 à 40% d'entreprises formatrices)



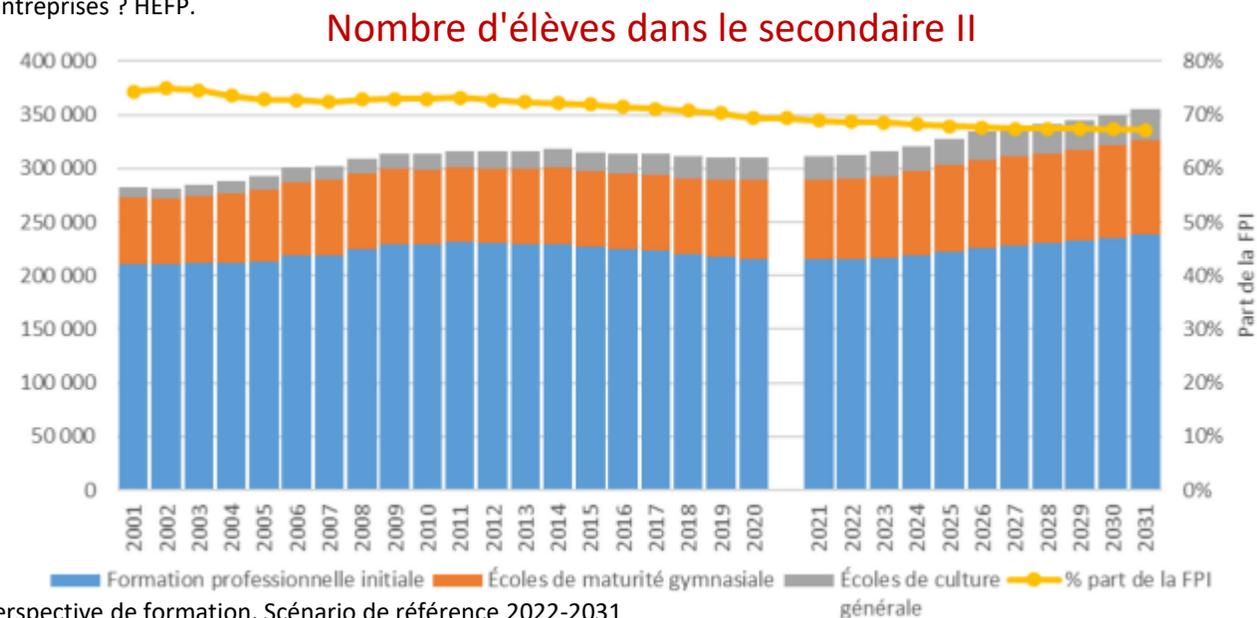
Défis de la formation professionnelle

- Créer des conditions-cadres favorables aux entreprises formatrices.
- Inciter les jeunes à opter pour la formation professionnelle et les soutenir dans leur choix.

Coûts/bénéfice de la formation professionnelle initiale pour les entreprises suisses, enquête 2016



Source: Gehret A., Aepli M., Kuhn A. et Schweri J. (2019), Formation des apprenti-e-s : quel intérêt pour les entreprises ? HEFP.



Source: OFS, perspective de formation, Scénario de référence 2022-2031



Réponses: encouragement de projets (art.54/55 LFPr)

Contributions à des projets de développement de la formation professionnelle et de la qualité

- Accompagnement des révisions de professions et des règlements d'examen
- Promotion de projets pilotes et d'études
- Mesures visant à créer des structures organisationnelles pour les nouvelles professions

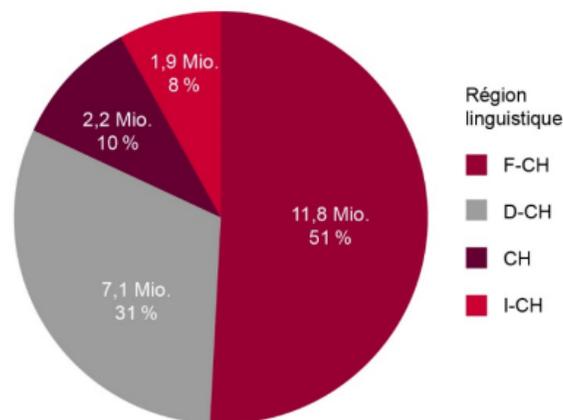
Contributions pour des prestations particulières d'intérêt public

Priorités actuelles :

- Promotion des compétences de base
- Certification professionnelle et changement de profession pour les adultes

Expériences COVID-19

(fonds octroyés par régions linguistiques)



SEFRI, mars 2023



Réponses: soutien à l'intégration dans la vie professionnelle



Marketing des places
d'apprentissage et des
professions
Salons des métiers
Stages d'observation

Pré-apprentissage
Semestre de motivation

Date de conclusion du
contrat d'apprentissage
Réseaux d'entreprises
formatrices
AFP / EIS

Maintien dans l'entreprise
Mesures SECO/AC

CASE MANAGEMENT FORMATION PROFESSIONNELLE



Cours de préparation au choix
professionnel
Orientation professionnelle /
www.orientation.ch
Bourse suisse des places
d'apprentissage
Coaching et mentorat individuels

Année de raccordement
Année préparatoire
Conseil et coaching

Offres de soutien et
d'encouragement dans les
écoles professionnelles
Attestation individuelle de
compétences (AIC)
Durée de formation
adaptée

Offre visant la mobilité
Degré tertiaire
Orientation de carrière
Aide et entraînement à la
candidature
Mesure SECO/AC

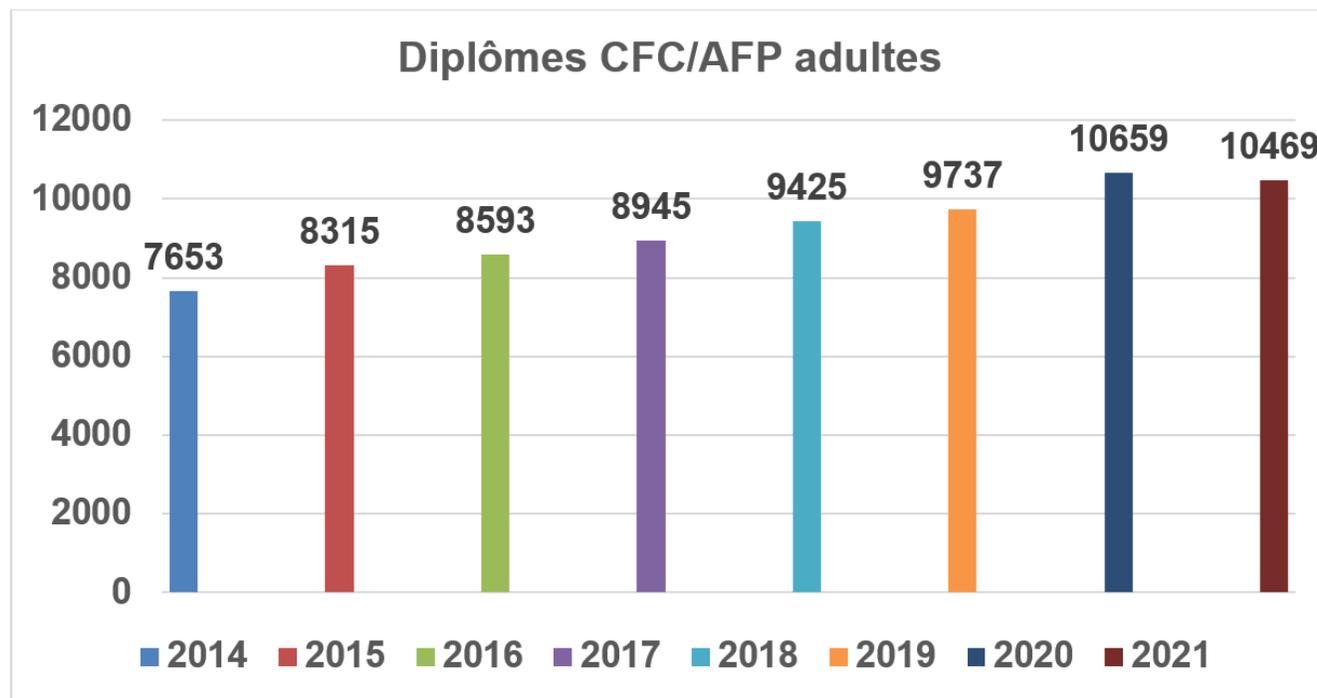


Certification professionnelle pour adultes





Certification professionnelle pour adultes - chiffres



Graphique : SEFRI, données brutes OFS

Nombre de certifications professionnelles pour adultes

- 2021 : 10 500, soit près de 15 % de toutes les formations professionnelles initiales.
- De 2014 à 2021, augmentation de 37 %.
- 49 % des certifications professionnelles pour adultes concernent des personnes entre 25 et 29 ans.



Certification professionnelle pour adultes - défis

Au niveau de l'individu

- Exigences techniques.
- Coûts directs et indirects.

Au niveau des Ortra et des entreprises formatrices

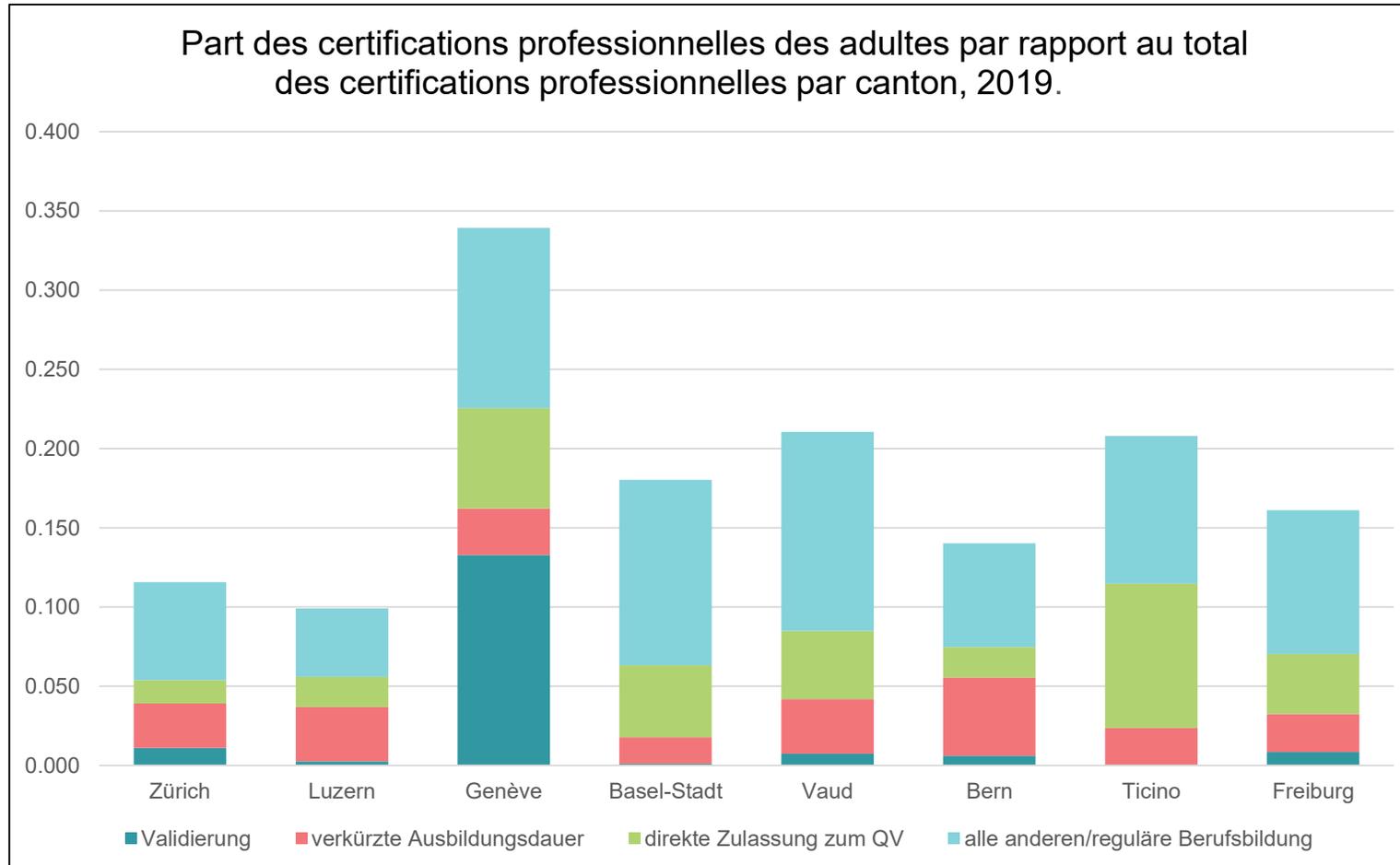
- Valeur ajoutée incertaine de l'engagement du point de vue de l'entreprise : productivité accrue vs. mobilité accrue des collaborateurs.
- Intérêt croissant dans le contexte de la pénurie de main d'œuvre qualifiée.
- Engagement particulièrement important en cas de qualification formelle requise pour certaines activités professionnelles (domaine de la santé).
- Pénurie de jeunes apprentis dans certains secteurs.

Au niveau des cantons

- Selon politiques et spécificités cantonales.



Certification professionnelle pour adultes: défis et réponses



Source: Prof. Markus Maurer, HEP Zurich



Certification professionnelle pour adultes - défis

Au niveau de la Confédération

- Promouvoir la CPA, en particulier en ce qui concerne la reconnaissance et la validation des acquis.
- Définition de procédures au niveau fédéral, en termes de processus et de qualité.
- Influence limitée sur le développement des offres cantonales et spécifiques à la profession.





Certification professionnelle pour adultes - réponses

- **Objectifs de la déclaration d'engagement pour la certification professionnelle pour adultes**
 - Développement des bases légales.
 - Définition de structures et de processus clairs et efficaces.
 - Offres d'information, conseil, accompagnement pour les individus et les entreprises.
 - Possibilité d'aménagements spécifiques dans le cadre d'une formation professionnelle initiale.
 - Adéquation de l'offre et de la demande.
 - Clarification et encouragement du financement.



Certification professionnelle pour adultes - réponses

➤ Promotion de l'apprentissage tout au long de la vie

- Projets de l'initiative "FP2030"
exemples: viamia , renforcement des compétences de formation au sein des entreprises
- Subvention fédérale directe pour les personnes ayant suivi un cours préparatoire aux examens fédéraux
- Compétences de base des adultes (LFCo)
- Programme "Simplement mieux...au travail"





Collaboration au niveau national

- Conférence tripartite de la formation professionnelle (CTFP)
- Collaboration interinstitutionnelle (CII)
- Plateforme nationale contre la pauvreté





Merci de votre intérêt!



IMMIGRATION ET FORMATION

Mardi 23 mai 2023

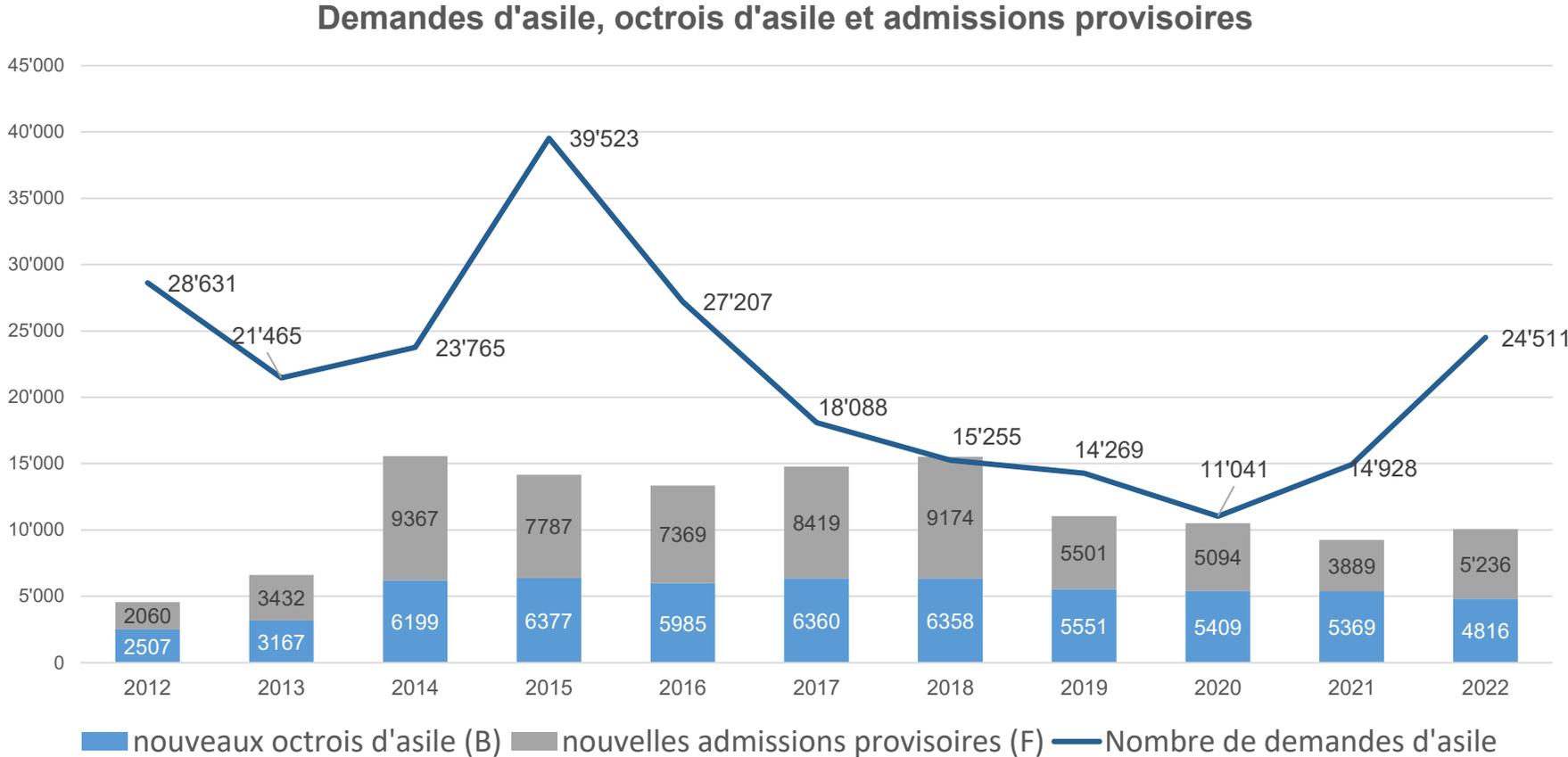
Intégration professionnelle Eclairages et réalités fédérales

Monsieur Tindaro Ferraro
Chef de section intégration professionnelle
Secrétariat d'état aux migrations (SEM)

Plan

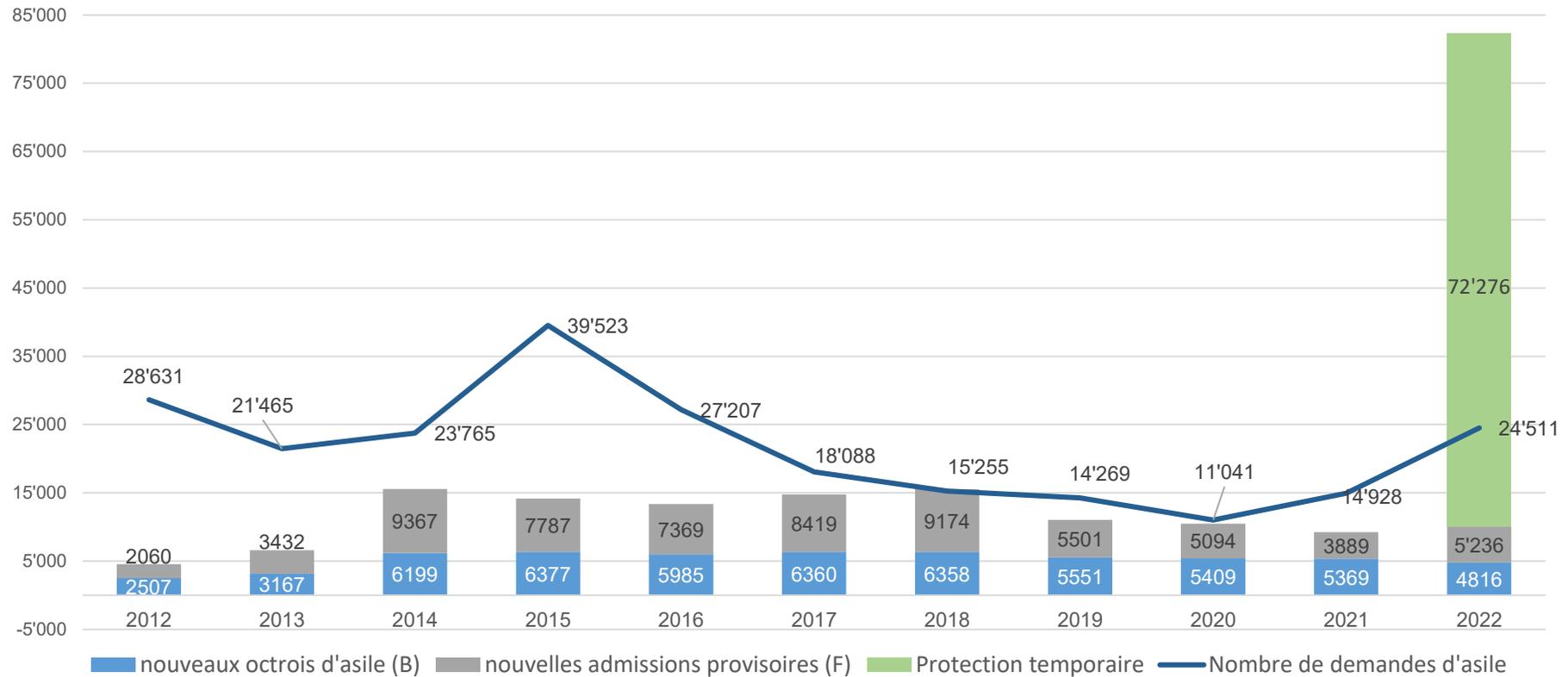
1. Evolution des demandes d'asile
2. Agenda Intégration Suisse (AIS)
3. Contexte de la formation en Suisse
4. PAI comme piste
5. Pérennisation du PAI et mandat
6. Perspectives 2023/2024
7. Conclusion

Evolution des demandes d'asile et des décisions...



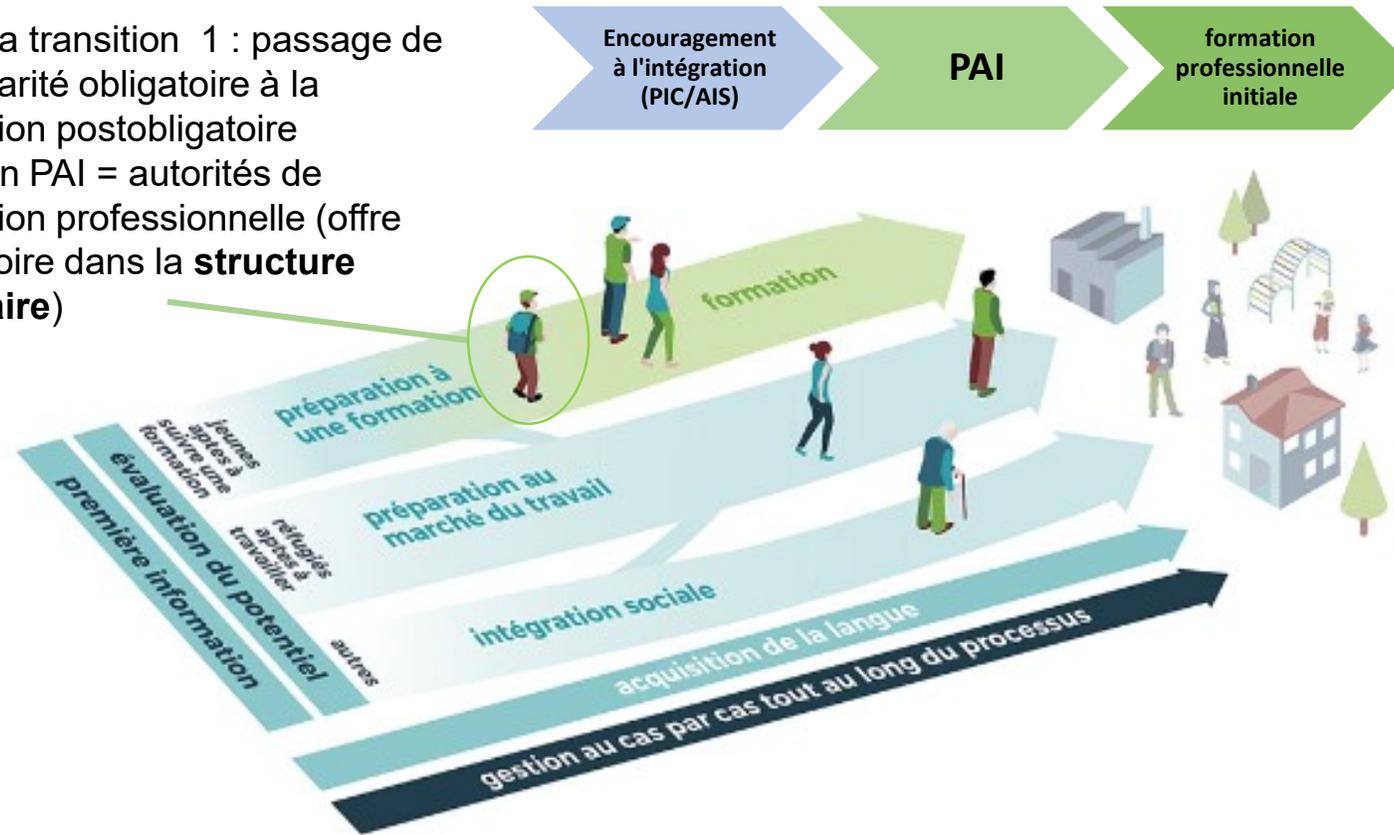
... y compris le statut S

Demandes d'asile, octrois d'asile et admissions provisoires - et octroi du statut de protection S

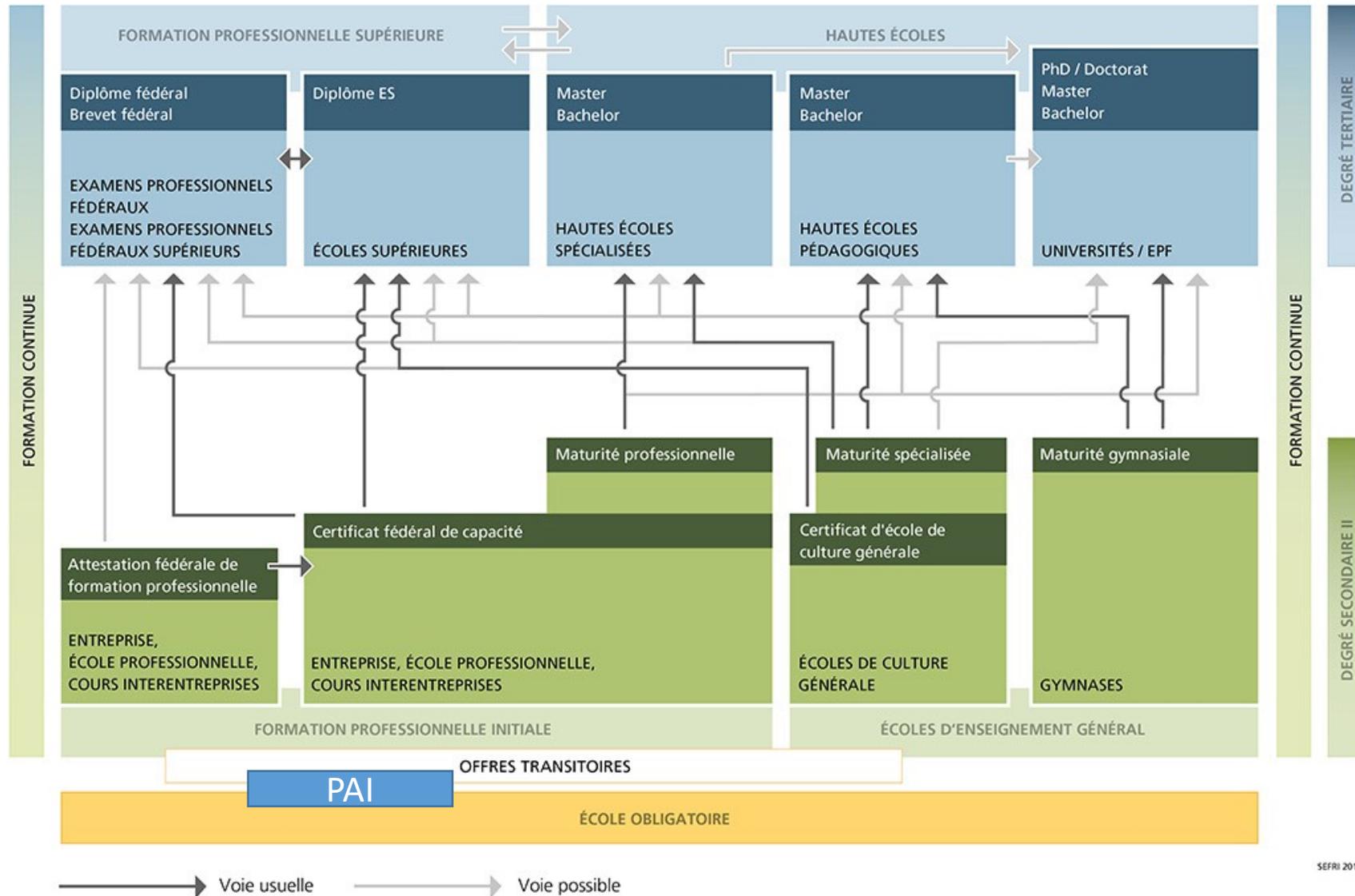


Contexte de l'Agenda Intégration Suisse (AIS)

- PAI à la transition 1 : passage de la scolarité obligatoire à la formation postobligatoire
- Gestion PAI = autorités de formation professionnelle (offre transitoire dans la **structure ordinaire**)



Contexte système de formation suisse



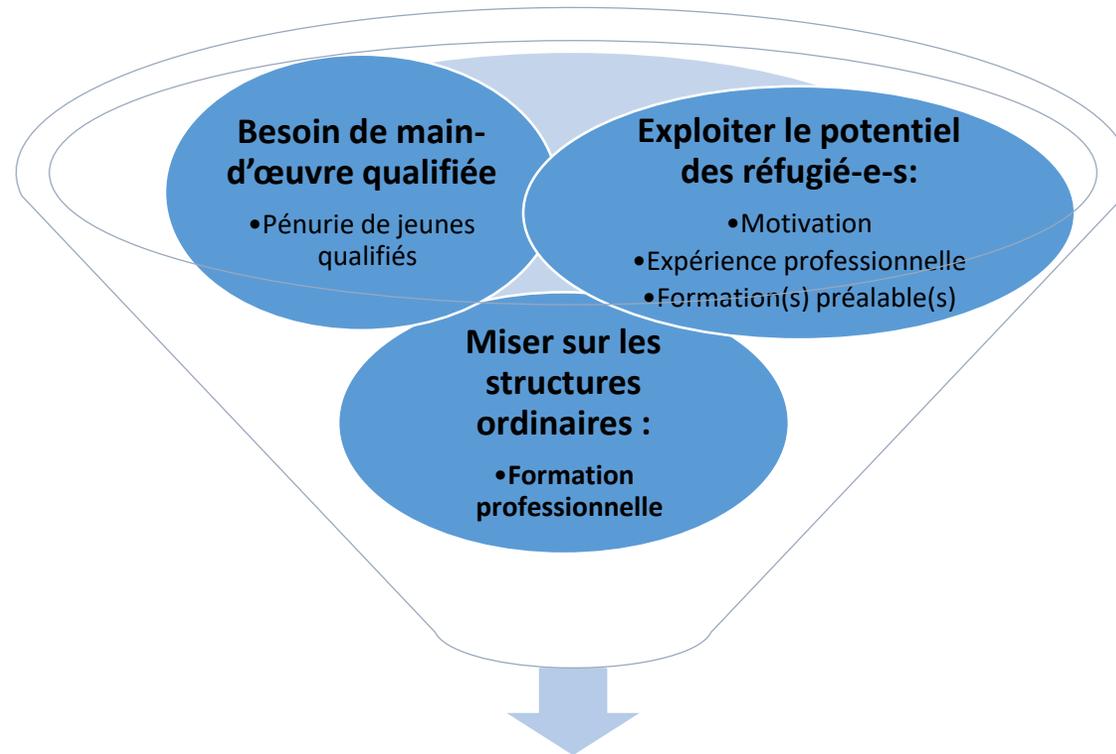
Contexte

- Objectif de la politique de formation : Faire en sorte que 95 % des jeunes de 25 ans possèdent un diplôme du secondaire II



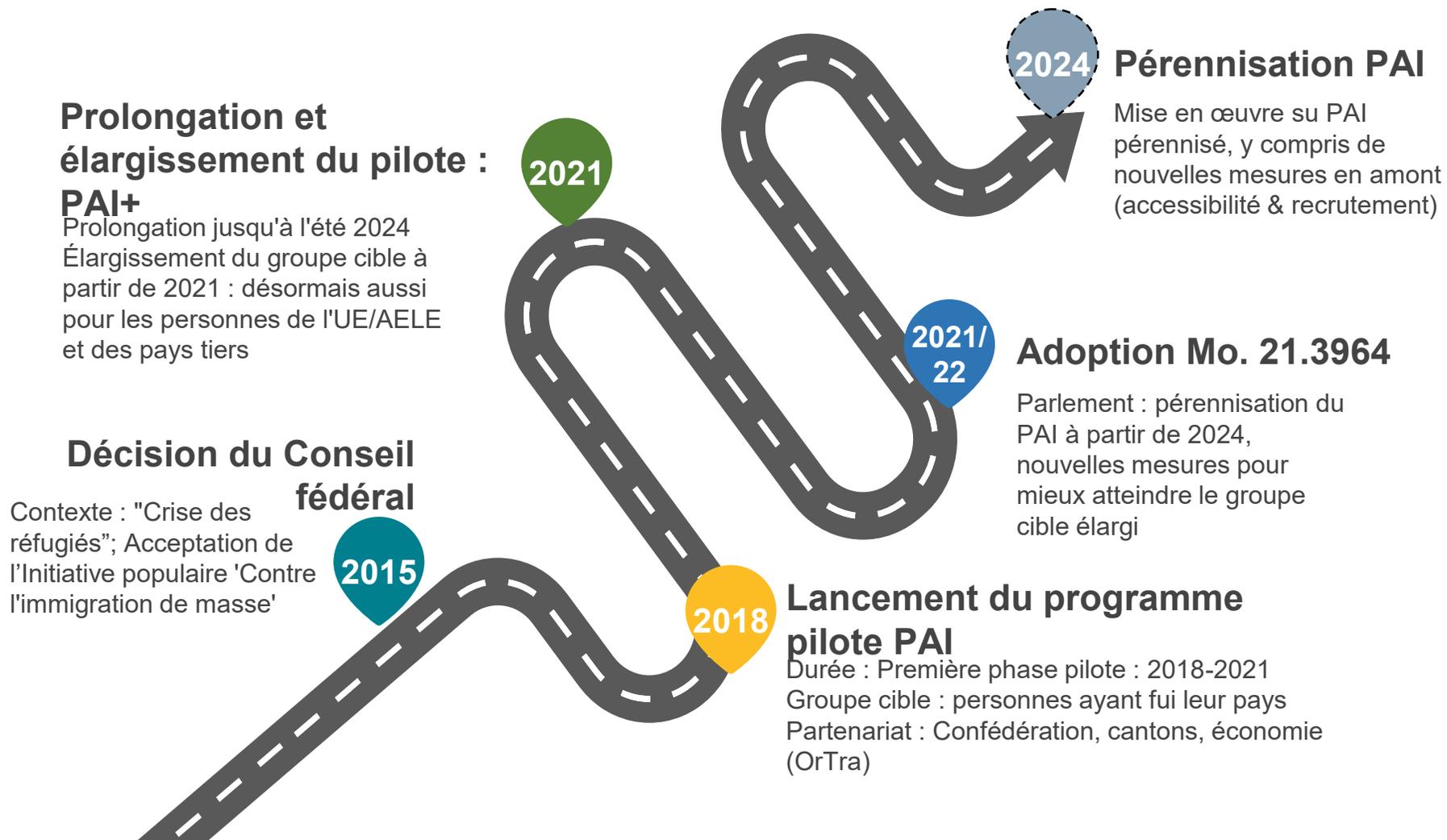
- Changement d'orientation dans l'encouragement de l'intégration: travail de qualification et entrée sur le marché du travail rapide vs. (Introduction à) la formation avec qualifications reconnues (devise : « formation avant le travail" ou "le travail grâce à la formation")

Programme pilote « préapprentissage d'intégration »



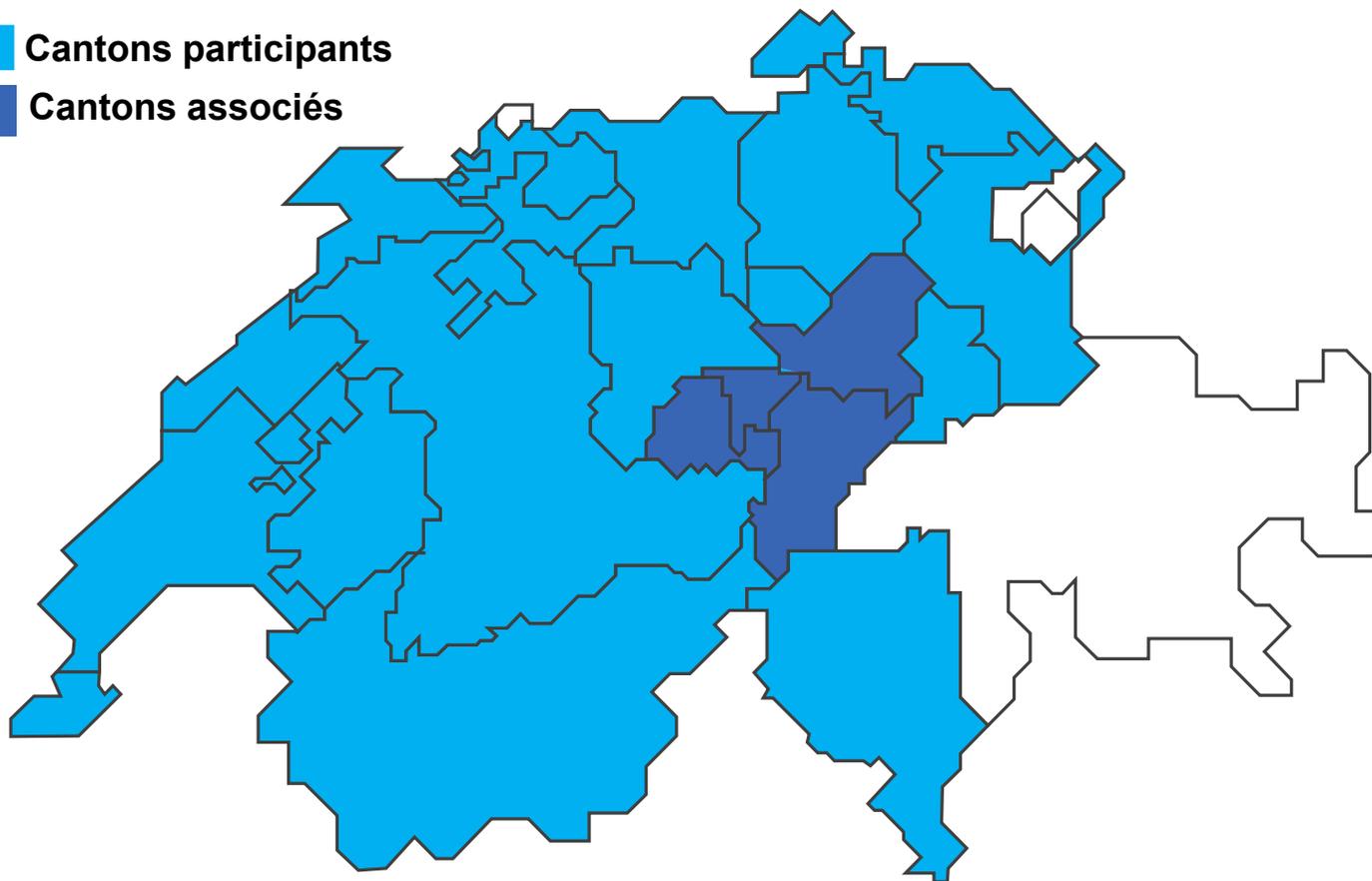
Préapprentissage d'intégration
en tant que préparation **ciblée** à la formation professionnelle

Evolution et développement du PAI/PAI+



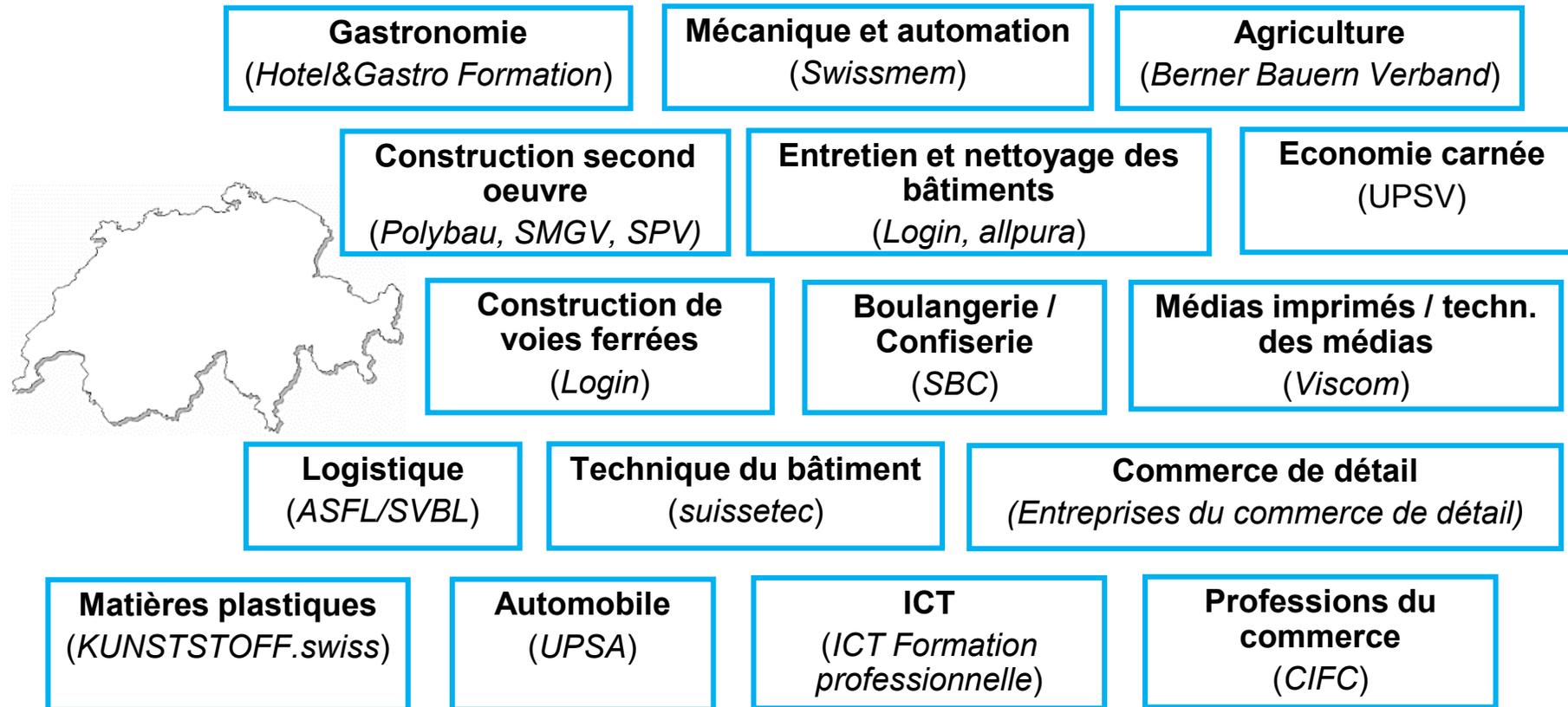
Cantons participants au PAI

- Cantons participants
- Cantons associés



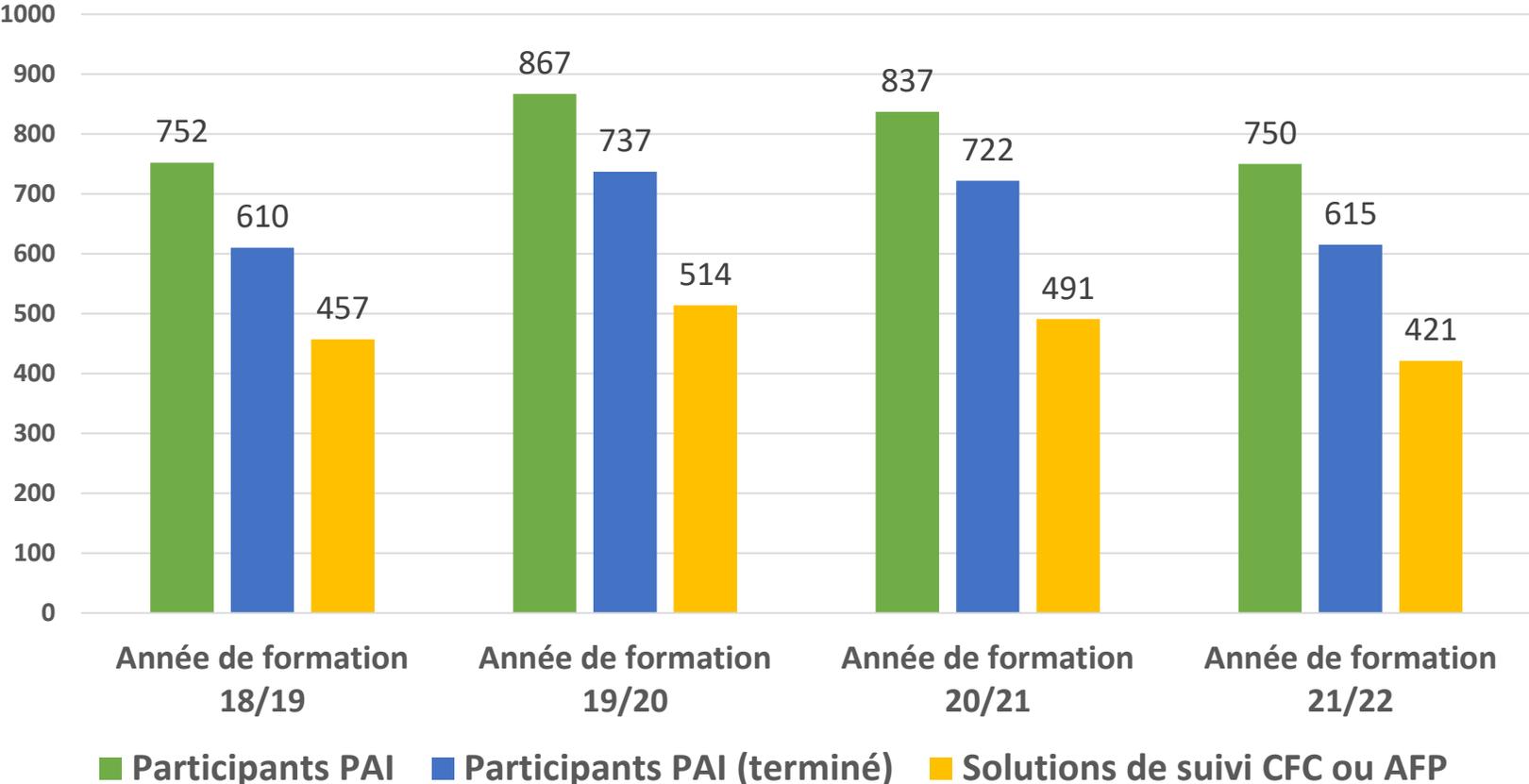
Canton
AG
BE
BL
FR
GE
GL
JU
LU
NE
SG
SH
SO
TG <i>(Nouveau)</i>
TI
VD
VS
ZG
ZH

Partenariat: Organisations du monde du travail (OrTra)

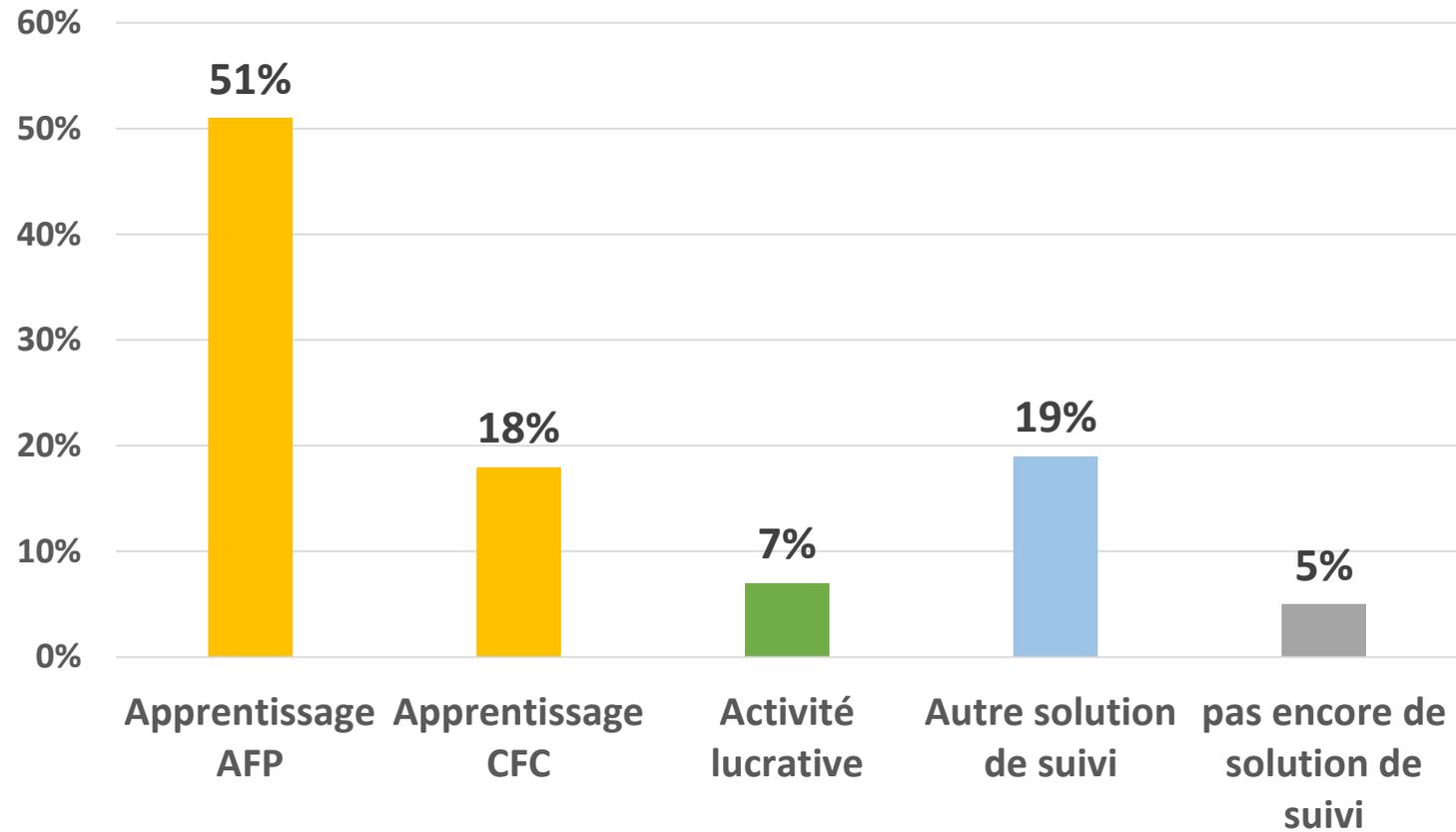


Evolution des chiffres PAI

PAI année de formation 18/19 - 21/22
(participation, PAI terminés, solution de suivi)



Solutions de suivi pour l'année de formation 2021/22



Projet de pérennisation PAI : mandat de projet

Motion (21.3964) de la CSEC-E, acceptée en hiver 2021 par le Parlement (extrait) :



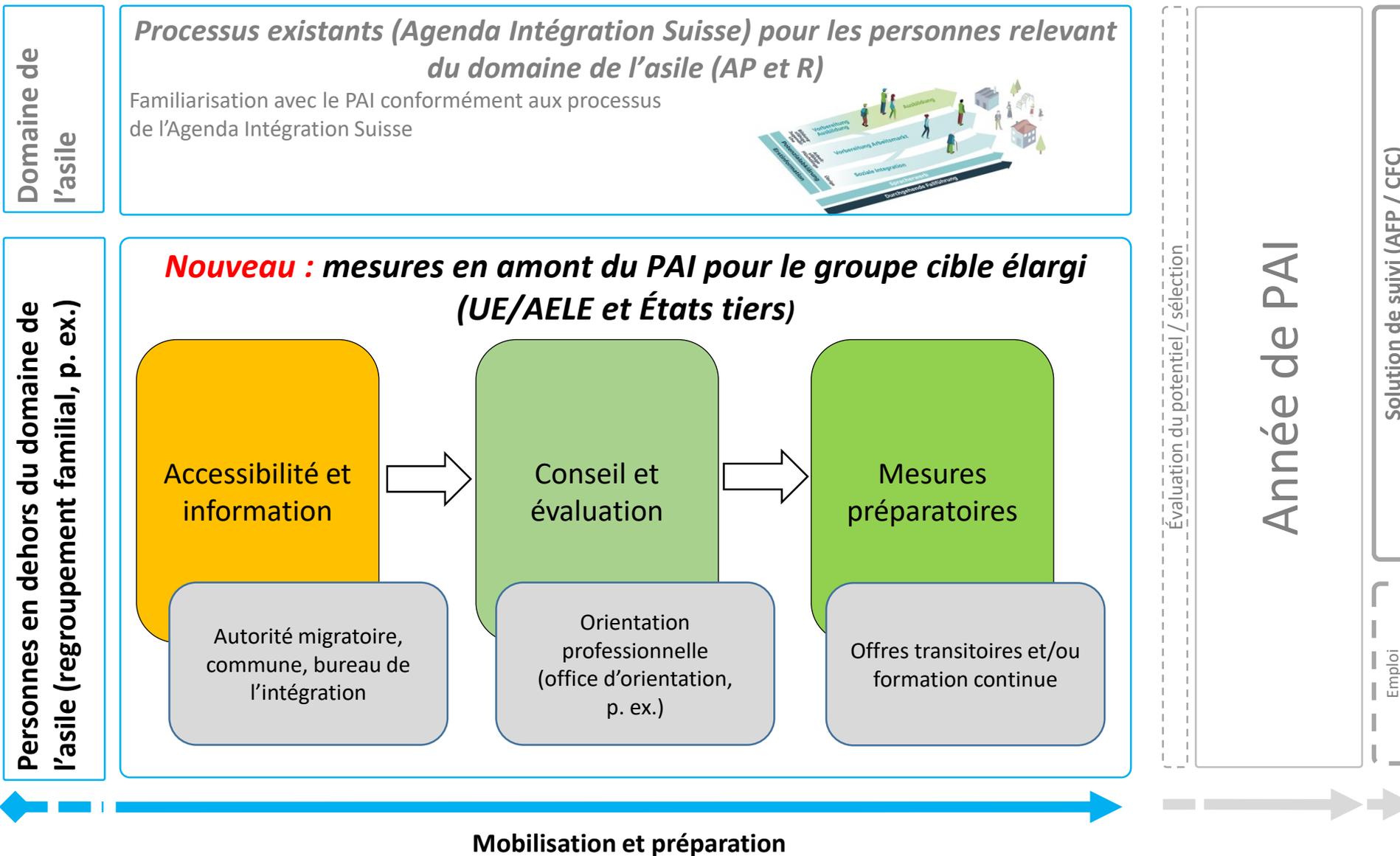
« (...) 2. d'évaluer le programme pilote "Préapprentissage d'intégration Plus", d'y apporter au besoin des modifications en fonction des expériences réalisées et de pérenniser les contributions versées par la Confédération aux cantons à ce titre (...) »

- Mandat de **pérennisation du programme pilote** et d'amélioration de **l'accessibilité du groupe cible** par une primo information systématique et des offres de conseil et d'évaluation adaptées aux besoins.

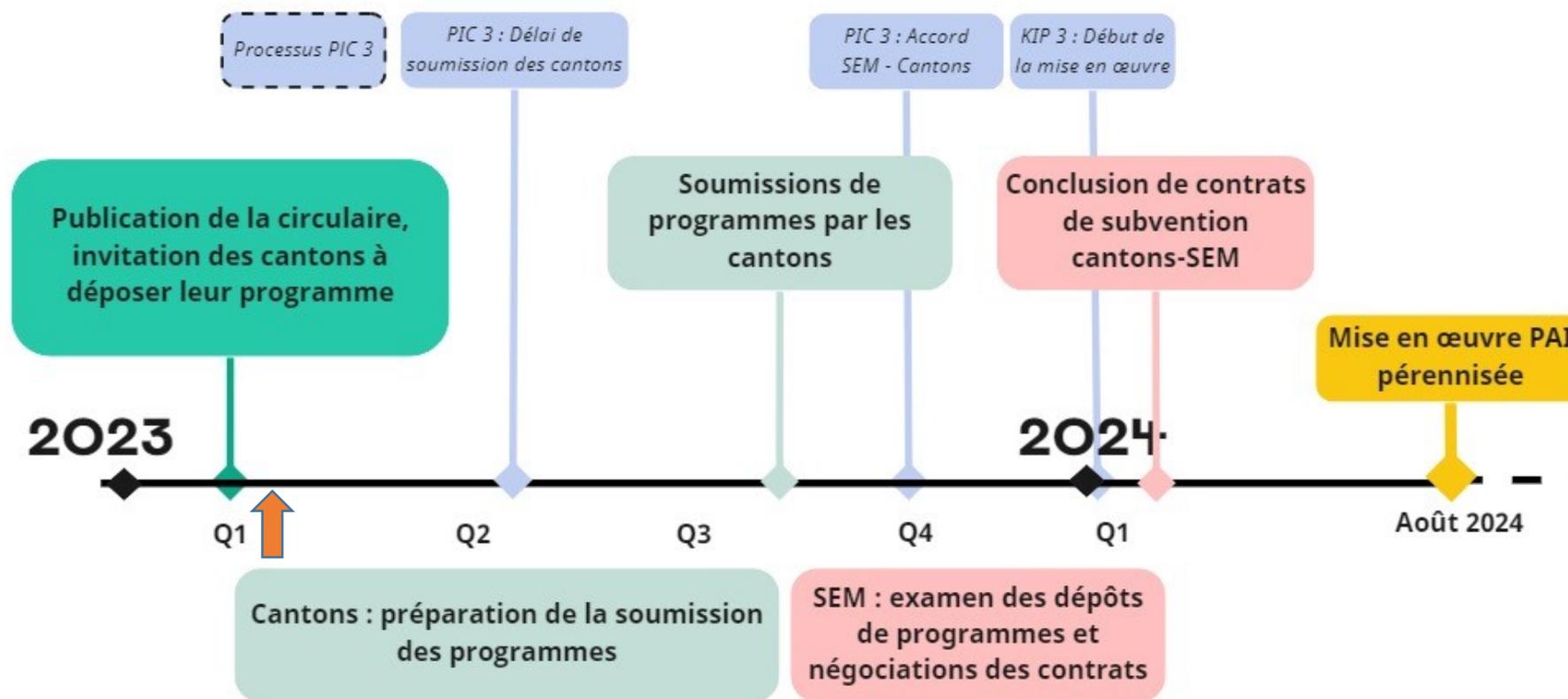
Groupe de suivi du projet PAI



Schéma de la pérennisation du PAI



Perspectives pour 2023 et 2024



Contacts et liens

Suisse alémanique:

Sara De Ventura, sara.deventura@sem.admin.ch, +41 58 481 86 54

Tsewang Tsering, tsewang.tsering@sem.admin.ch, +41 58 467 17 74

Suisse latine:

Prosper Dombele, prosper.dombele@sem.admin.ch, +41 58 462 96 09

Liens

- [Site web PAI](#)
- [Fiche d'information PAI](#)
- [Fiche d'information pour les entreprises](#)

Se former, un pas vers un emploi durable

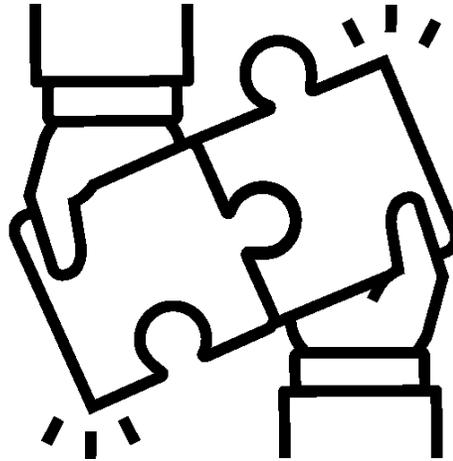
Madame Dao Nguyen

Directrice du service de la formation
continue - OFPC

Partenariat unique en Suisse !

Deux départements réunis par une convention de partenariat depuis 2018 pour favoriser l'intégration sociale et professionnelle des personnes issues de la migration. **UN PAS VERS L'EMPLOI DURABLE.**

Département de la
Cohésion Sociale (DCS)
-
Bureau de l'Intégration
des Etrangers (**BIE**)



Département de l'instruction
publique, de la formation et de
la jeunesse (DIP)
-
Office pour l'orientation, la
formation professionnelle et
continue (**OFPC**)

Le **BIE** coordonne, développe et finance des actions et des projets liés à **l'intégration des étrangers.**

L'**OFPC** mène une politique publique dans le domaine de la **formation des adultes.**

Préapprentissage d'intégration (PAI)

Qu'est-ce que c'est?

- **Programme pilote** lancé par la Confédération en 2018 pour permettre **l'intégration professionnelle rapide et durable** des personnes réfugiées âgées entre 18 et 35 ans.
- Depuis 2021, le programme pilote est étendu en dehors du domaine de l'asile (**UE/AELE, Etats tiers**).
- Depuis 2023, les personnes bénéficiant du **statut de protection S (ukrainiens)** ont également accès au PAI.
- Dès 2024, le programme pilote tendra à se pérenniser au niveau fédéral (élaboration des bases légales et pérennisation des contributions fédérales).

Le programme PAI consiste en une année de préparation et de mise à niveau des compétences, en vue d'entrer en formation AFP ou CFC.

Préapprentissage d'intégration (PAI)

Chiffres à Genève

- Genève participe activement au PAI. Depuis 2018, l'OFPC propose **env. 70 places par année**.
- Il s'agit d'une formation duale à temps plein (3 jours stage en entreprise + 2 jours en école) sur 10 mois.

Perspectives

Cet automne, Genève va déposer son projet à la Confédération pour pérenniser le programme fédéral PAI dès 2024.

Informations à la Cité des Métiers

- **Personnes intéressées à suivre le PAI ?** Les inscriptions sont ouvertes pour la rentrée 2023/24.
- **Entreprises intéressées à engager une PAI ou un PAI?** Contactez-nous!

Agenda d'intégration suisse (AIS)



Qu'est-ce que c'est?

- Il s'agit d'un **agenda commun**, convenu **entre la Confédération et les cantons** depuis 2019, en matière d'intégration.
- Le but est **d'intégrer rapidement** les réfugiés et les personnes admises à titre provisoire dans le monde du travail et ainsi **réduire leur dépendance à l'aide sociale**.



Agenda d'intégration suisse (AIS)

Chiffres à Genève

- Genève participe activement à l'AIS. Dans le cadre du partenariat BIE-OFPC, les réfugiés et les personnes admises à titre provisoire suivent des **cours de français**, pour leur permettre de **suivre une formation et/ou se préparer à l'entrée sur le marché du travail**.
- Depuis 2019, l'OFPC oriente **env. 400 personnes par année** dans des cours de français adaptés puis en bilan de positionnement au CEBIG
- **Plus de 450 personnes issues de l'AIS suivent actuellement des cours de français**
- La durée nécessaire pour l'acquisition du français dépend de nombreux facteurs : compétences linguistiques antérieures, ressources de la personne, niveau d'éducation, situation personnelle soit **6 à 36 mois**.
- Les niveaux visés dépendent du projet professionnel (niveau A2 voire C1 à atteindre).

Besoin d'un renseignement?

⇒ **Cité des métiers!**

Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)

6, rue Prévost-Martin

1205 Genève

www.citedesmetiers.ch

#cdmgeneve

A. Accueil

1. S'informer sur les métiers et les formations

2. S'orienter et construire un projet

3. Financer sa formation

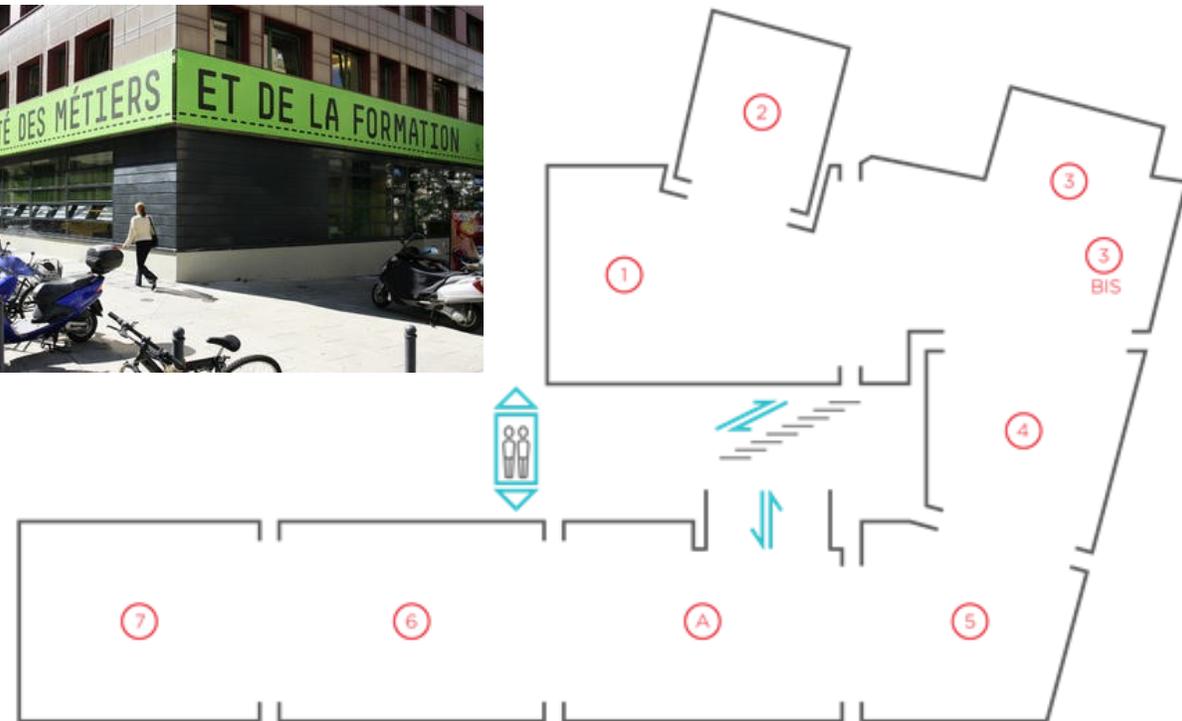
3bis. E-démarches

4. **S'informer sur l'apprentissage**

5. **Qualification des adultes**

6. Médiation numérique

7. Conseils-Infos emplois



⇒ **Entretiens sans rendez-vous, gratuits et confidentiels, du lundi au vendredi**

IMMIGRATION ET FORMATION

Mardi 23 mai 2023

Personnes migrantes à Genève: Les parcours vers la formation et l'insertion professionnelle

Monsieur Sylvain Lehmann
Chargé de projets employabilité - BIE

Les parcours vers la formation et l'insertion professionnelle

1^{ère} partie: L'Agenda Intégration Suisse (AIS):

Une méthode de travail interdisciplinaire

- Un suivi individualisé avec 5 objectifs
- Chiffres 2022 de l'AIS: permis B et F, genre, âge

2^{ème} partie: Formation et Insertion professionnelle: Obstacles et initiatives

- Horizon académique, un tremplin vers les études supérieures (Université et Hautes Ecoles)
- Convention employabilité avec les Communes genevoises
- Des ordinateurs pour la formation des personnes migrantes
- Permis S, le défi de l'intégration sociale et professionnelle

1ère partie: **l'agenda intégration suisse**

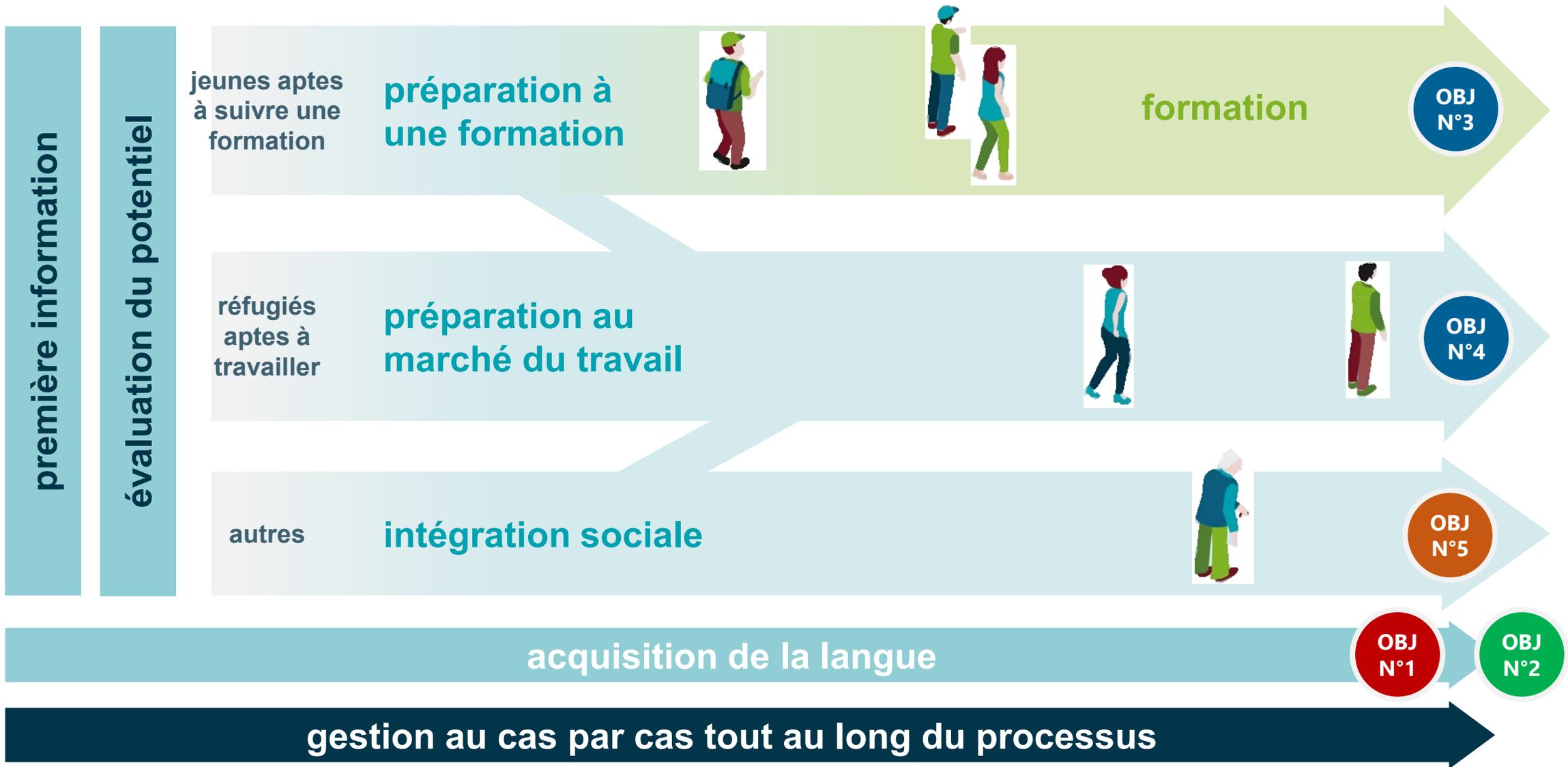
QU'EST-CE QUE C'EST ?

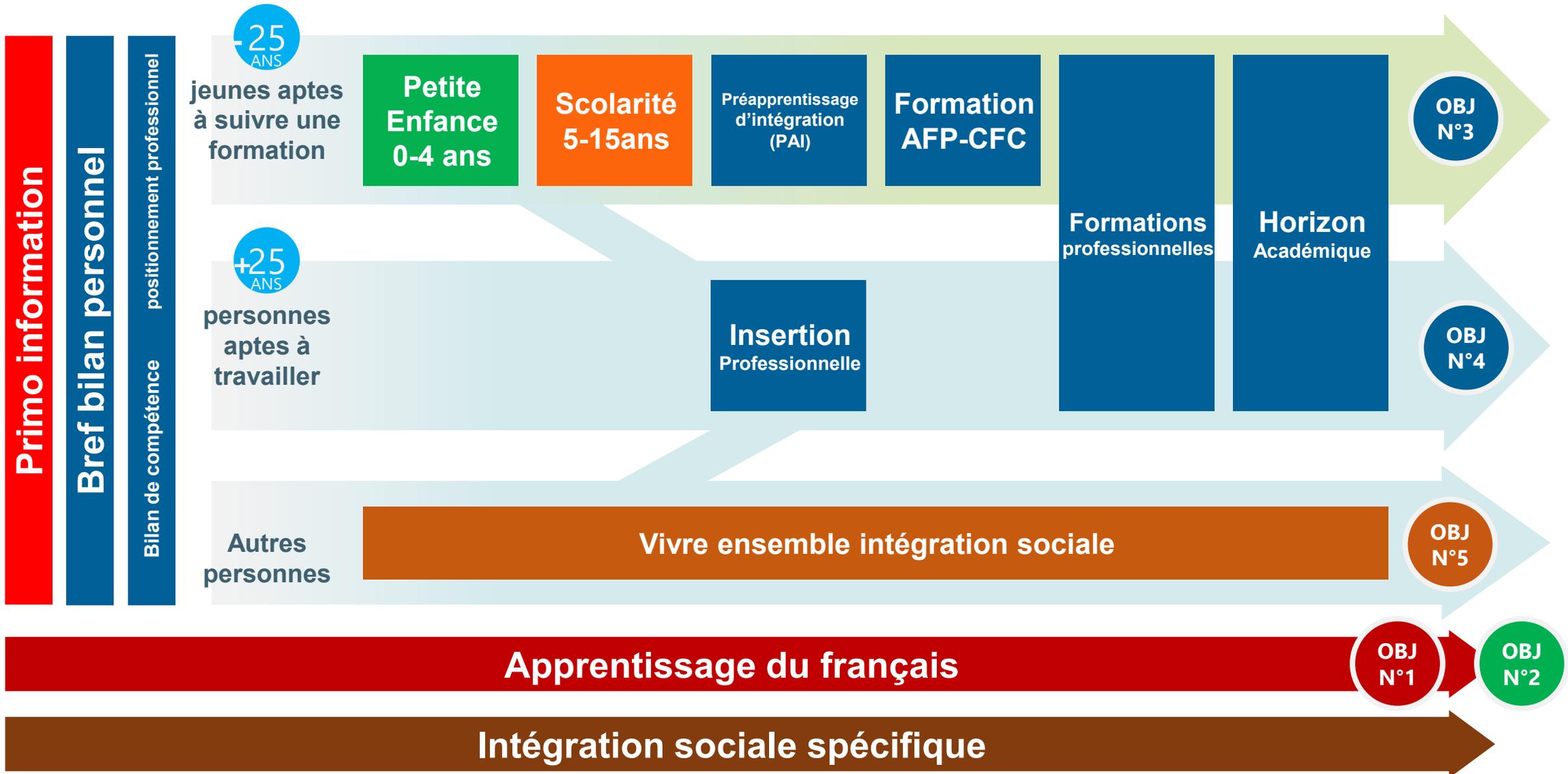


Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENEVE





La Confédération a défini **5 objectifs** en matière d'efficacité

OBJ
N°1

OBJ
N°2

OBJ
N°3

OBJ
N°4

OBJ
N°5

Intégration sociale

R/AP

0-4 ANS

16-25 ANS

25-55 ANS

R/AP

100%

80%

66%

50%

100%

Avoir les
connaissances de
base de la langue
(>A1) permettant de
gérer leur quotidien

Se faire
comprendre
dans la langue parlée à
leur lieu de domicile
(>A1)

Suivre
une formation
post obligatoire

Être durablement
intégrés
dans le marché primaire
du travail

Bien connaître
le mode de vie
en Suisse et entretenir
des contacts avec la
population locale

dans les
3 ans

du début de la
scolarité obligatoire

dans les
5 ans

dans les
7 ans

dans les
7 ans

Persona
#3

Persona
#4

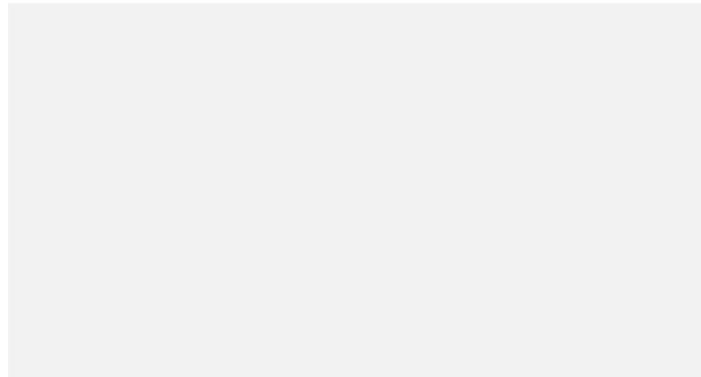
Persona
#5

Persona
#6

Persona
#7

L' AIS

QUI EN BÉNÉFICIE ?



**REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENEVE**

Qui bénéficie des prestations de l'AIS ?

Les titulaires de permis qui séjournent à Genève et ayant obtenu une décision du Secrétariat d'Etat aux Migrations à partir du 01.05.2019

Pour les permis suivants :

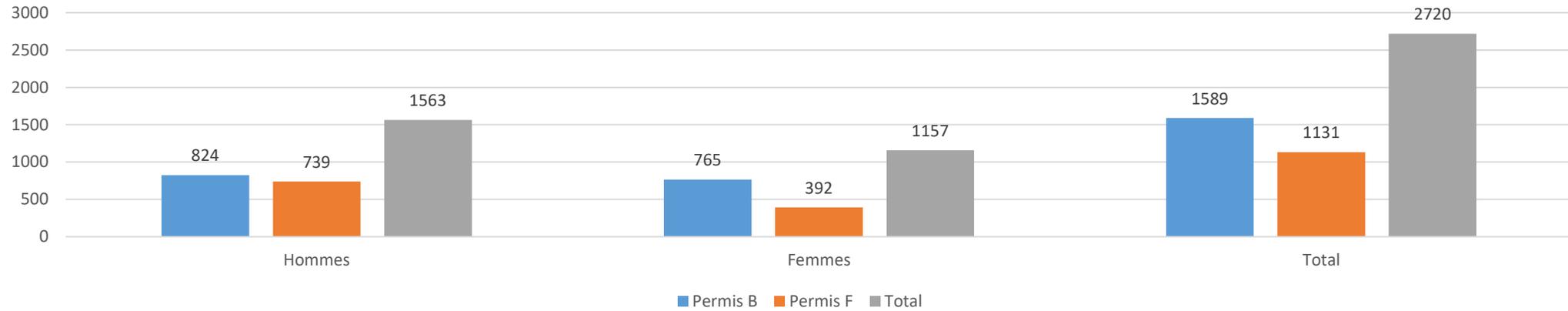
B Les réfugiés reconnus – permis B

F Les réfugiés admis à titre provisoire – permis F

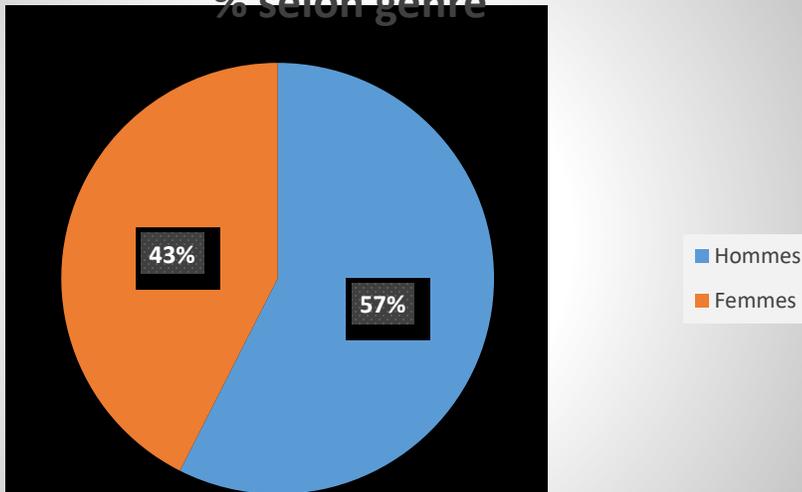
F Les personnes admises à titre provisoire – permis F

Population concernée au 01.04.2023

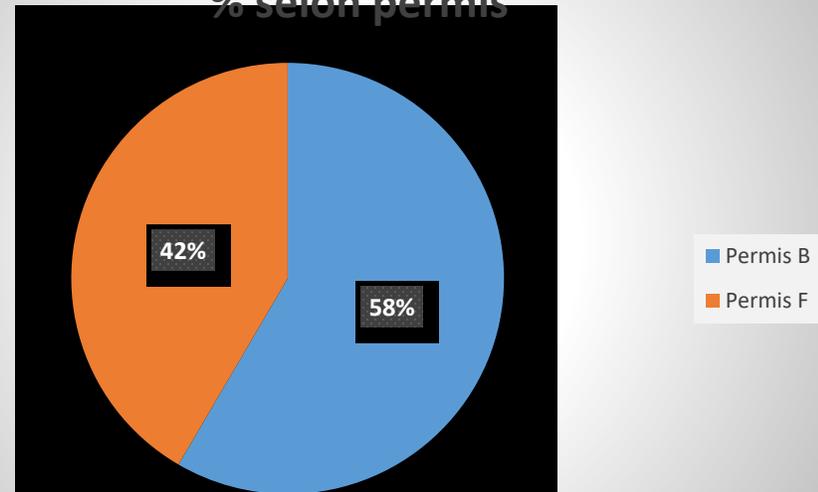
Selon genre et permis



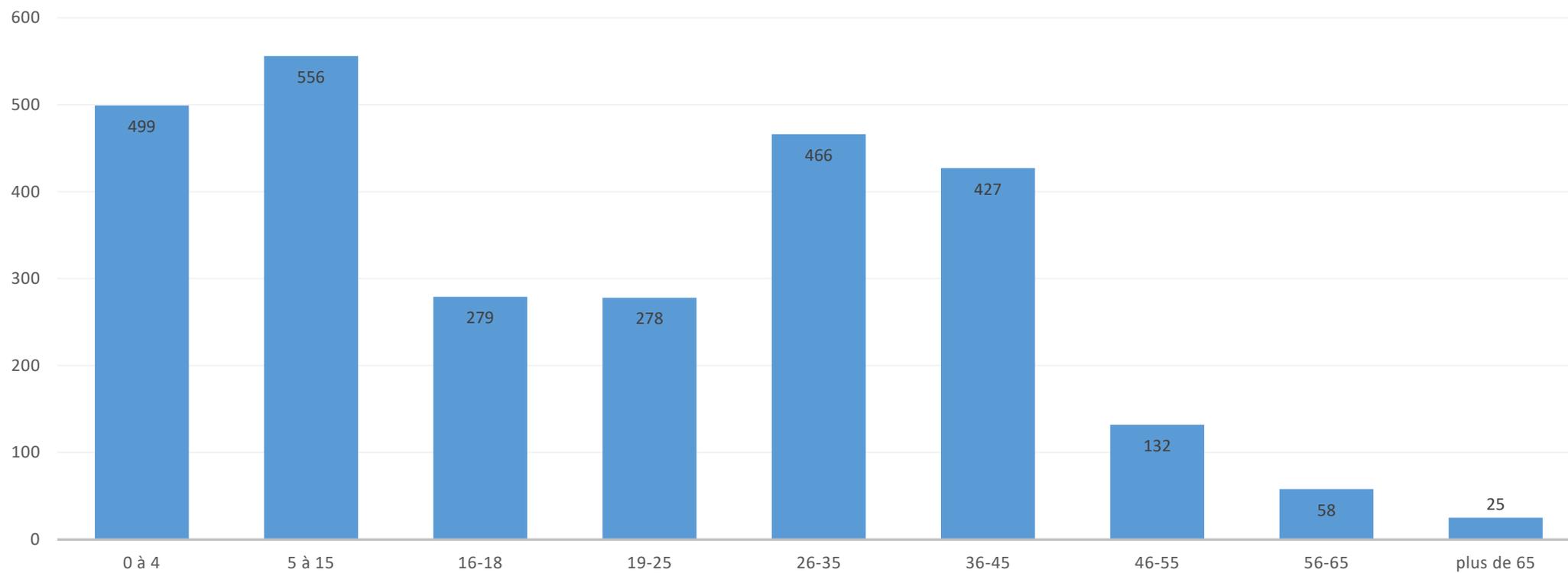
% selon genre



% selon permis



Selon tranche d'âge



DIP

DF

OFPC

OCE

AI

HG

FoJ

UNIGE
HA

OrTras

CAP
Formations

UAPG

CGAS

L' AIS

QUI INTERVIENT ?



REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENEVE

Thématique Formation et employabilité

- Le BIE a convenu des conventions AIS avec:
 - Office de Formation professionnelle et continue
 - Access II
 - Hospice général
 - Office cantonal de l'emploi
 - Horizon académique
- Mise en place de case management pour un suivi individualisé de la formation professionnelle et de l'employabilité des bénéficiaires de l'AIS au sein de chaque office partenaire.

DIP

DF

OFPC

OCE

AI

HG

FoJ

UNIGE
HA

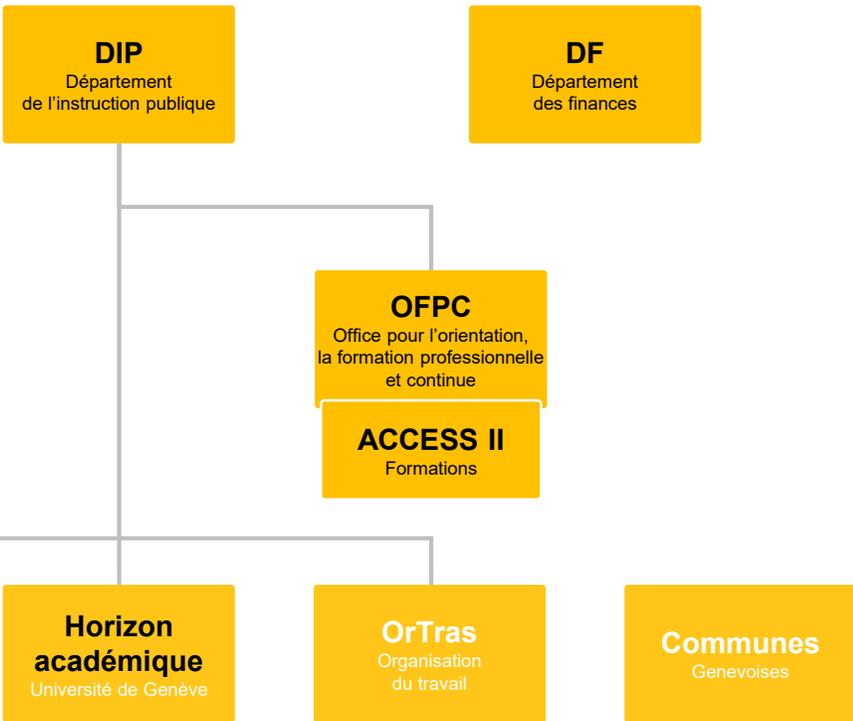
OrTras

CAP
Formations

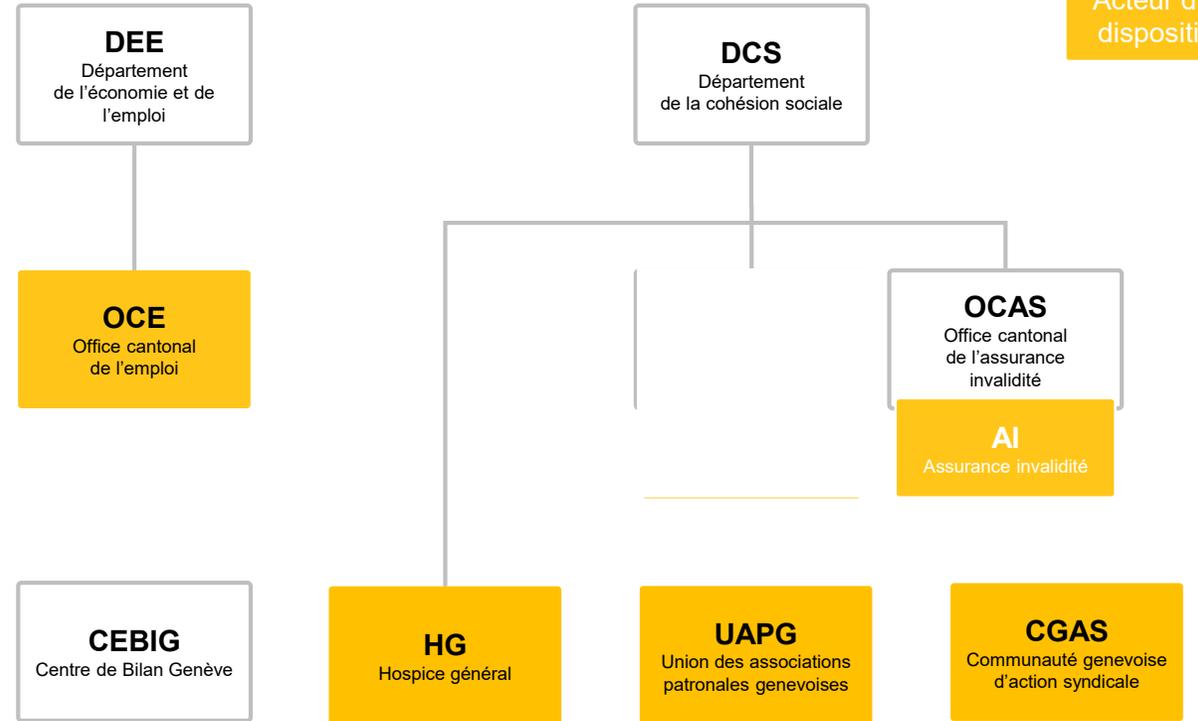
UAPG

CGAS

DÉPARTEMENTS



OFFICE



Groupe de pilotage

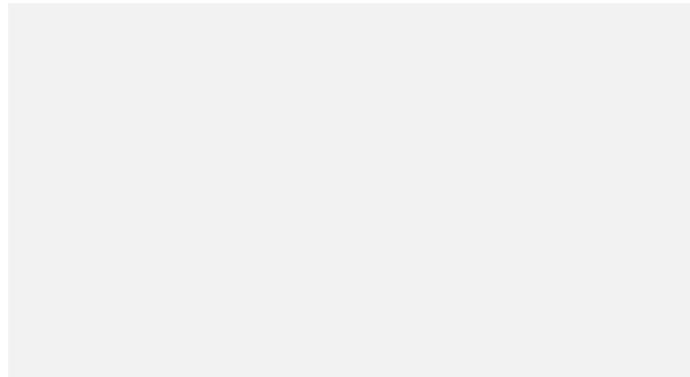
Acteur du dispositif

VIVRE
ENSEMBLE

INTÉGRATION SOCIALE
SPÉCIFIQUE

L' AIS

SUR QUOI CELA PORTE ?



REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENEVE

1. EVALUATION

2. FORMATION ET RECHERCHE D'EMPLOI



15
64

NIVEAU
A1

CEBIG

Je participe à un premier entretien pour évaluer ma situation personnelle et mes aptitudes pour trouver un travail

NIVEAU
A2

Je réalise un bilan complet de mes compétences, expériences et intérêts.

J'identifie des métiers et des mesures adaptées à mes objectifs

Si je suis dans l'impossibilité temporaire ou durable de travailler

PARCOURS
INTÉGRATION SOCIALE
SPÉCIFIQUE

+18

J'accède aux mesures me permettant de suivre une formation de base

+18

+ conditions

CEBIG

J'accède aux mesures me permettant de suivre une formation professionnelle

+18

+ conditions

RECHERCHE D'EMPLOI

Je suis différents cours, formations et programmes qui me préparent à la recherche d'emploi

Je suis accompagné dans ma recherche d'emploi dans les métiers que j'ai choisis par des spécialistes

+18

+ souhait travailler
+ conditions

Je dispose d'une formation me permettant de trouver un emploi

Je dispose d'une formation professionnelle me permettant de trouver un emploi

Je connais les métiers que je peux exercer, je suis préparé à rechercher un emploi et je suis soutenu dans ma recherche d'emploi

QUI EN BÉNÉFICIE ?

Yasir

Persona #3

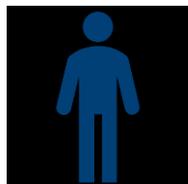
Persona #4

Persona #5

Persona #6

Persona #7

42 ANS



Yasir

Réfugié turc
ancien de l'administration publique



A un diplôme
non reconnu



Ne parle pas
français

42 ANS

PRIMO-INFORMATION

**APPRENTISSAGE DU
FRANÇAIS**



Il arrive à Genève
s'informe sur les programmes d'intégration disponibles

44 ANS



Il intègre le programme HA
suit des cours de français



Diplômé
d'**informatique**



Parle
français

46 ANS

Work Sa



Il décroche un emploi à Lausanne
s'intègre dans la vie suisse

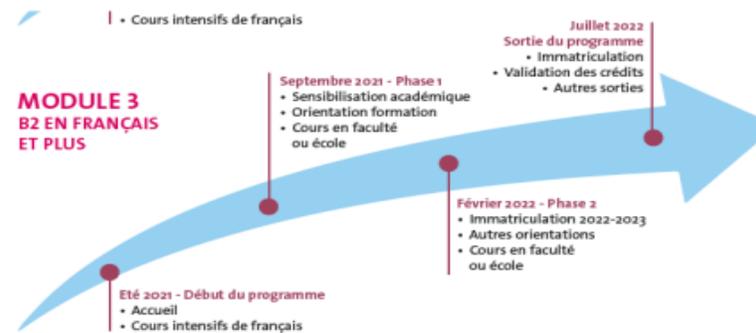
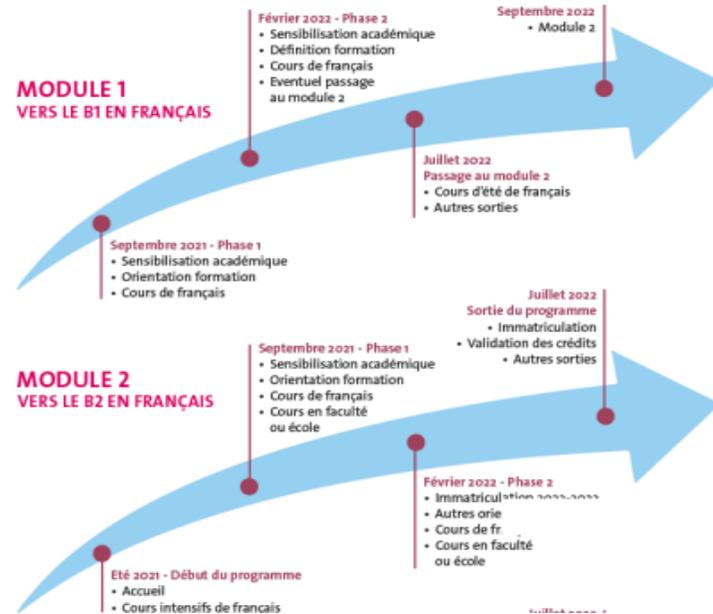
2^{ème} partie: Formation et Intégration professionnelle: Obstacles et initiatives

- Horizon académique, un tremplin vers les études supérieures (Université et Hautes Ecoles)
- Convention employabilité avec les Communes genevoises
- Des ordinateurs pour la formation des personnes migrantes
- Permis S, après l'accueil, le défi de l'intégration sociale et professionnelle; Chiffres 2023

Horizon académique, un tremplin vers les études supérieures (Université et Hautes Ecoles)

Un modèle qui inspire le reste de la Suisse

- Passerelle de préparation aux études (cours de français, intégration sociale et académique, évaluation du potentiel académique, option/filière, sortie, réorientation)
- Processus d'immatriculation et démarrage des études



AIS «Module 4»: AIS en études ou en fin de formation HA continue son rôle de Case Manager

Dispositif employabilité avec les Communes genevoises

Les Communes genevoises jouent un rôle très important dans l'intégration sociale et professionnelle des personnes migrantes.

Objectifs

- Faire un bilan de positionnement professionnel (CEBIG)
- Proposer des mesures d'accompagnements vers la formation et l'emploi

Public

Toute immigration (y compris les Suisses de retour de l'étranger), hors asile (AIS), primo-arrivante ou n'ayant jamais accédée à un emploi en Suisse, quel que soit le permis ou l'origine.

- Adultes de 25 à 45 ans, majoritairement des femmes
- Jeunes adultes (de 18 à 25 ans) arrivés tardivement

Dispositif employabilité avec les Communes genevoises

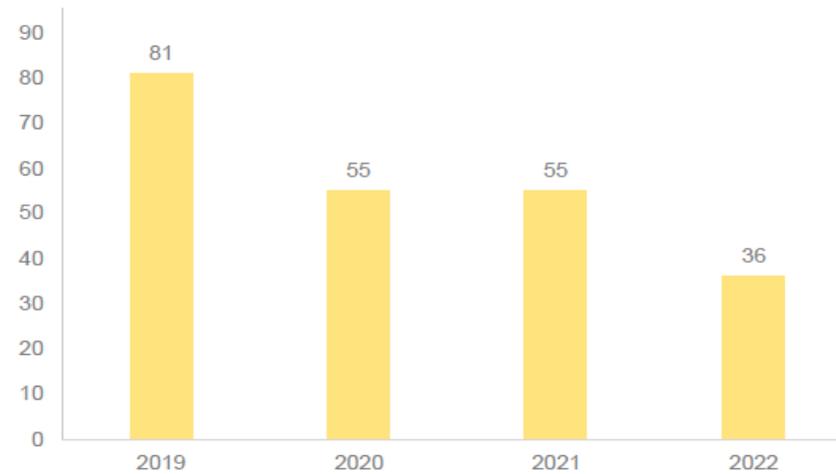
Volumétrie 2019 à 2022



227 bilans :

- 225 bilans complets
- 2 bilans partiels (en 2019 et 2022)

Evolution du nombre de bilan (en nb)



Des ordinateurs pour la formation des personnes migrantes

De nombreuses formations sont facilitées par l'utilisation d'un ordinateur personnel.



Des ordinateurs pour la formation des personnes migrantes

Face à ce besoin récurrent, le BIE a convenu depuis le début de l'année d'une distribution d'ordinateurs portables reconditionnés par REALISE.

- Les Case managers de l'AIS et du PAI distribuent les bons pour ces ordinateurs
- Realise offre une courte formation de prise en main
- Ce sont près de 300 ordinateurs issus d'un recyclage vertueux qui seront distribués en 2023



Permis S, après l'accueil, le défi de l'intégration professionnelle

- Brochure en français et ukrainien
- Statistiques emploi 2023



PERMIS S
ACCÈS À L'EMPLOI À GENÈVE

.....

ДОЗВІЛ S
ДОСТУП ДО РИНКУ ПРАЦІ В ЖЕНЕВІ

Séances d'information 2023
Інформаційний сеанс 2023

Jeudi 9 mars | **Jeudi 6 avril**
Четвер, 9 березня | **Четвер, 6 квітня**
9:00-11:00 | 9:00-11:00

Office cantonal de l'emploi
Кантональна служба зайнятості
16 rue des Gares – 1201 Genève

Salle AULA | Зала AULA

 REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENÈVE

 PIC
Partenariat inter-cantonal
pour l'insertion
professionnelle

 | Hospice général

PERMIS S: Accès à l'emploi à Genève

L'emploi à Genève est ouvert aux personnes au bénéfice d'un permis de protection provisoire S, mais chaque travail est soumis à l'autorisation de l'Etat de Genève.

Cette brochure présente les procédures, les Offices et Institutions de l'Etat de Genève en charge de conseiller, faciliter et contrôler l'accès à l'emploi et à la formation pour les personnes avec permis S.

<https://www.ge.ch/node/31164>



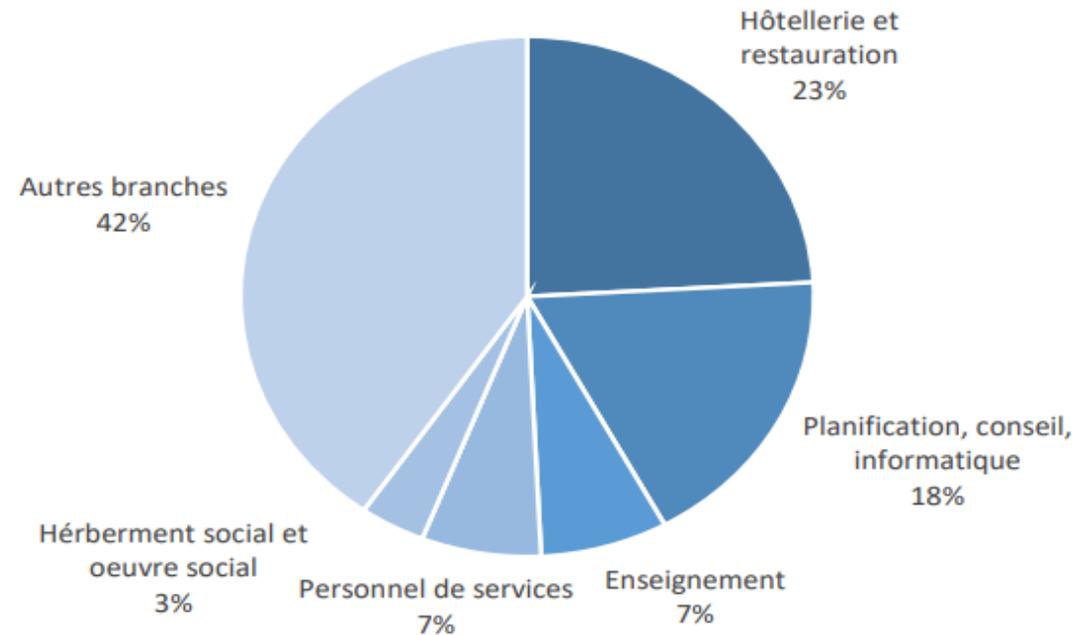
PERMIS S: Accès à l'emploi à Genève

Statistiques hebdomadaires

Données sur l'emploi des bénéficiaires du statut de protection S

	Semaine 17	Semaine 18	diff.
Bénéficiaires du statut de protection S	65'724	65'572	-0.2%
dont exerçant un emploi	6'334	6'378	+0.7%
Proportion de personnes exerçant un emploi ¹	9.64%	9.73%	+0.9%
Personnes en âge de travailler (18-64)	39'143	39'078	-0.2%
Personnes actives occupées (18-64)	6'232	6'274	+0.7%
Taux d'emploi	15.92%	16.06%	+0.8%

Figure 1 : bénéficiaires du statut de protection S exerçant un emploi (branches les plus représentées²)



Le BIE tient à remercier tous les acteurs de ces programmes

Merci beaucoup pour votre engagement!



sylvain.lehmann@etat.ge.ch

**Département de la cohésion sociale
Office de l'action, de l'insertion et de l'intégration sociales
Bureau de l'intégration des étrangers**

IMMIGRATION ET FORMATION

Mardi 23 mai 2023

Questions - Réponses



[slido.com](https://www.slido.com)
[#seminaire](#)

IMMIGRATION ET FORMATION

Mardi 23 mai 2023

Présentation de la brochure " Réfugié-es et emploi: au-delà des idées reçues "

Madame Sophie Malka
Coordinatrice Association Vivre ensemble

Vivre Ensemble

Service d'information et de documentation sur le droit d'asile

- asile.ch · plateforme d'information et d'actualité
- Publications: : revue, brochures, BD...
- actions de sensibilisation: Comptoir des médias – Statistiques – Migr'asile

Dernier numéro de la Revue



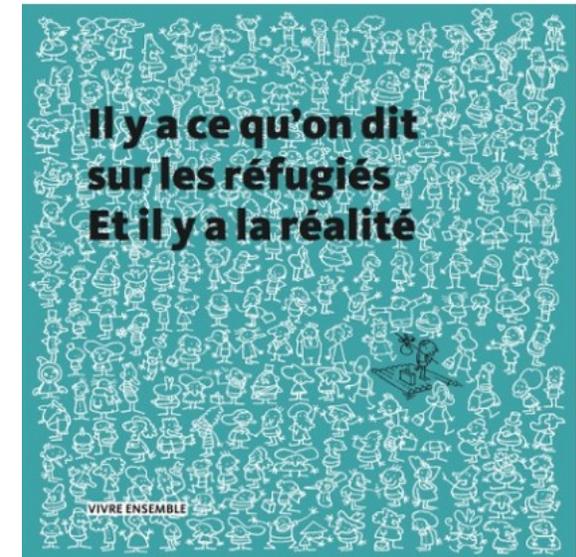
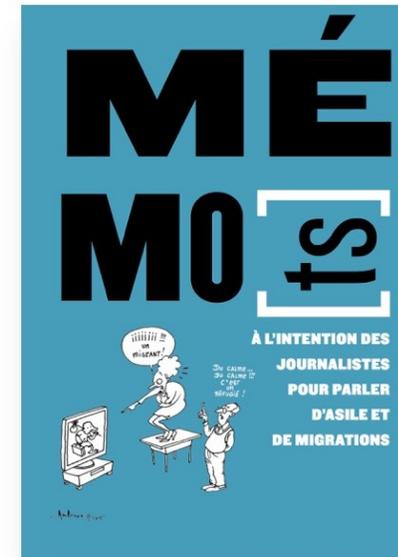
VE 192 / avril 2023

Comptoir des médias.

Changer le narratif sur la migration

À l'occasion des 10 ans du Comptoir des médias, nous publions un dossier spécial sur le traitement médiatique de la migration et nos projets pour en accroître l'impact. Si, à son lancement en 2013, la migration était (déjà) un thème omniprésent dans l'actualité, il n'existait aucun dispositif en Suisse visant à

Nos publications



asile.ch

Emploi

Au-delà des idées reçues

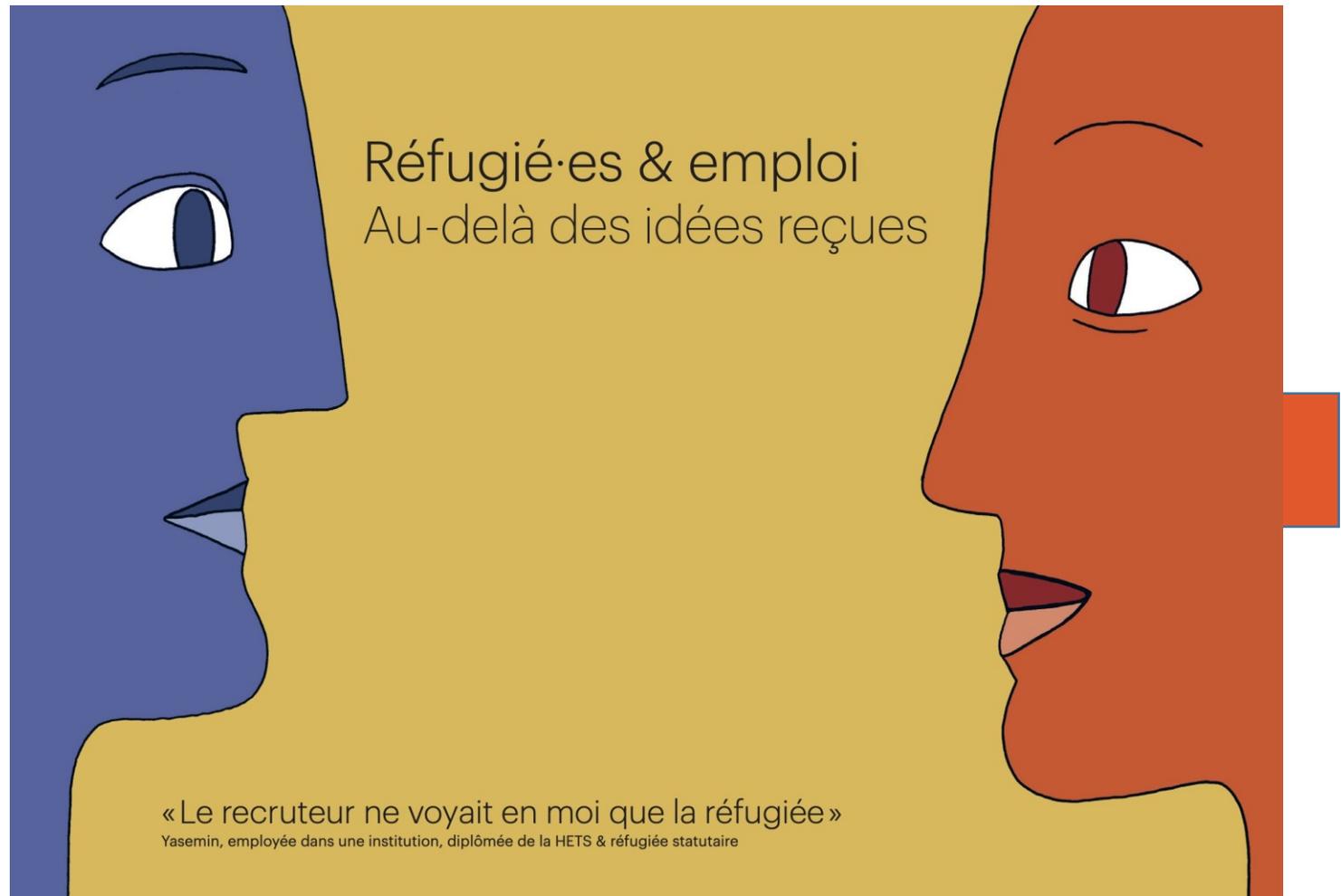
Réfugié-es & emploi

Le droit au travail selon le type de permis

Démarches / contacts par canton ∨

Podcasts « Réfugié-es & emploi »

[asile.ch / emploi](#)



À commander ou PDF à télécharger sur [asile.ch](#)!

Le statut, un obstacle sur le marché du travail

*Toutes choses égales par ailleurs – c'est-à-dire en tenant compte des différences en termes de durée de séjour, de permis, de niveau de formation, de nationalité, de sexe ou encore d'âge pour ne citer que quelques exemples –, **tant les modèles explicatifs du chômage que ceux de la déqualification ont conclu au désavantage qui touche les personnes ayant un parcours d'asile.** Cela signifie que, même après l'accès à un permis de séjour stable (B comme C), **les réfugiés restent les plus vulnérables sur le marché du travail.***

Anne-Laure Bertrand, 2020, [Dans la jungle des permis de séjour. Parcours administratifs et intégration professionnelle des réfugiés en Suisse](#), p. 226

« Ai-je le droit de l'engager ? »

« On m'a refusé un travail dans une entreprise de nettoyage à cause de mon permis F. C'est frustrant d'être pénalisée sur la base d'un statut alors qu'on a le droit de travailler ! »

E., réfugiée en Suisse, anciennement gérante d'un restaurant dans son pays d'origine



« Va-t-elle rester durablement en Suisse ? »

IL N'y a
Que
Le provisoire
qui dure
!!!



Trouver du travail avec un permis F était très difficile, la plupart des employeurs ne donnaient jamais suite à mes candidatures. Un jour, un employeur a été franc avec moi. Il m'a dit que j'avais l'air très motivé et qu'il aurait aimé me prendre, mais qu'avec le permis F, il n'était pas sûr que je reste à Genève longtemps. J'ai fait beaucoup de petits jobs pendant 6 ans, et maintenant que j'ai un permis B, j'ai beaucoup plus d'opportunités d'emploi et ai enfin pu signer un CDI.

A., 33 ans, a vécu durant 6 ans avec une admission dite « provisoire »

« Normalement, il faut plusieurs années d'apprentissage pour pouvoir parler une nouvelle langue. Mais dans ce contexte là, on se débrouille pour le faire bien plus rapidement. »

G. réfugié en Suisse, informaticien



«Sont-ils ou elles qualifié·es?»

Une étude menée à Genève a montré qu'avant d'arriver en Suisse, les deux tiers des personnes...

- avaient achevé une formation post-obligatoire**
- n'avaient pas dépassé l'école primaire**
- n'avaient jamais été scolarisées**



Femmes et travail

« J'ai toujours été indépendante, depuis mes 24 ans. Pour moi, travailler ce n'est pas seulement dans le but de gagner de l'argent, mais aussi et surtout pour me sentir participer à la vie de la société. »

J. ingénieure diplômée, en Suisse avec un permis F

« Être obligée de rester à la maison, c'est quelque chose que je n'avais jamais connu avant d'arriver en Suisse. Chez nous, toutes les femmes travaillent. »

Y. réfugiée en Suisse depuis 2019

« Un travail est un besoin fondamental quand vous déménagez tout le temps et que vous êtes seule avec vos enfants. »

O., entrepreneuse, en Suisse avec le statut S

Lire un CV autrement...

Ces **compétences et expériences** trop peu reconnues

Filmon G.

Rue Royaume 1
1201 Genève

Né le 16 décembre 2000

Nationalité érythréenne
Permis de séjour F

COMPÉTENCES

GESTION DE PROJET

- Gérant d'un magasin d'alimentation familial: responsable d'un commerce de détail: assure le suivi des recettes et dépenses, le recrutement du personnel, les partenariats avec les fournisseurs, la gestion des stocks.

COMPTABILITÉ ET FINANCE

- Gestion comptable du magasin d'alimentation: paiement des fournisseurs, du propriétaire du local, des impôts, des salaires.
- Planification budgétaire et financement par étapes du parcours jusqu'en Europe.

NÉGOCIATION ET COMMUNICATION

- Établissement des conditions commerciales avec les fournisseurs et l'administration du magasin d'alimentation, service à la clientèle (accueil et conseil).
- Négociation avec divers acteurs-clés sur les conditions de voyage jusqu'en Europe (à pied, par la route et par la mer).

LANGUES

Tigrigna Langue première
Français B2
Arabe A2
Italien A1

QUALITÉS

- Aisance relationnelle
- Proactivité, esprit d'initiative
- Capacité à trouver des solutions
- Persévérance, détermination
- Très grande résistance au stress
- Gestion des risques

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Depuis 2020 CFC d'employé de commerce (en cours), Genève
2018 Divers travaux en tant que mécanicien, livreur, cuisinier et dans l'agriculture au Soudan, en Libye et en Italie
2014-2017 Gestion d'un commerce de détail, Asmara, Érythrée

FORMATIONS

2021 Cours d'informatique, association AMIC, Genève
2019 Access II, Genève
2005-2013 Formation élémentaire, Asmara, Érythrée



Emploi

Au-delà des idées reçues

Réfugié-es & emploi

Le droit au travail selon le type de permis

Démarches / contacts par canton ▾

Podcasts « Réfugié-es & emploi »

Podcasts « Réfugié-es & emploi »



"La motivation se ressent sur le terrain" - Mathez
27 févr. · Réfugié-es & Emploi. Au-delà des idées reçues

15 15 09:12 ... 

[En savoir plus sur cet épisode](#)



"Son expérience enrichit l'équipe au quotidien" - Gemüse Kebab
16 févr. · Réfugié-es & Emploi. Au-delà des idées reçues

15 15 14:07 ... 

[En savoir plus sur cet épisode](#)

L'attitude à l'égard des nouveaux arrivants est un déterminant de leur intégration socio-économique

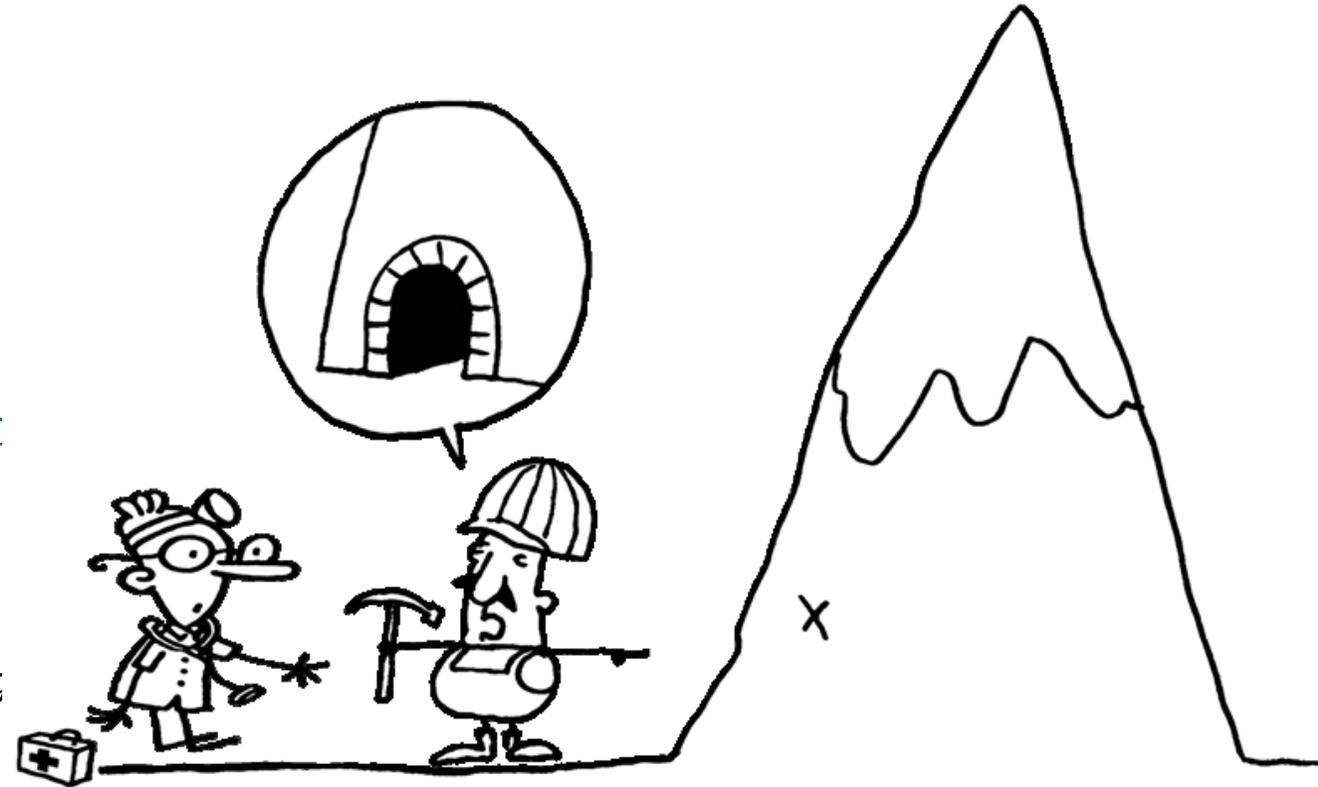
“56 % des entreprises suisses sont, en principe, intéressées par l'embauche de réfugiés d'Ukraine. Près d'une sur dix en a déjà engagé et dans leur grande majorité (85 %), elles sont satisfaites des prestations de ces personnes. Un de leurs principaux mobiles est la possibilité de contribuer ainsi à l'effort de solidarité.”

«[Intégration au marché du travail des personnes bénéficiant d'un statut de protection S. Enquête auprès des entreprises](#) », Sotomo, Août 2022

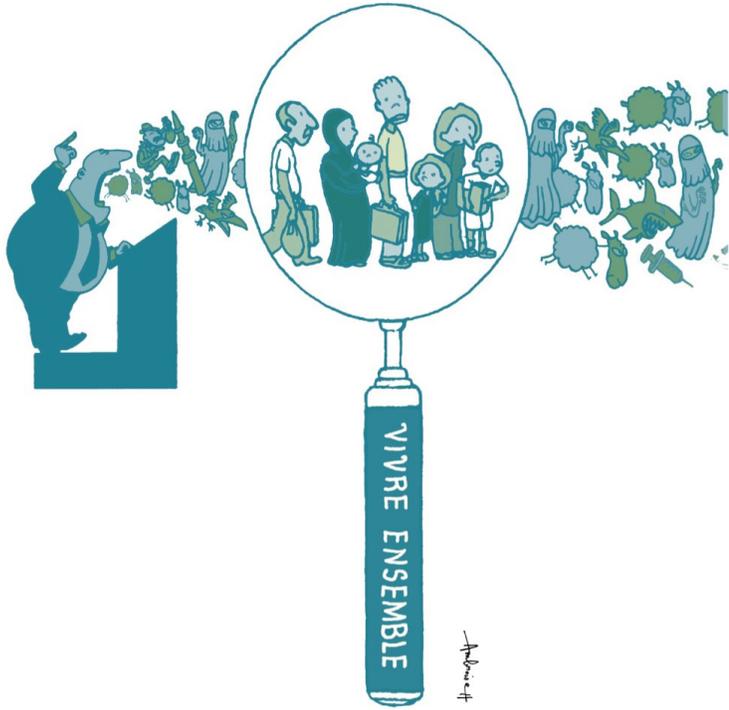


Quelques ressources

- Giada de Coulon, Elisa Turtschi, Sophie Malka, [Insertion professionnelle des permis S. Une communication discriminante et sans fondement](#), Vivre Ensemble n°189 / sept.-oct. 2022
- [Oisiveté? Accès au marché de l'emploi -> asile.ch/prejuge/oisivete/](https://asile.ch/prejuge/oisivete/)
- Tetyana Panchenko, "[Prospects for Integration of Ukrainian Refugees into the German Labor Market: Results of the ifo Online Survey*](#)", Dice Data Analysis, 2022
- Aksoy, C. G., P. Poutvaara and S. Felicitas (2021), "[First Time Around: Local Conditions and Multi-dimensional Integration of Refugees](#)", ifo Working Paper 361.



Impact des préjugés sur l'accueil



«L'existence d'un **débat public informé** constitue la condition sine qua non de tout régime démocratique. En son absence, préjugés et populisme sont voués à l'emporter.

*Le débat sur l'immigration ne sera jamais une discussion facile, mais il a vocation à se révéler moins tendancieux et plus ouvert lorsque ses participants y intègrent la **réalité des faits.**»*

*Peter Sutherland**

Préjugés sur l'immigration, Vivre Ensemble n° 150/ décembre 2014

** Ancien président de la London School of Economics et
Représentant spécial du Secrétaire général des Nations Unies pour les migrations
internationales et le développement*

Conclusion

Monsieur Nicolas Roguet
Délégué à l'intégration - BIE