

Lettre d'information du BIC

Département de la cohésion sociale (DCS)
Office de l'action, de l'insertion et de l'intégration sociales (OAIS)
Bureau de l'intégration et de la citoyenneté (BIC)

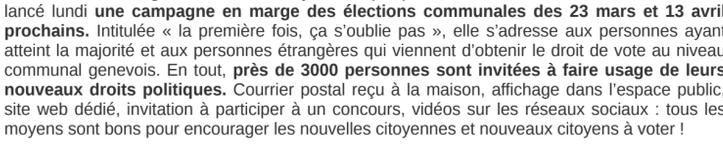
3 questions à Fabrice Schoch



Directeur du service employeurs de l'Office cantonal de l'emploi (OCE), Fabrice Schoch partage les défis que rencontrent **les personnes réfugiées d'Ukraine sur leur chemin vers l'insertion professionnelle**, décrit la collaboration entre institutions publiques pour renforcer leur taux d'insertion et transmet un message aux employeuses et employeurs du canton de Genève.

[Lire la suite](#)

Lancement de la campagne « la première fois, ça s'oublie pas »



Le bureau de l'intégration et de la citoyenneté (BIC), en collaboration avec la Chancellerie, a lancé lundi une campagne en marge des élections communales des 23 mars et 13 avril prochains. Intitulée « la première fois, ça s'oublie pas », elle s'adresse aux personnes ayant atteint la majorité et aux personnes étrangères qui viennent d'obtenir le droit de vote au niveau communal genevois. En tout, **près de 3000 personnes sont invitées à faire usage de leurs nouveaux droits politiques**. Courrier postal reçu à la maison, affichage dans l'espace public, site web dédié, invitation à participer à des concours, vidéos sur les réseaux sociaux : tous les moyens sont bons pour encourager les nouvelles citoyennes et nouveaux citoyens à voter !

Si vous avez des personnes de votre entourage qui viennent d'obtenir le droit de vote dans le canton de Genève, n'hésitez pas à commander des dépliants gratuitement et à leur faire connaître le site de la campagne !

[Découvrir votez.ge.ch](#)

[Commander gratuitement des affiches ou des dépliants](#)

Bientôt à l'école ! 2025



Initié par le BIC, le programme « Bientôt à l'école ! » est mis en place chaque année en partenariat étroit avec les communes et les établissements scolaires volontaires situés dans des zones suburbaines comptant un fort taux de populations vulnérables. Il cible prioritairement les familles allophones dont l'enfant n'a pas bénéficié de structure d'accueil (SAPE) de la petite enfance. « Bientôt à l'école ! » s'appuie sur le postulat qu'un accompagnement des familles en amont du premier jour de l'enfant à l'école apporte une plus-value positive dans le vécu scolaire quotidien des familles.

En 2025, le programme « Bientôt à l'école ! » se déploie dans 5 communes en étroite collaboration avec la DGEO (DIP). Pour en savoir plus sur les activités concrètes que propose le programme et pour connaître toutes les infos pratiques, cliquez sur le lien ci-dessous.

[Bientôt à l'école ! 2025](#)

Atelier d'information sur les permis de travail



L'office cantonal de la population et des migrations (OCPM) et le BIC organisent un atelier consacré aux autorisations de séjour et de travail. Les conditions d'accès au marché de l'emploi et aux formations, ainsi que la reconnaissance des acquis et des diplômes seront aussi abordés. L'atelier aura lieu le mercredi 16 avril à la Cité des Métiers (rue Prevost Martin 6) de 9h à 11h dans la salle 2.

[Vers l'événement](#)

Les défis de l'employabilité des personnes réfugiées à Genève dans le cadre de l'Agenda Intégration Suisse (AIS)



Réalisée sur mandat du BIC, cette évaluation menée par l'IREG et la HEG vise à répondre aux trois questions suivantes :

Comment les institutions genevoises accompagnent ces parcours vers la formation et l'emploi?

Quels sont les obstacles rencontrés par les personnes réfugiées dans leur parcours d'insertion professionnelle?

Quels sont les facteurs expliquant les disparités cantonales en matière d'insertion professionnelle ?

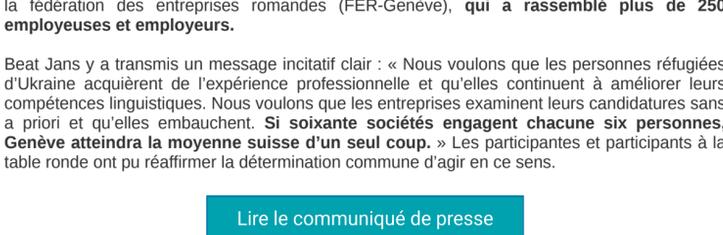
Les réponses à ces questions seront dévoilées le **lundi 19 mai à 17h15 à Uni Mail**. Les informations pratiques suivront, nous vous invitons à réserver la date dans votre agenda.

L'Agenda Intégration Suisse (AIS) est un programme national initié en 2019. Il se compose de mesures pour accompagner l'intégration sociale et professionnelle des personnes réfugiées.

[Vers l'événement](#)

[En savoir plus sur la mise en place de l'AIS à Genève](#)

Visite de Beat Jans à Genève : renforcer l'insertion professionnelle des personnes réfugiées



Le conseiller fédéral Beat Jans est venu à Genève le 16 janvier dernier sur invitation du Conseil d'Etat genevois pour sensibiliser à l'insertion professionnelle des personnes réfugiées d'Ukraine (permis S). Dans l'après-midi, il a participé à une table ronde organisée par le BIC et la fédération des entreprises romandes (FER-Genève), qui a rassemblé plus de 250 employeuses et employeurs.

Beat Jans y a transmis un message incitatif clair : « Nous voulons que les personnes réfugiées d'Ukraine acquièrent de l'expérience professionnelle et qu'elles continuent à améliorer leurs compétences linguistiques. Nous voulons que les entreprises examinent leurs candidatures sans a priori et qu'elles embauchent. Si soixante sociétés engagent chacune six personnes, Genève atteindra la moyenne suisse d'un seul coup. » Les participantes et participants à la table ronde ont pu réaffirmer la détermination commune d'agir en ce sens.

[Lire le communiqué de presse](#)

[En savoir plus sur l'engagement de personnes réfugiées d'Ukraine](#)

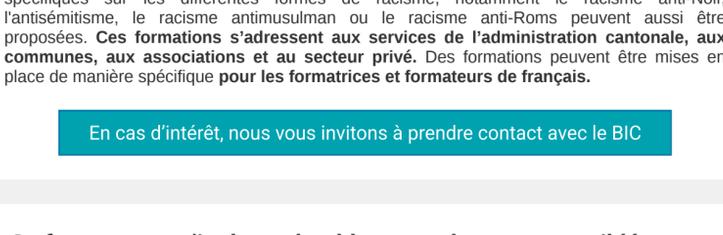
[Lire l'article paru dans le journal Entreprise romande](#)

Lancement d'un enseignement pilote sur le racisme et les discriminations à l'UNIGE



Le 17 février, un cours pilote portant sur les questions de racisme et de discriminations a démarré à l'Université de Genève. Proposé aux étudiantes et étudiants de niveau master de la Faculté des sciences de la société, il vise notamment à les sensibiliser aux approches transversales de l'intersectionnalité, de l'anti-discrimination et de l'anti-racisme, à leur faire analyser les multiples manifestations des racismes et à évaluer l'impact d'actions déployées pour y faire face. Le cours fait intervenir des expertes et experts de différents horizons pour un regard multidisciplinaire sur cette thématique. Il est mis en place en collaboration avec le BIC, dans le cadre du Programme d'intégration cantonale (PIC III).

Formations à la prévention du racisme et des discriminations raciales



En collaboration avec des prestataires externes, le BIC propose des formations à la carte qui visent à donner les outils nécessaires pour comprendre les manifestations du racisme et des discriminations ainsi que pour faire face à des propos ou actes racistes. Des formations spécifiques sur les différentes formes de racisme, notamment le racisme anti-Noir, l'antisémitisme, le racisme antimusulman ou le racisme anti-Roms peuvent aussi être proposées. Ces formations s'adressent aux services de l'administration cantonale, aux communes, aux associations et au secteur privé. Des formations peuvent être mises en place de manière spécifique pour les formatrices et formateurs de français.

[En cas d'intérêt, nous vous invitons à prendre contact avec le BIC](#)

Se former pour s'intégrer durablement : des mesures ciblées pour les personnes issues de la migration



L'office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFFPC) a mis à jour les informations en ligne concernant les possibilités de formation pour les personnes issues de la migration. Des explications et des liens vers des pages spécifiques sont proposés pour des filières telles que l'apprentissage, CAP Formations, le préapprentissage d'intégration (PAI), ACCESSII, etc.

[Découvrir le dossier mis à jour](#)

Retrouvez-nous sur les réseaux

